

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
работников университета

Т.Е.Ембулаева

200__ г.



УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания
ученого Совета № 2

А.К.Колесников

« 12 » ноября 2008г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат
компенсационного характера в ПГПУ

Пермь 2008

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера работникам Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Пермский государственный педагогический университет» (далее – Университет), перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам Университета.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Постановления Правительства Российской Федерации № 583 от 05.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», иных нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Устава университета и Коллективного договора ПГПУ.

1.3. Выплаты компенсационного характера, как правило, являются постоянной дополнительной денежной выплатой, которые производятся ежемесячно. Также выплаты компенсационного характера могут устанавливаться на период выполнения определенного вида работ, требующего установления компенсационных выплат.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в определенном процентном соотношении к окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, либо в абсолютном размере в виде надбавок, доплат и иных компенсационных выплат.

1.5. Выплаты компенсационного характера ректору Университета, проректорам и главному бухгалтеру производятся в соответствии с общим порядком, установленным настоящим Положением.

1.6. Конкретные размеры ежемесячных выплат компенсационного характера работника Университета фиксируются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему и устанавливаются приказом ректора Университета.

Конкретные размеры единовременных выплат компенсационного характера работника Университета устанавливаются приказом ректора Университета в порядке, установленном настоящим Положением.

1.7. Выплаты компенсационного характера производятся в дни выплаты заработной платы, установленные Коллективным договором ПГПУ.

1.8. Выплаты компенсационного характера применяются для каждого конкретного рабочего места.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

2.1. Доплата работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями и другие ежемесячные выплаты компенсационного характера устанавливаются при приеме на работу на основании заключенного трудового договора.

2.2. Выплаты компенсационного характера работнику ПГПУ устанавливаются приказом ректора Университета на основании представления руководителя структурного подразделения,

согласованного с проректором по соответствующему направлению деятельности и содержащего обоснование необходимости установления выплаты компенсационного характера и с указанием ее размера.

2.3. Доплаты за наличие вредных и (или) особо вредных условий труда на рабочем месте к окладам (должностным окладам) устанавливаются по результатам аттестации рабочего места за время фактической занятости в таких условиях труда.

До проведения в установленном порядке аттестации рабочих мест работникам, выполняющим работы, включенные в Перечни работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, соответствующие доплаты устанавливаются на основании приказа ректора Университета (п.5.2.2. Отраслевого соглашения, закл. Между Федеральным агентством по образованию и Общероссийским профсоюзом образования).

2.4. Доплата за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на основании приказа ректора по представлению руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором по соответствующему направлению (при необходимости) деятельности с обоснованием установления выплаты в пределах фонда оплаты труда.

2.5. Доплата за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни устанавливается приказом ректора в пределах установленных норм по представлению руководителей структурных подразделений по согласованию с проректором по соответствующему направлению деятельности.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Доплаты за работу в ночное время устанавливаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3. Размеры выплат компенсационного характера

В Университете устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера:

3.1. Доплаты работникам за наличие вредных и (или) особо вредных условий труда на рабочем месте к окладам (должностным окладам) в размере в месяц:

- до 12 % от оклада (должностного оклада) при наличии вредных факторов;
- до 24 % от оклада (должностного оклада) при наличии особо вредных факторов.

3.2. Доплата работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 % от заработной платы в месяц (уральский коэффициент).

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

3.3.1. Доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплаты за сверхурочную работу в размере:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.3.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается дополнительно работникам, получающим оклад (должностной оклад):

- в размере не менее среднего заработка за один день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
- в размере не менее двойного размера среднего заработка за один день, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.5. Доплаты за работу в ночное время вахтерам и сторожам учебных корпусов и общежитий ПГПУ устанавливаются в размере 20% от оклада.

3.3.6. Выплата дворникам за работу в зимнее время устанавливается в размере 40% от оклада (должностного оклада). Для целей настоящего Положения под зимним временем понимается период с 01 декабря по 31 марта.

3.3.7. Выплата гардеробщикам за наличие материальной ответственности устанавливается в размере 20% от оклада (должностного оклада).

3.3.8. Выплата преподавателям кафедры физического воспитания за проведение занятий со студентами в сложных погодных условиях с 01 сентября по 31 мая в размере 20% от оклада (должностного оклада).

Указанная выплата производится из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.4. Надбавка работникам Университета за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 5 – 10 % от оклада (должностного оклада).

Надбавка за стаж работы со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере при стаже работы:

- от 1 до 5 лет – в размере 10% от оклада (должностного оклада);
- от 5 до 10 лет – в размере 15% от оклада (должностного оклада);
- от 10 лет и выше – в размере 20% от оклада (должностного оклада).

3.5. Ежемесячная доплата на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий работникам профессорско-преподавательского состава в размере, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.6. Доплаты работникам библиотеки за работу в книгохранилище устанавливаются в размере 12% от оклада (должностного оклада).

3.7. Доплаты за использование иностранного языка (для работников библиотеки) устанавливаются в размере от 10% до 15% от оклада (должностного оклада).

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
работников университета

 А. К. Колесников

« _____ » _____ 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания
ученого Совета № 9 от 01.07.2013 г.

 А. К. Колесников

« _____ » _____ 2013 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат
компенсационного характера в ПГПУ

1. На титульном листе и в тексте Положения о порядке установления выплат компенсационного характера слова «Пермский государственный педагогический университет» заменить на ФГБОУ ВПО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» в соответствующем падеже, «ПГПУ» заменить на «ПГГПУ».

2. Пункт 3.1. дополнить фразой в следующей редакции:
«Конкретный размер доплаты устанавливается на календарный год приказом ректора».

3. Пункт 3.3.8. изложить в следующей редакции:
«Выплата преподавателям кафедры физического воспитания за проведение занятий со студентами в сложных погодных условиях в размере до 15% от оклада (должностного оклада).

Указанная выплата производится из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Сроки выплаты устанавливаются приказом ректора в соответствии с учебным планом на основании представления заведующего кафедрой физического воспитания, согласованного с учебно-методическим управлением».

4. Пункт 3.5 исключить, нумерацию пунктов 3.6 и 3.7 считать 3.5 и 3.6 соответственно.

5. Настоящие Изменения в Положение о порядке установления выплат компенсационного характера вступают в силу с момента утверждения на заседании Ученого совета ПГГПУ, за исключением положений пунктов 2, 3, 4.

Пункты 2, 3, 4 настоящих Изменений в Положение о порядке установления выплат компенсационного характера вступают в силу с 1 сентября 2013 года.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
работников университета

Е.Ю. Кривошля

« » 2015г.



УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания
ученого Совета от 29.09.15 г.

А.С. Колесников

« » 2015г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат
компенсационного характера в ПГГПУ

1. Пункт 3.3.6. дополнить фразой в следующей редакции:
«В исключительных случаях, при изменении климатических погодных условий и выпадении снежного покрова в более ранние и (или) поздние сроки, могут быть установлены дополнительные надбавки на основании служебной записки проректора по административно-хозяйственной работе».

2. Настоящие Изменения в Положение о порядке установления выплат компенсационного характера вступают в силу с момента утверждения на заседании Ученого совета ПГГПУ.