



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 9 (1370) • 30 МАРТА 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ГЛАВНОЕ ■ ■ ■

## Молодежная политика: активно, грамотно, результативно

24 МАРТА СОСТОЯЛСЯ III ПЛЕНУМ СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА



В фойе актового зала гуманитарно-педагогического университета была развернута презентационная выставка, рассказывающая о многогранной работе с молодежью вузов. Экспонировался даже робот, собранный студентами Пермского филиала Российского государственного торгово-экономического университета.

Главный вопрос повестки – «О реализации молодежной политики профсоюзов в высших учебных заведениях Пермского края».

Собравшихся тепло приветствовал ректор Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, депутат Законодательного собрания **Андрей Колесников**, на чьей площадке собрался профактив края.

По мнению ректора, профсоюзы могут сыграть очень большую роль сегодня, когда экономическая ситуация в стране достаточно тревожная. Их роль возрастает. И вот тут следует поискать новые подходы, чтобы улучшить взаимодействие работников и работодателей.

С основным докладом выступил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Профлидер считает: особое внимание следует уделить участию в работе по подготовке и подписанию договоров и соглашений между вузами и министерствами, предприятиями и организациями различных форм собственности.

– То, каким будет профсоюз через 10–15 лет, зависит от всех нас. Потенциал молодежи заключается в ее гибкости, умении быстро встраиваться в постоянно меняющиеся условия современной действительности, – сказал Сергей Булдашов. – Только активная молодежная политика обеспечит дальнейшее развитие профсоюзного движения. Творческий подход к решению актуальных проблем молодежи поможет не только сохранить членство в профсоюзе, но и увеличить наши ряды.

В качестве содокладчика выступила председатель ассоциации студенческих профорганизаций **Ирина Колесова**.

О практике работы первичной профорганизации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии рассказала ее председатель **Мария Стряпунина**.

Также по основному вопросу выступили начальник отдела по развитию высшего образования и науки министерства образования и науки Пермского края **Анна Бочарова**, депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель регионального отделения партии «Справедливая Россия» в Пермском крае **Дарья Эйфельд**.

Совет постановил: президиуму Пермского крайсовпрофа и постоянной комиссии по организационной и информационной работе ежегодно рассматривать на своих заседаниях ход выполнения подпрограммы «Молодежная политика» Основных направлений деятельности Пермского крайсовпрофа на 2015–2020 годы; членским организациям вести целенаправленную работу с молодежью, обучающейся на выпускных курсах высших учебных заведений Пермского края, по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений в соответствующих отраслях.

Информация «ПК»

Подробности – в ближайших номерах газеты

■ ■ ■ КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС ■ ■ ■

## Чем вам помог «Профсоюзный курьер»?

Людмила БУЛЫЧЕВА, специалист по организационно-массовой работе Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:



– В одном из номеров газеты были опубликованы пошаговые рекомендации, что делать, если на предприятии объявлено о сокращении. Считаю, такая информация очень актуальна, особенно сейчас,

когда эти ситуации нередки.

Мы, например, попросили у редакции этот материал в электронном виде, распечатали его в формате карманной брошюры и раздаем по первичкам. Можно и вывесить целиком страницу на профсоюзном стенде. Считаю такую помощь газеты профактиву полезной и своевременной.

## Будут вести из Губахи

Вчера и сегодня в Губахе работает комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых организаций профсоюзов.

В ее составе – корреспондент «ПК» **Виктор Жилинский**.

В ближайших номерах он расскажет о самых интересных фактах профсоюзной жизни города.

■ ■ ■ ВЫБОРЫ ■ ■ ■

## В третий раз – лучшие

Состоялась V отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар», на которой присутствовали 134 делегата от профорганизаций цехов и отделов.

В работе конференции приняли участие управляющий директор АО «ОДК-СТАР» **Сергей Остапенко**, председатель Пермского территориального совета Роспрофавия **Сергей Тулупов**, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Перед началом Сергей Булдашов вручил председателю профкома Борису Красноперову диплом за первое место в смотре-конкурсе профсоюзных организаций Пермского края за 2015 год (на фото).

Надо отметить, что это уже третий раз за текущую пятилетку, когда первичная профсоюзная организация «СТАР-Инкар» признается самой лучшей среди первичек крупнейших промышленных предприятий Пермского края. А потому председателю профкома было о чем рассказать делегатам в отчетном докладе.

В докладе было откровенно отмечено, что провальным для первичной профсоюзной организации стал 2012 год, когда резко упал процент профсоюзного членства. Основной причиной стало объединение двух предприятий (ОАО «СТАР» и ОАО «ПАО «Инкар») и в связи с этим – вливание в под-

разделения большого количества работников, не являющихся членами профсоюза. Начиная с 2013 года, положение стало улучшаться.

Благодаря социальному партнерству с работодателем в решении различных вопросов ППО «СТАР-Инкар» получает осязаемые результаты. Средняя заработная плата на предприятии за прошедшее пятилетие выросла более чем в 1,5 раза. За прошедшие пять лет предприятием произведены выплаты социального характера в размере 785 327 тысяч рублей. В расчете на одного работника они выросли с 22,5 тысячи рублей в 2011 году до 46,2 тысячи рублей в 2015 году.

Профорганизация предприятия активно проявляет себя в коллективных действиях, в обучении актива, в спорте.

А потому работа активистов первички отмечена профсоюзными наградами различного уровня – за отчетный период более 400 наград и поощрений. Три года подряд проходят чествования работников предприятия, сохранивших верность профсоюзу в течение 50 лет.



Впрочем, все прошлые достижения и награды – не повод почитать на лаврах. Главными задачами в работе профсоюзной организации по-прежнему остаются увеличение профсоюзного членства; защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза; вопросы повышения заработной платы; контроль трудового законодательства, условий охраны труда, быта членов профсоюза; регулирование социальных, финансовых и трудовых отноше-

ний между трудовым коллективом и работодателем посредством коллективного договора или двухсторонних переговоров.

Различные стороны профсоюзной работы ППО «СТАР-Инкар» были затронуты в выступлениях заместителя председателя профкома Михаила Новокрещенных, председателя социально-бытовой комиссии Натальи Ребровой, председателя комиссии по работе с молодежью Олега Сырхавтова и других.

После отчетных докладов и выступлений в прениях состоялись выборы нового состава профсоюзного комитета и председателя профкома, которого избирали на альтернативной основе. По итогам голосования с подавляющим преимуществом председателем профкома на очередной срок вновь избран **Борис Красноперов**.

## Цифры и факты

► ППО «СТАР-Инкар» объединяет 39 профорганизаций с численностью от 12 членов профсоюза до 368 человек.

► В состав профкома избрано 23 человека.

► За пять лет проведено 62 заседания профсоюзного комитета, на которых был рассмотрен 431 вопрос.

