

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Лизунова Лариса Раймовна

Должность: Проректор по образовательной деятельности и информатизации

Дата подписания: 28.01.2021 12:26:19

Уникальный программный ключ:

2df9c6861881908afc45bc747c39326756514b545571e46c6421074e588dff

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Пермский государственный гуманитарно-  
педагогический университет»



«Утверждаю»

Врио ректора ПГГПУ

К.Б. Егоров

25 декабря 2019 г.

**ПРОГРАММА**  
**содействия трудоустройству выпускников**  
**с ОВЗ и инвалидностью**

Пермь, 2019

## **Предисловие**

1. Программа разработана учебно-методическим управлением ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».
2. Одобрена Ученым советом ПГГПУ, протокол № 5 от 24.12.2019 г.
3. Введена в действие распоряжением врио ректора ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» от 25 декабря 2019 г. № 114.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования. Проблема трудоустройства инвалидов в современном обществе также крайне актуальна: трудовая деятельность является важным условием полноценной жизнедеятельности, предоставляет возможности для реализации своих способностей. Достойная работа по выбранной специальности позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность. Лица с ОВЗ и инвалиды испытывают определенные трудности в поиске работы и в связи с этим нуждаются в поддержке со стороны государства.

В ФГБОУ ВО «ПГГПУ» (далее – ПГГПУ) осуществляется инклюзивное образование лиц с ОВЗ и инвалидностью, в основе которого лежит комплексный, системный, индивидуально-дифференцированный подход. Создаются специальные условия для получения высшего образования инвалидам и лицам с ОВЗ, среди которых: возможность обучения по адаптированной образовательной программе, организация учебных занятий с учетом особых образовательных потребностей обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, создание безбарьерной среды и специальных условий для прохождения практики.

Важнейшей составной частью государственной политики в области социальной защиты инвалидов является их профессиональная реабилитация. Поэтому логическим продолжением проводимой в ПГГПУ работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью ориентирована на организацию комплексной деятельности во взаимодействии с партнерами на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников.

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

**Наименование программы:** Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью (далее - Программа).

**Цели программы:**

- успешное решение проблемы трудоустройства и закрепления на рабочем месте выпускников ПГПУ с разными формами инвалидности;
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

**Задачи программы:**

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их образовательных потребностей, рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;
- отбор мониторингового инструментария;
- развитие социального партнерства с организациями-работодателями, кадровыми службами, центрами занятости с целью трудоустройства выпускников;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью;
- формирование и развитие системы поддержки трудоустройства инвалидов.

### **Целевые индикаторы и показатели программы:**

- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в ПГГПУ.

### **Этапы и сроки реализации программы:**

Программа реализуется в период с 2019 по 2023 гг.

### **Источники и объёмы финансирования программы:**

Собственные средства ПГГПУ.

**Партнеры** (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство образования и науки Пермского края;
- Министерство социального развития Пермского края;
- Агентство по занятости населения Пермского края;
- Пермская краевая организация Всероссийского общества инвалидов (по согласованию);
- Пермская краевая организация Всероссийского общества слепых (по согласованию);
- Общеобразовательные и профессиональные образовательные организации Пермского края;
- Социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидностью.

### **Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

- повышение конкурентоспособности на рынке труда выпускников ПГГПУ с ОВЗ и инвалидностью;
- успешное трудоустройство на рабочих местах выпускников ПГГПУ с разными формами инвалидности;
- преодоление самоизоляции выпускников с ОВЗ и инвалидностью, повышение их социальной активности и ответственности;

- удовлетворение потребностей обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в профессиональном образовании, занятиях по интересам.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью на основании анализа региональной базы вакансий, через использование Интернет-ресурсов: сайтов предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Отдел практики, трудоустройства и профессионального сопровождения (далее - ОПТиПС)	Ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ результатов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС	Ежегодно, до 01 февраля
1.3.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС	Ежегодно, до 01 марта
1.4.	Создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидностью, осуществляющих поиск работы	ОПТиПС	Систематически, в течение года
<b>2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников ПГГПУ из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>			
2.1.	Корректировка программы сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ОПТиПС	2019 г.
2.2.	Организация юридических и психологических консультаций	ОПТиПС совместно с	Ежегодно

