



## Актуальные изменения в законодательстве

### Если донор вышел на работу в день сдачи крови

Министерство труда и социальной защиты России в своем [письме от 24 февраля 2016 года N 14-2/ООГ-1496](#) рассмотрело запрос одной из компаний по предоставлению гарантий и компенсаций донору. **Ситуация следующая:** донор в день сдачи крови отработал лишь пять часов, на три часа он отлучался для сдачи крови. Следует ли оплатить работнику эти три часа простоя, если донор возьмет день отдыха? Согласно ст. 186 ТК РФ в день сдачи крови и в день, связанного с этим медосмотра, работник-донор освобождается от работы. Если же он вышел в этот день на работу, то ему по его желанию необходимо предоставить другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Исходя из буквального толкования указанной нормы за сотрудником-донором сохраняется средний заработок за все (без исключения) дни отдыха, связанные со сдачей крови.

**В связи с этим ведомство считает, что у работодателя нет оснований не оплачивать день отдыха, предоставленный сотруднику за день сдачи крови, в который он вышел на работу.**

### Когда стимулирующие выплаты уменьшают налог

Расходы в виде премии за производственные результаты могут уменьшать налогооблагаемую прибыль организаций ([письмо Минфина России в своем письме от 18 февраля 2016 года № 03-05-05-01/9022](#)).

Это возможно лишь в том случае, если порядок, размер и условия выплаты такой премии предусмотрены трудовыми и (или) коллективными договорами, а также локальными нормативными актами.

Согласно п.1 ст.252 НК РФ расходами в целях налогообложения прибыли признаются экономически оправданные затраты, которые были направлены на получение дохода. При этом затраты должны быть документально подтверждены. Те расходы, которые данным критериям не соответствуют, не могут уменьшить налогооблагаемую прибыль.

Статья 255 Налогового кодекса РФ разрешает учитывать в расходах:

- начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах;
- стимулирующие начисления и надбавки;
- компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда;
- компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда;
- премии и единовременные поощрительные начисления;
- расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

Премии за производственные результаты, надбавки за профмастерство, высокие достижения в труде относятся к начислениям стимулирующего характера. Доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты должны быть установлены коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Только в этом случае, по мнению Минфина, такие выплаты могут уменьшать налогооблагаемую прибыль организации.