► Уровень профсоюзного членства в целом по предприятию составляет 61,7 процента.

► За пять лет в профсоюз принято 1197 человек. Вышедших из профсоюза за этот же период – 171 человек. Вступило в профсоюз в семь раз больше, чем из него вышло.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора

Список победителей смотрите на лучшей первичной профсоюзной организации по Пермскому крайсовпрофу за 2015 год смотрите на стр. 2

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

## Победители смотра

на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2015 год

1. Первичная профсоюзная организация ФКУ ОИК-2 ОУХД Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Пермскому краю (председатель Андрусик Раиса Васильевна).
2. Первичная профсоюзная организация Нытвенского металлургического завода, г. Нытва, Пермский край (председатель Шулятьева Ирина Валентиновна).
3. Первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (председатель Костылев Валентин Алексеевич).
4. Первичная профсоюзная организация ООО Агрофирма «Победа» Карагайского района (председатель Власова Надежда Ивановна).
5. Первичная профсоюзная организация ООО «Теплоэнерго», с. Карагай (председатель Фадеева Ольга Владимировна).
6. Первичная профсоюзная организация «Пермская ТЭЦ-14» (председатель Телегин Геннадий Владимирович).
7. Первичная профсоюзная организация Бардымского районного потребительского общества (председатель Ягафарова Альвина Мазитовна).
8. Первичная профсоюзная организация ОАО «Чусовской металлургический завод» (председатель Штин Александр Федорович).
9. Первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамскбумпром» (председатель Елисеева Светлана Владимировна).
10. Первичная профсоюзная организация ОАО «Пермский завод «Машиностроитель» (председатель Кычанова Валентина Николаевна).
11. Первичная профсоюзная организация ОАО «Горнозаводскцемент» (председатель Щепилова Алла Валерьевна).
12. Первичная профсоюзная организация МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» г. Соликамска (председатель Новикова Ольга Николаевна).
13. Первичная профсоюзная организация Муниципального автономного учреждения культуры города Перми «Дворец культуры им. А. С. Пушкина» (председатель Виноградова Галина Геннадьевна).
14. Первичная профсоюзная организация ОАО «Минеральные удобрения» (председатель Балдуева Галина Петровна).
15. Первичная профсоюзная организация «СТАР-Инкар» (председатель Красноперов Борис Дмитриевич).
16. Первичная профсоюзная организация Верещагинского почтамта (председатель Мелехина Оксана Павловна).

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Отчеты – в практику

Очередное заседание президиума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России прошло на базе профкома «Пермские цветные металлы»

Члены президиума рассмотрели вопросы о статистическом отчете Пермской краевой организации ГМПР за 2015 год и об итогах колдоговорной кампании.

По статистическим данным, на 01.01. 2016 года численность краевой организации составила 13 801 человек, в том числе 5977 работающих и 7824 ветерана и учащихся. В течение минувшего года общая численность организации сократилась на 784 человека (из числа работающих членов ГМПР).

Президиум постановил: профсоюзным комитетам проанализировать динамику профсоюзного членства, разработать и исполнять мероприятия по стабилизации и повышению профсоюзного членства, а также рассмотреть работу профсоюзных органов, постоянных комиссий первичных профсоюзных организаций по решению проблем мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечения в них новых членов на заседании коллегиальных органов.

Особо подчеркивалась необходимость внедрить практику отчетности профсоюзного актива в цехах и на заседаниях профкома, пленарных заседаниях краевого комитета, в том числе и за состояние профсоюзного членства, разработать и использовать систему стимулирования профсоюзных кадров и актива за стабилизацию и рост профчленства.

Президиум утвердил резерв кадров краевой организации на 2016 год и ввел в состав организационно-массовой комиссии представителя ППО ОАО «Соликамский магниевый завод» **Ираиду Морозову**.

Члены президиума приняли решение провести в апреле молодежный семинар на тему командообразования.

Кроме того, подведены итоги смотра-конкурса «Лучший профсоюзный орган Пермской краевой организации ГМПР». В номинации «Лучший профсоюзный комитет» победу одержал профком АО «Чусовской металлургический завод»; в номинации «Лучший цеховой профсоюзный комитет» – цеховой комитет цеха по энергообеспечению АО «ЧМЗ»; в номинации «Лучшая профгруппа» – профгруппа лаборатории цеха № 7 ОАО «Соликамский магниевый завод».

Информация «ПК»  
(по сообщению сайта www.gmp59.rf)

# Анализ требует действий

Президиум Пермского крайсовпрофа проанализировал итоги работы членских организаций профсоюзов по охране труда, защите трудовых прав работников и коллективно-договорной кампании в 2015 году.

### ОХРАНА ТРУДА

Председатель краевой организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» **Андрей Сачков** доложил о деятельности постоянной комиссии крайсовпрофа по охране труда и экологии.

План работы комиссии практически выполнен на все сто процентов, сказал докладчик. На ее заседаниях рассмотрен добрый десяток вопросов, напрямую связанных с реализацией соответствующих постановлений вышестоящих профсоюзных органов и целевой программы крайсовпрофа «Улучшение условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2015–2020 г.г.». Деятельность комиссии, считает Андрей Сачков, во многом способствовала выработке единых подходов профсоюза и государственных органов надзора и контроля к применению нормативных документов в сфере охраны труда.

Докладчик привел и результаты профсоюзного мониторинга. Так, по данным на 31 декабря 2015 года, аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда произведены в 629 трудовых коллективах (241 и 388 соответственно), что составляет 29 процентов от числа предприятий, в которых созданы первичные профорганизации. Еще в 106 эта работа ведется.

– Это говорит о том, – подчеркнул Андрей Сачков, – что крайсовпроф и членские организации проводят серьезную работу по побуждению работодателей к проведению СОУТ и других мероприятий по сохранению здоровья и жизни людей труда.

### ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Докладчиком по этому вопросу стал главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**. В 2015 году профсоюзными юристами проведено 388 проверок. Почти половина из них – комплексные. И еще около 40 совместных проверок с участием представителей прокуратуры и Гострудинспекции. Все это позволило выявить свыше 540 нарушений трудовых прав работников.

## Кроме того

Президиум утвердил итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию, итоги смотра на лучшего председателя координационного совета организаций профсоюзов в муниципальных образованиях за 2015 год. Об этом доложил председатель постоянной комиссии по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев**. Победителями смотра на лучшего председателя координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании за 2015 год с вручением Почетных грамот Пермского крайсовпрофа и денежных премий признаны: по 2-й группе – **Татьяна Снигирева**,

Владислав Петрик



Татьяна Поскина



Татьяна Снигирева



– На личном приеме, выездах и выездах непосредственно в трудовые коллективы специалистами правовой инспекции труда крайсовпрофа и членских организаций дано свыше пяти с половиной тысяч консультаций работающим членам профсоюза. В судебных органах с участием наших юристов рассмотрено 129 исковых заявлений, 85 из них полностью или частично удовлетворены, – сообщил Андрей Порываев.

### КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Председатель краевой организации Горно-металлургического профсоюза РФ **Александр Лямин**, возглавляющий постоянную комиссию крайсовпрофа по социально-трудовым отношениям, свой доклад об итогах коллективно-договорной кампании сразу начал с конкретики. По его словам, в 2015 году в крае действовало 2257 первичных профорганизаций, входящих в ФНПР. По данным членских организаций, в 2034 профсоюзных первичках имеются колдоговоры, которыми охвачено 90,1 процента работников.

Крайсовпрофом с участием членских организаций разработан макет типового колдоговора. Документ направлен в координационные советы организаций профсоюзов и в первичные организации, размещен на сайте крайсовпрофа.

Членские организации большинства отраслей ежегодно проводят смотры-конкурсы на лучший коллективный договор. Региональный учебный центр профсоюзов организует семинары по программе обучения основам коллективно-договорного регулирования, в том числе – с выездом непосредственно на предприятия и в организации.

На протяжении двух лет, по мнению докладчика, камнем преткновения становится включение в колдоговор основного требования трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае.

Согласно ему предусмотрено установление минимального заработка не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения нашего

региона. И на сегодня это прописано только в 30 процентах колдоговоров. По сравнению с 2014 году их количество увеличилось на 8 процентов. Требования об индексации зарплаты содержатся в 43 процентах колдоговоров, что на 11,7 процента больше, чем в предшествующем году.

Налицо положительная динамика. Тем не менее, большинство первичных профорганизаций еще не добились включения этих пунктов в колдоговоры. И даже там, где они есть, работодатели соглашаются лишь «при наличии финансовой возможности». Как правило, такая оговорка сводит на нет выполнение этих законных требований.

### СОГЛАШЕНИЯ – НЕ ПРЕДМЕТ ТОРГА

В обсуждении докладов руководителей постоянных комиссий активно включились председатели членских организаций профсоюзов работников: агропромышленного комплекса – **Владимир Шалаев**, оборонной промышленности – **Александр Ховаев**, строительства и промышленности строительных материалов – **Григорий Алексеев**, химических отраслей промышленности – **Алексей Клейн** и другие. Ее итоги подвел председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

– На недавней встрече с координатором краевой трехсторонней комиссии **Алексеем Чибисовым** мы договорились о том, что соглашение о минимальной зарплате, действие которого завершается в этом году, в ходе предстоящего переговорного процесса следует пролонгировать без указания срока. Это связано с тем, что уровень прожиточного минимума в регионе ежеквартально меняется, – сообщил Сергей Николаевич. – Мы также достигли договоренности обсудить эту и другие проблемы коллективно-договорного регулирования на очередном, апрельском, заседании краевой трехсторонней комиссии. В частности, сформулировать предложения в адрес правительства и Законодательного собрания Пермского края об увеличении дополнительной денежной помощи для доведения минимального заработка всем без исключения работникам бюджетной сферы. Ведь соглашение о минимальной зарплате – не предмет торга.

Виктор ПУТИЛОВ

председатель координационного совета организаций профсоюзов в Кудымкарском муниципальном районе, **Татьяна Поскина**, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Кунгурском муниципальном районе; по 3-й группе – **Владислав Петрик**, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Чайковском муниципальном районе. По первой группе материалы на конкурс не представлены.

Президиум утвердил в должности главного правового инспектора труда Пермского крайсовпрофа **Андрея Мизюкина**.

Информация «ПК»  
Фото из архива редакции

## ■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

# Стремиться зарабатывать

**Как сохранить и даже приумножить свои средства в нестабильное время, рассказал на форуме финансовых консультаций председатель Пермской региональной общественной организации «Финансовая грамотность» Александр РОМАШКИН.**

Он провел мастер-класс «Бережливое потребление, или Семь простых методов экономии».

**ТОЛЬКО ВЗЯВ ПОД УЧЕТ ЛИЧНЫЕ ФИНАНСЫ, МОЖНО РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ ЖЕЛАНИЯ**

Александр Ромашкин на своем примере подробно рассказал о том, как ведет учет своих денежных средств, и всем посоветовал записывать свои доходы и расходы. Сам Александр, когда начал вести учет своих расходов, стал тратить денег в два с половиной раза меньше!

Планируя свои расходы, их нужно разделить на четыре фонда: постоянных расходов, долгосрочных приобретений, инвестиций и личного развития. Желательно, чтобы инвестиции составляли 25 процентов расходов, тогда они будут приносить хорошую прибыль. И еще: нужно



Директор Регионального учебного центра профсоюзов Светлана Чадова нашла на финансовом форуме немало идей, которые могут быть полезны профактиву

ставить перед собой реальные цели по конкретно установленным суммам денежных средств, срокам исполнения своего желания.

**ДУМАЙТЕ, КАК ЗАРАБОТАТЬ, А НЕ КАК ЭКОНОМИТЬ**

Часто люди не думают о том, как заработать, а лишь о том, как сэкономить. Это неправильный подход, который не приносит ни признания, ни успеха,

ни счастья. Нужно всегда стремиться зарабатывать больше, а тратить меньше, тогда вы станете финансово независимым человеком.

**РАССТАВЛЯЙТЕ ПРИОРИТЕТЫ**

Научитесь расставлять приоритеты. У любого человека не может на все хватать денег, поэтому он должен выбирать: купить телефон или дорожные наручные часы, потратить деньги на клуб или инвестировать их. Рас-

становка приоритетов отличается от экономии тем, что вы, по сути, ни в чем себе не отказываете, просто расставляете очередность покупок.

**ПОГАСИТЕ ДОЛГИ**

Погасите долги и откажитесь вообще от потребительских кредитов. Создавайте финансовые резервы и «подушки безопасности», и тогда вы никогда не скатитесь за черту бедности.

**СНИЗЬТЕ ЗАТРАТЫ НА ОТОПЛЕНИЕ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ**

Утеплите батареи. Батареи отопления будут эффективно обогревать помещение, если за ними установить теплоотражающие экраны и не закрывать их плотными шторами.

Оклейте стекла ваших окон специальной термоэмиссионной пленкой, которая позволит сократить потери тепла вашей квартиры зимой, а летом будет препятствовать чрезмерному нагреву помещения.

Установите двухтарифный счетчик. Это позволит платить за электричество в ночные часы (с 23.00 до 7.00) по тарифу, который на одну треть дешевле дневного.

Покупайте бытовую технику с высокой энергоэффективностью. Уходя, гасите свет! Это самый простой и, пожалуй, самый эффективный способ сэкономить значительное количество электроэнергии.