	для соискателей с ОВЗ и инвалидностью	Агентством по занятости населения Пермского края	
<b>3.Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью</b>			
3.1.	Сбор и систематизация данных о численности выпускников отдельных организаций (классов), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, общеобразовательных организаций, осуществляющих инклюзивное обучение детей с ОВЗ и детей-инвалидов, и их запросов на высшее образование	ОПТиПС совместно с Министерством образования и науки Пермского края	Ежегодно
3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов из числа взрослого трудоспособного населения	ОПТиПС совместно с Министерством социального развития Пермского края	Ежегодно
3.3.	Сбор и систематизация данных о требованиях региональных рынков труда и перспективах трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС совместно с Агентством по занятости населения Пермского края	Ежегодно
3.4.	Встречи со специалистами Агентства по занятости населения Пермского края и ГКУ Пермского края «Центр занятости населения Пермского края»	ОПТиПС совместно с Агентством по занятости населения Пермского края	2 раза в год
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление	ОПТиПС	Постоянно

	банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ и инвалидами		
3.6.	Организация помощи выпускникам - соискателям с ОВЗ и инвалидам в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское сопровождение в поисках работы	ОПТиПС	Постоянно
3.7.	Заключение договоров, соглашений с организациями-работодателями о проведении практики студентов с ОВЗ и инвалидов с последующим трудоустройством	ОПТиПС	Ежегодно
<b>4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов с ОВЗ и инвалидностью</b>			
4.1.	Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов с ОВЗ и инвалидностью: дальнейшее формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся, организация контроля за проведением практики (посещение баз практики)	ОПТиПС	В соответствии с графиком
4.2.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ и инвалидностью проходили практику, самих студентов и руководителей практикой по совершенствованию практической подготовки	ОПТиПС	Ежегодно, до 1 октября

<b>5. Совершенствование системы информирования обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников</b>			
5.1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников	ОПТиПС	Постоянно
<b>6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью</b>			
6.1.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС совместно с Агентством по занятости населения Пермского края, Министерством образования и науки Пермского края	Ежегодно, до 1 октября
6.2.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС	Постоянно

### **3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ОТДЕЛА ПРАКТИКИ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ**

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью целесообразно использование возможностей Отдела практики, трудоустройства и профессионального сопровождения ПГГПУ.

Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью, предусматривает участие в программах и проектах по данному направлению работы. Работа направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ и инвалидов посредством вовлечения их в

профессионально – трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости.

Основная цель – помощь в трудоустройстве выпускников, ожидаемый результат – успешная адаптация к условиям современного рынка.

Силами ОПТиПС проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, в том числе, ежегодные Дни карьеры. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся на основе договоров с организациями, ведется работа с потенциальными работодателями г. Перми и Пермского края.

Деятельность ОПТиПС предполагает реализацию комплекса мероприятий:

<b>№</b>	<b>Направленность мероприятия</b>	<b>Сроки</b>
1.	Целенаправленная работа по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Систематически, в течение года
2.	Тестирование по комплексу «Профкарьера» с последующим консультированием	Систематически, в течение года
3.	Представление информации по планируемому выпуску и трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью в Агентство по занятости населения Пермского края	По итогам учебного года
4.	Доведение до Агентства по занятости населения Пермского края сведений по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью	На начало учебного года
5.	Проведение встреч выпускников с ОВЗ и инвалидностью и работодателей в рамках конкурсов профессионального мастерства на факультетах	По графику
6.	Ведение информационной и разъяснительной работы правового характера среди родителей и законных представителей выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Систематически, в течение года