**Людмила ШЛЫКОВА,**

Фото из социальных сетей

## Оценка – хорошо

**Состоялось заседание координационного совета Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. Пермский крайсовпроф в нем представляет заместитель председателя Александр ЗИМИН.**

Членов совета ознакомили с отчетом об исполнении бюджета за минувший год. В частности, координационный совет признал «положительной» работу отделения по достижению высокого уровня освоения средств, выделенных на страховое обеспечение граждан».

Также была представлена кандидатура нового управляющего пермским отделением. Им стала Галина Токарева, работавшая ранее в должности заместителя.

– Мы поздравляем Галину Ивановну с назначением. Надеемся, что плодотворное сотрудничество с крайсовпрофом и впредь будет продолжаться, – выразил надежду Александр Зимин.

**Информация «ПК»**

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## Мост через Чусовую: старт – в 2016-м

**Глава региона принял участие в Совете при полномочном представителе президента РФ в ПФО Михаиле Бабиче «Развитие сети дорог регионального, межмуниципального и местного значения». Пермский край поставили в пример за развитие государственно-частного партнерства.**

Как отметил Михаил Бабич, актуальность рассматриваемого вопроса для регионов округа крайне высока. Средняя плотность дорог в округе составляет 217 км на 1 тыс. кв. км, что в 3,6 раза выше, чем в среднем по России (60 км на 1 тыс. кв. км).

Виктор Басаргин выступил с докладом, рассказал об основных дорожных проектах края (мост через Чусовую, обход Чусового, ремонт сельских дорог), вышел с предложениями по совершенствованию федерального законодательства, поднял тему реконструкции федеральных трасс – Пермь – Екатеринбург и обход Краснокамска.

Губернатор сообщил, что строительство моста через Чусовую станет первым проектом государственно-частного партнерства в Прикамье и одним из двух первых таких проектов в стране.

Общая сумма инвестиций в строительство моста и подходов к нему протяженностью 3,6 км составит 13 млрд рублей. Концессионер будет обязан вложить 25 процентов от этой суммы.

– Наш проект ГЧП получил положительное заключение минтранса РФ и Росавтодора. Рассчитываем, что и коллеги из федерального центра обеспечат финансирование в размере 10 млрд рублей, необходимое для реализации проекта. Мост позволит существенно улучшить транспортную ситуацию на важных трассах, ведущих на север края и на северо-восток, в Свердловскую область, – отметил Виктор Басаргин. – Достижению этих же целей послужит и строительство обхода города Чусового протяженностью почти 7 км.

Общая сумма инвестиций в проект составит 2 млрд рублей.

Такая практика получила высокую оценку и была названа одним из ярких примеров взаимодействия бизнеса и государства.

Для Пермского края вопросы развития дорог являются приоритетными. Сегодня, в условиях острой нехватки средств, регион, тем не менее, продолжает развитие дорожной сети, занимаясь устранением тех узких «горлышек», которые сдерживают развитие крупных городских агломераций и целых промышленных кластеров. И в реализации таких проектов край делает серьезную ставку на государственно-частное партнерство.

В 2016 году в Прикамье начинается реализация самых масштабных проектов последнего времени: строительство обхода города Чусового, строительство моста через реку Чусовую и подходов к ней, строительство третьего моста через Каму.

На контроле главы региона находятся и федеральные дороги, проходящие по территории края. Речь идет о трассах Пермь – Екатеринбург и обход Краснокамска, на качество дорожного покрытия которых поступает много жалоб от жителей.

Несмотря на то, что дороги формально находятся не в подчинении края, Виктор Басаргин постоянно поднимает эту тему на совещаниях окружного и всероссийского уровня, отстаивая выделение дополнительных средств на ремонт этих участков.

Так, например, на недавней встрече с руководством Уралуправтодора глава региона попросил привести в порядок участок от Лобаново до Кояново, пока не будет определен новый подрядчик в связи с судебными разбирательствами между ФКУ «Уралуправтодор» и «СУ-1». Федеральное управление нашло временное решение: на дороге уложено асфальтовое покрытие.

На ремонт обхода Краснокамска с 59-го по 69-й км также найдены средства. Участок находится в графике работ Уралуправтодора. В апреле подрядчик должен приступить к ремонту.

## Гарантийные обязательства – за подрядчиком

**Губернатор Виктор БАСАРГИН провел совещание по качеству ремонта дорог.**

Министр транспорта Пермского края Алмаз Закиев и глава администрации Перми Дмитрий Самойлов доложили главе региона об оценке технического состояния автомобильных дорог, отремонтированных в 2011–2015 годах, рассказали о планах.

По словам сити-менеджера Дмитрия Самойлова, в начале марта городские власти вместе с общественниками провели обследование гарантийных дорог. Лучше всех обстоит ситуация на тех объектах, где были произведены работы капитального характера, включающие замену основания автомобильных дорог. На таких участках улиц количество дефектов менее одного процента от общей площади покрытия. Например, на улице Максима Горького, которая была открыта в прошлом году, изъянов не выявлено – дорога полностью находится в нормативном состоянии.

Общий процент разрушения на гарантийных объектах Перми периода 2011–2015 годов в текущем году составил всего лишь 0,56 процента от общей площади покрытия. При этом, как отметил Дмитрий Самойлов, общую картину состояния гарантийных объектов ухудшает наличие дефектов от так называемых «раскопок». К таким улицам относятся Малкова, Сибирская, Тополевый переулок, Газеты «Звезда» и Куйбышева в Ленинском районе, бульвар Гагарина в Мотовилихинском, Маршала Рыбалко и Калинина – в Кировском.

Наибольшее количество дефектов приходится на объекты, работы на которых выполнялись в 2011 и 2012 годах. На объектах 2013–2015 годов дефектов в разы меньше. Это обусловлено сроком эксплуатации дорог, и, что немаловажно, ужесточением контроля за подрядчиками со стороны властей.

Несмотря на неплохие показатели, губернатор Виктор Басаргин указал Дмитрию Самойлову на недостатки.

– Дорога должна простоять семь лет, и эти гарантийные обязательства должен выполнять



каждый подрядчик. А то некоторые строительные организации у нас ведут себя как «фирмы-однодневки»: испарятся и спросить не с кого! Поручаю произвести тщательную экспертизу дорог, а подрядчиков заставить исправить недоделки. Мы проводим большую претензионную работу, это правильно. Надо ее продолжать, – сказал губернатор и дал ряд поручений.

Министерству транспорта глава региона поручил провести аналогичную работу в территориях, обратив особое внимание на дороги в Чайковском, Кизеле, Березниках, Гайнах, Кудымкаре. Кроме того, губернатор сказал участникам встречи, что в условиях дороговизны денежных ресурсов необходимо переходить на новые технологии ремонта дорог вместо стандартных асфальтобетонных смесей, но которые бы гарантировали долговечность, прочность и износостойкость.

– В этом году мы, предвидя такое развитие событий и выполняя поручение губернатора, поставили задачу перед нашими подрядными организациями приобрести оборудование для работы литым асфальтом, который по всем нормам и правилам можно использовать до минус 10 градусов. И асфальтовый завод был запущен в эксплуатацию в конце февраля. Мы пообещали губернатору, что 70 процентов всех работ выполним к Дню города. Кроме того, губернатор дал поручение ужесточить требования к подрядчикам при заключении новых контрактов и перейти на семилетние контракты, а также синхронизировать работы по приемке дорог с министерством транспорта, – резюмировал поручения главы региона Дмитрий Самойлов.

Ⓜ

**Информация «ПК»**

# Профсоюзы и современность.

О ПРОФСОЮЗАХ И ВЛАСТИ

## Политику – «по полочкам»

В Региональном учебном центре профсоюзов прошла учеба профактива оборонных отраслей. С курсом лекций выступил заместитель заведующего кафедрой философии и политологии столичной Академии труда и социальных отношений, кандидат политических наук Павел Фельдман. В преддверии выборов в Государственную Думу, а также при учете стремительно меняющейся и напряженной внешнеполитической обстановки, выступление политолога из Академии труда перед профактивом приобрело особую актуальность.



На лекциях побывало около 150 человек, среди них представители «Мотовилихинских заводов», АО «НИИПМ», ОАО «ПНИТИ», «Пермского завода «Машиностроитель», «Протон-ПМ», ОАО «Пермские моторы», «Авиадвигатель», НПО «Искра» и других предприятий комплекса. Для слушателей были прочитаны лекции на тему взаимодействия профсоюзов и органов власти, о становлении гражданского общества в современной России и влиянии профсоюзов на этот процесс, о возможностях молодежи для построения профсоюзной, общественной и политической карьеры.

Идея провести такую «сессию» родилась у совета председателей оборонно-промышленного комплекса Пермского края, который действует несколько лет, – отметил председатель краевого комитета Оборонпрофа Александр Хомаев. – На своем очередном заседании мы вместе с коллегами решили, что нужно начать работу с профсоюзными кадрами в комплексе. Тем более что вскоре пройдут отчетно-выборные кампании как в нашем профсоюзе, так и в авиапроме. Хотелось затронуть самые разные темы, касающиеся подготовки кадрового резерва. В том числе в экономической и политической сферах. А почему нет? Люди должны знать и понимать, в какой стране они живут, в каких условиях будут работать и строить социальное партнерство.

По рекомендации Центрального комитета профсоюза работников оборонной промышленности мы пригласили в Пермь политолога Павла Фельдмана, который является признанным специалистом в области взаимодействия государства и гражданского общества. В этой связи хотелось бы выразить благодарность ректору Академии труда и социальных отношений, заместителю председателя ФНПР Нине

Николаевне Кузьминой, которая уделяет огромное внимание обучению профсоюзных кадров на местах.

Как сообщил Александр Хомаев, такого рода мероприятия – первое на краевом уровне. После запроса от первичных профорганизаций оборонного комплекса был сформирован примерный список тем, которые могли быть освещены перед пермской аудиторией. По итогам он-лайн конференции с Москвой составлена программа обучения.

**Борис Красноперов, председатель первичной профорганизации ОДК «СТАР-Инкар»:**

– Мы рассматриваем это мероприятие как некий аванс для молодежи. Именно молодым ребятам поднимать нашу отрасль, развивать производство. Поэтому повлечь нашу делегацию из двадцати человек сегодня составила молодежь. Ребятам нужно осмыслить свою роль в профсоюзной «ветке» по многим позициям.

Лично мне очень интересно узнать, как сегодня выстраивается диалог между ФНПР и представителями ведущих политических сил.

**Председатель первичной профорганизации «Пермские моторы» Сергей Тулупов** также интересуется политическими аспектами жизни профсоюзов и хочет привить такой интерес молодому поколению работников Пермского моторостроительного комплекса:

– У нас в стране, к сожалению, не всегда можно найти объективную и полную информацию об участии профорганизаций в экономических и политических процессах. Эту информацию мы надеемся получить от нашего лектора – гостя из Академии труда и социальных отношений. Нам важно также показать молодежи основные функции работы профсоюза. Например, что материальная помощь не должна восприниматься как единственное благо профсоюзного членства. Есть вещи куда более важные, но о них почему-то многие забывают. В сегодняшнем обучении у нас принимают участие 50 представителей моторостроительного комплекса, среди которых 30 профактивистов Пермского моторного завода. Хочется верить, что сессия для них станет полезной и интересной. Возможно, кто-то из слушателей решит стать студентом или аспирантом Академии труда и социальных отношений.

**СПРАВКА «ПК».** Академия труда и социальных отношений является базовой учебной и научной площадкой Федерации независимых профсоюзов России. Ее профессорско-преподавательский состав не только занимается подготовкой студентов и аспирантов по наиболее востребованным специальностям, но и активно привлекается к обучению профсоюзных активистов.

ОПРОС «ПК»

## Самое интересное – это...

КАК ОЦЕНИЛИ ПРОШЕДШИЙ СЕМИНАР ЕГО УЧАСТНИКИ? ЧТО БЫЛО САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ, ЧТО ЗАПОМНИЛОСЬ, ПОНРАВИЛОСЬ ИЛИ НЕ ПОНРАВИЛОСЬ ПРОФАКТИВУ?

### ПРОСТО О СЛОЖНОМ



**Екатерина КОБЗЕВА, председатель молодежного совета ОАО «ПНИТИ»:**

– Считаю, что такие форумы нужны, полезны и востребованы. Например, сегодня я узнала про возможность обучения в аспирантуре Академии труда и социальных отношений. Думаю, это может заинтересовать людей. Согласна с лектором, что высшее образование – необходимая ступень в развитии успешного человека, в том числе профсоюзного активиста. Сам материал был очень доступно изложен, несмотря на сложный и комплексный характер проблем, поднятых в ходе лекции. Понравилось использование графиков, наглядных примеров, личного опыта, которыми постоянно делился Павел Яковлевич.

Пока что мне нужно все «переварить», обдумать. У меня есть личный интерес, как привлечь молодежь в профсоюз, как ее мотивировать. Возникает множество толкований мотивации. Все хотят видеть не расплывчатые понятия, а осязаемые блага. Но я считаю, что активная молодежь может и должна что-то изменить в своей жизни.

Пока что мне нужно все «переварить», обдумать. У меня есть личный интерес, как привлечь молодежь в профсоюз, как ее мотивировать. Возникает множество толкований мотивации. Все хотят видеть не расплывчатые понятия, а осязаемые блага. Но я считаю, что активная молодежь может и должна что-то изменить в своей жизни.

### ПРОФСОЮЗАМ – ЧЕТКУЮ СТРАТЕГИЮ ПОЛИТИЧЕСКОГО УЧАСТИЯ

**Лариса ЧЕПУЛЯ, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов:**

– Впечатления от лекций остались самые позитивные. Нужно чаще приглашать преподавателей из центра, чтобы люди на местах своими глазами увидели, чем живет профсоюзное движение России, какие вопросы решает, что думает по тому или иному поводу.

Мне лекции были интересны и в профессиональном плане. После окончания семинара удалось лично пообщаться с Павлом Яковлевичем, задать несколько вопросов. Он презентовал нашему коллективу свое недавно вышедшее учебное пособие «Основы лоббистской деятельности». Мне как преподавателю обязательно надо изучить его. Я напрямую работаю с первичными профорганизациями и часто задаю вопросы, как действовать лидеру в современных условиях, как ощутить себя лидером в коллективе. Здесь можно найти многие ответы.

Что касается самих лекций, то мне больше всего запомнилась самая первая – о взаимодействии профсоюзов и государственных институтов. Согласно, что профсоюзы должны иметь четкую стратегию политического участия и достаточно громко заявлять о себе. Только так можно добиться весомых результатов в социальном партнерстве. Любопытно были и некоторые выводы Павла Фельдмана о роли ФНПР в политической системе государства.

### ЕСТЬ ЗА ЧТО СКАЗАТЬ СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ



**Антон НОХРИН, полировщик цеха № 38 ОАО «Пермские моторы»:**

– Должен признаться, я человек весьма далекий от политики. Но я молодой специалист на предприятии, уже полтора года состою в профсоюзе, и мне интересны вопросы личного и профессионального роста. Заявление в профсоюз написал сразу же при приеме на работу и не пожалел об этом. Почему? Благодаря профсоюзу я обучаюсь (педагогический университет по направлению «прикладная информатика»), благодаря профсоюзу могу поддерживать свою спортивную форму (играю в футбол). Вообще люблю активный образ жизни, за что также выступает наша профорганизация (заводская эстафета, Масленица, турслет и т. д.).

Сейчас уже могу с уверенностью сказать, что объединение молодежи способствует развитию труда и повышению квалификации. У нас, например, каждый год проводится конкурс профмастерства, в котором уже и я успел поучаствовать. В общем, действительно профсоюзу есть за что сказать спасибо. Отдельно хотел бы поблагодарить нашего председателя цехового комитета **Валентину Александровну Гудышеву** и нового начальника цеха **Дениса Талгетовича Саддарова**, которые всеми силами способствуют развитию профсоюза и комфортных условий

труда для молодежи. Тем более что в нашем цехе молодежи немало – более 200 человек (55 процентов коллектива). Возможность побывать на лекциях Павла Фельдмана – хорошее подтверждение того, что вышестоящие профсоюзные органы заботятся о повышении уровня знаний профактива на местах. Думаю, что эта цель сегодня была в полной мере достигнута.

### УЧЕБА В АКАДЕМИИ ТРУДА? ПОЧЕМУ БЫ НЕТ?

**Анна ШПАЧКОВА, мастер опытной полузаводской установки отдела 012 АО «НИИПМ»:**

– Впервые приняла участие в подобном мероприятии. Было необычно, но интересно. Особенно понравилась лекция о роли профсоюзов в политической жизни современной России, о влиянии профсоюзов на принятие политических решений, об их участии в выборах в законодательные органы власти. Обычный человек мало представляет, как проходит этот процесс. А тут все было описано в самых ярких красках и деталях. Аудитория живо откликнулась на обсуждение конкретных примеров и политических приемов. Значит, интерес точно был, поскольку тема актуальна для всех без исключения. Кроме того, весьма интересным стало ознакомление с перспективами обучения в Академии труда. Это заставляет задуматься о своих планах.



### ВСЕ ГРАНИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ



**Олег УШАКОВ, специалист по охране труда при профкоме ПАО «Мотовилихинские заводы»:**

– Мне обучение понравилось, узнал много нового о профсоюзном движении России, о взаимодействии ФНПР с властью. Также заинтересовали возможности для современной молодежи стать общественным и политическим лидером. Считаю, что такие семинары нужно проводить чаще.

Интересно было «примерить» всю полученную информацию на себя. Например, лекции о профсоюзном лифте для молодежи. Раньше я был простым членом профсоюза, работал в специальном конструкторском бюро ведущим инженером. Теперь перешел на работу в профком, занимаюсь охраной труда. То есть по профсоюзной линии я «продвинулся».

И еще на лекции шла речь о становлении гражданского общества, в котором профсоюзы занимают важнейшее место. Могу сказать, что молодежный совет «Мотовилихи» (председатель **Николай Рогачев**) стремится активно участвовать в общественной жизни и благотворительности. Считаю, что профсоюзы и работодатели должны совместными усилиями оказывать социальную помощь тем, кто в ней нуждается.

### ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЛИДЕРЫ: КТО ЕСТЬ КТО



**Наталья КУЗМИНОВА, инженер отдела кадров «Пермского завода «Машиностроитель»:**

– На семинаре услышала много интересной информации, например, о моделях взаимодействия профсоюзов и властных структур в разных странах. Даже и не думала, что они так разительно отличаются! Познавательным было рассказано о разных типах политических лидеров. Любопытно теперь по этой «табличке» проверить, кто есть кто.

Действительно есть над чем задуматься, особенно в области эффективности взаимодействия общественных объединений Пермского края с органами государственной власти и местного самоуправления.

Безусловно, практическую пользу будут иметь и некоторые рекомендации, как эффективно защитить свою идею, в том числе отстаивать права работников через политические институты.

И, конечно, актуальный для молодежи вопрос – повышение квалификации. Мы теперь знаем, какие возможности предлагает Академия труда и социальных отношений своим абитуриентам. Особый интерес вызывает перспектива обучения в аспирантуре по политическим наукам.

В целом очень полезный семинар. У Павла Фельдмана стоит поучиться ораторскому мастерству и структурированному изложению материала.

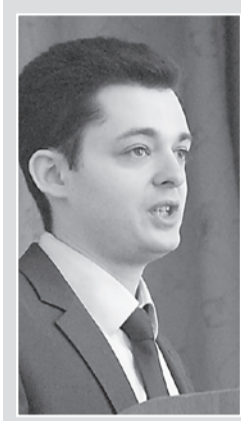


# Вызовы и возможности

■ ■ ■ ПЕРСОНА ■ ■ ■

## Павел Фельдман:

# Право на достойный труд здесь и сейчас



**СПРАВКА «ПК»:** Павел Фельдман родился в металлургической столице Оренбуржья – городе Новотроицке. Его родители – члены профсоюза со стажем: отец, инженер-металлург, главный калибровщик ОАО «Уральская сталь», обладатель звания «Почетный прокатчик России», вот уже более 50 лет состоит в профсоюзе горняков и металлургов ГМРП; мать – врач-хирург, председатель профбюро эндоскопического отделения местной городской больницы.

В 2005 году Павел был направлен Оренбургской федерацией профсоюзов на обучение в Академию труда и социальных отношений по квоте ФНПР. Спустя пять лет с отличием окончил вуз и продолжил обучение в аспирантуре по направлению профсоюза работников народного образования и науки РФ, выбрав специальность «политические институты, процессы и технологии». В 2013 году защитил диссертацию в Московском государственном университете путей сообщения (МИИТ) и получил ученую степень кандидата политических наук. За три года прошел путь от старшего преподавателя до заместителя заведующего кафедрой философии и политологии Академии труда и социальных отношений. С 2014 года по совместительству читает авторские курсы лекций на факультете политологии МГУ имени М. В. Ломоносова. Преподает дисциплины «лоббистская деятельность в парламенте», «принятие политических решений», «политический менеджмент», «политическая конфликтология» и другие. Осуществляет научное руководство аспирантами. Является автором двух монографий, трех учебных пособий и более 50 научных статей по проблемам взаимодействия власти и общества. Член профсоюза работников народного образования и науки РФ с 2005 года.

Лекции Павла Фельдмана были посвящены трем разным, но одинаково актуальным и значимым для профсоюзного движения темам. Корреспондент «ПК» побывал на встрече и записал основные идеи, прозвучавшие в выступлении молодого московского политолога. Предлагаем вашему вниманию самые интересные, на наш взгляд, тезисы.

### ВНЕ ПОЛИТИКИ?

Часто доводится слышать тезис «профсоюзы вне политики». Все точки над «i» в этом вопросе расставил лидер ФНПР Михаил Викторович Шамаков, который в преддверии президентских выборов 2012 года отметил, что «профсоюзы не участвуют в политике как в процессе демагогии и не дают невыполнимых обещаний», но вместе с тем им «никогда не было безразлично – кто будет руководить страной или принимать решения в законодательных органах власти».

Действительно, российские профсоюзы, в отличие от политических партий, не стремятся к обретению власти и не принимают непосредственного участия в борьбе за право управлять государством. Однако, отстаивая права и интересы человека труда, они оказывают определенное воздействие на политические процессы. Для этого в арсенале ФНПР и ее членских организаций есть все необходимые ресурсы, механизмы и технологии. Самая массовая общественная организация страны определенным образом формирует правовую культуру и гражданскую позицию более чем 20 млн своих членов.

Сегодня у ФНПР есть мощное лобби в Государственной Думе РФ, ведется активное сотрудничество с межфракционной депутатской группой «Солидарность» и комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов. В рамках социального партнерства выстроена система взаимоотношений с правительством РФ и иными органами исполнительной власти.

### МОЖНО И НУЖНО ТРЕБОВАТЬ

Внешнеполитическая обстановка и экономическая ситуация в стране на сегодняшний день не внушают оптимизма. Обострение геополитического противостояния с Западом, антироссийские санкции, падение цен на нефть, нестабильный курс рубля по отношению к иностранным валютам, дефицит федерального бюджета – все это не способствует устойчивой занятости и повышению уровня оплаты труда. На вызовы времени россияне ответили уникальным духовным сплочением вокруг общих патриотических ценностей и национального лидера. Современный уровень единения нации является историческим достижением, однако объективных противоречий между трудом и капиталом никто не отменял.

**Профсоюзам нужно всегда быть начеку.** В нынешней непростой обстановке у многих работодателей может возникнуть соблазн, сославшись на глобальные политические проблемы, под эгидой «оптимизации» или «уменьшения издержек» произвести массовые сокращения, остано-

вить индексацию зарплат сотрудников или вовсе понизить уровень оплаты труда. Да и представители экономического блока правительства нередко стараются списать свои просчеты и ошибки на сложный и непредсказуемый характер международных отношений.

Следует отчетливо понимать: **человек имеет право на достойный труд здесь и сейчас!** Принимая во внимание остроту вызовов, стоящих перед современной Россией, профсоюзы не должны выдвигать необоснованно завышенных требований. Однако даже сейчас **можно и нужно требовать от государства и работодателя уважения к интересам человека труда.** Сегодня ФНПР призывает правительство отказаться от приватизации стратегических предприятий, довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года; увеличить размеры пособий по безработице; сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции.

### ГОВОРИТЬ О ПОБЕДАХ И ДОСТИЖЕНИЯХ

К сожалению, представители широкой аудитории и даже члены профсоюзов зачастую не лучшим образом информированы о позитивных достижениях отечественного профсоюзного движения. Приходится напоминать о таких знаковых победах ФНПР и ее членских организаций, как принятие Трудового кодекса; запрет заемного труда в России; сохранение 40-часовой рабочей недели и пенсионного возраста на его прежнем уровне; заключение Генерального и отраслевых соглашений; возобновление работы градообразующих предприятий в Пикалево, ставшее своеобразным сигналом о недопустимости массовых сокращений и невыплата зарплат в кризисные для мировой экономики 2009–2010 годы. Необходимо, чтобы каждый председатель первички, каждый профсоюзный активист мог уверенно и убедительно говорить о достижениях главного профцентра страны. Для этого важно владеть актуальной и объективной информацией.

### ИНТЕРНЕТ – ОРУЖИЕ ПРОЛЕТАРИАТА

Федеральные телеканалы, освещая те или иные события в социально-трудовой сфере, склонны приписывать все положительные достижения исключительно политикам и чиновникам. Это вполне объяснимо – любые СМИ стараются представить в лучшем свете тех, кто их финансирует и контролирует. Они зачастую попросту умалчивают об истинной роли профсоюзов как инициаторов определенных общественных преобразований. Очевидно, что социально-ответственный бизнес использует свои материальные и информационные ресурсы, чтобы дискредитировать профсоюзы или представить их рядовым гражданам «пережитком прошлого», «наследием советской системы» и т. д.

Как отвечать на эту информационную агрессию? **Нужно крепить собственные профсоюзные СМИ,** качественно повышать уровень



общения с читателем, зрителем и слушателем. Кроме того, следует активнее работать с аудиторией в социальных сетях, блогах и форумах. Перефразируя известный лозунг, хочу отметить: сегодня «оружие пролетариата» не бульжник, а Интернет. Кроме того, российские профсоюзы обладают уникальной возможностью прямого и оперативного доведения информации от руководящих органов ФНПР до трудовых коллективов предприятий. Главное, чтобы лидеры первичек были живыми рупорами профсоюзных новостей.

### НОВАЯ МОДЕЛЬ

При определенных условиях профсоюзы могут рассматриваться как своеобразные политические лифты, благодаря которым молодые общественные лидеры получают шанс заявить о себе.

На выборах депутатов Государственной Думы в 2011 году через платформу Народного фронта профсоюзам удалось выдвинуть 254 кандидата. 190 из них вошли в партийные списки «Единой России». В результате удалось провести в парламент значительное количество профсоюзных депутатов.

Совсем недавно ФНПР обратилась к своим членским организациям с предложением поддержать партию «Союз труда» на выборах в Государственную Думу РФ VII созыва и оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам. Сложно делать предвыборные прогнозы, однако с высокой долей вероятности могу предположить: в новом составе Думы будут представители «Союза труда». Посмотрим, сформируется ли благодаря этому принципиально новая модель взаимодействия профсоюзов и власти.

### КОНФРОНТАЦИЯ ИЛИ СОТРУДНИЧЕСТВО?

Часто приходится слышать о том, что профсоюзы традиционного типа «слишком мягко» ведут себя по отношению к работодателям и государству, практически не применяя коллективных акций протеста в качестве инструмента борьбы.

Сразу хочется вступить в полемику с авторами подобных заявлений. Во-первых, коллективные действия проводятся профсоюзами

регулярно. Нужно чаще брать в руки газету «Солидарность», чтобы не делать ошибочных заявлений. Так, например, совсем недавно состоялся пикет на пермской фабрике «Нестле»; много лет велась напряженная борьба первички ОАО «Акрон» с безответственным работодателем; в период обсуждения проекта закона «Об образовании» профсоюз работников народного образования и науки РФ выводил на пикет у Красной площади более 600 человек с требованиями об учете социальных поправок.

Сегодня профсоюзы жестко, последовательно и открыто критикуют либеральный курс экономического блока правительства. Почему эта критика не находит выражения в виде массовых коллективных действий? Судите сами, удалось ли за последние годы хоть какой-нибудь организации добиться положительных социально-экономических преобразований в стране путем проведения уличных акций протестного характера?

Это не значит, что нужно идти по пути социального соглашательства. Важно находить такие механизмы диалога с властью, которые позволят добиться максимальных результатов. На сегодняшний день оптимальной формой взаимодействия с государством для профсоюзов является кропотливая совместная работа над проектами жизненно важных политико-управленческих решений.

### ЛИДЕРЫ НОВОГО ФОРМАТА

На уровне первичных профсоюзных организаций и цеховых комитетов требуются лидеры принципиально нового типа. Время агитаторов и знаменосцев закончилось еще в 1917 году. Малоэффективны в современных реалиях и массовики-затейники, для которых профсоюз – это исключительно организатор новогодних елок и распространитель бесплатных путевок. **Современный профсоюзный лидер мне видится, прежде всего, дипломатом и медиатором, обеспечивающим гармонию отношений государства, работодателя и человека труда.** Он должен четко знать законодательно закрепленные права и гарантии наемных работников; владеть навыками социального партнерства; уметь проводить индивидуальную мотивационную работу с членами трудовых коллективов.

### НЕ ПРОЩАЕМСЯ

Проведение лекций для пермского профактива оборонных отраслей стало для меня прекрасной возможностью познакомиться с Прикамьем, где ранее бывать не доводилось. Город, прием и общение с профсоюзными работниками произвели самое приятное впечатление. Порадовало большое количество представительной молодежи в аудитории.

Хотелось бы поблагодарить ректора Академии труда и социальных отношений, заместителя председателя ФНПР **Нину Николаевну Кузьмину** за предоставленную мне возможность выступить перед пермскими коллегами и председателя Пермской краевой организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **Александра Андреевича Ховаева** за поступившее приглашение. Надеюсь, что сегодня был заложен фундамент тесного и продолжительного сотрудничества.

Те, кого заинтересовала проблема взаимодействия власти и гражданского общества, могут более подробно познакомиться с ней, прочитав мою книгу «Лоббизм: теория и практика» (Москва, издательство «Горячая линия – Телеком», 2015 г.). Приглашаю пермских профсоюзных лидеров и активистов на обучение в **Академию труда и социальных отношений** и ее филиалы. Буду рад ответить на все интересующие вопросы по электронной почте [pavelfeld@mail.ru](mailto:pavelfeld@mail.ru).

ВАЖНО ЗНАТЬ

## Вся информация - на одном ресурсе

Как заявила глава Роспотребнадзора Анна Попова, ресурс <http://zpp.rosпотребнадзор.ru/> начал работу по поручению правительства РФ еще два месяца назад, но до сих пор работал лишь в тестовом режиме. Запуск его официально приурочили к Всемирному дню прав потребителей, который отмечался 15 марта.



Самые полезные опции сайта – список фальсифицированной продукции с названиями и именами производителей, а также большое количество шаблонов и полезных документов – исковых заявлений, претензий на возврат товаров и расторжение договоров, результаты проверок, судебная практика, информационно-аналитические материалы.

Список фальсифицированных товаров можно посмотреть в любом субъекте РФ. В частности, в Пермском крае это восемь видов товаров разных производителей: свекла, петрушка, сердце цыпленка бройлера, копчено-вареное мясо, сливочное масло и семечки.

Информация «ПК»

КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Ставку сократили. Работы не убавилось

У нас возник вопрос: в штатном расписании организации числилось 0,25 ставки медика по снятию электрокардиограммы. 9 марта 2016 года издадут приказ о сокращении этой ставки за ненадобностью с 1 марта 2016 года. Палатная медсестра, которая выполняла эту работу на условиях совмещения с основной работой, не была заранее предупреждена. В учреждении 50 процентов проживающих нуждаются в постоянном контроле. Насколько права администрация учреждения?

г. Соликамск

Галина Ивановна К.

Уважаемая Галина Ивановна!

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 Трудового кодекса РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, устанавливается работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В данной ситуации работодатель обязан был предупредить работника об отмене совмещения в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.



Андрей МИЗЮКИН,  
главный правовой инспектор  
Пермского крайсовпрофа

Фото из Интернет-источников, kommersant.ru

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:  
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ:  
pkkompros37@yandex.ru

## В семье приемные дети..

У нас в семье есть приемные дети, статус оформлен на супругу. Могу ли я рассчитывать на льготы от работодателя? И какие вообще есть у нашей семьи льготы?

Максим



Согласно п. 2 ст. 153 Семейного кодекса РФ приемные родители по договору о приемной семье в отношении принятого на воспитание ребенка осуществляют права и выполняют обязанности опекуна или попечителя.

В соответствии со ст. 264 ТК РФ гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних. В частности, ст. 256 ТК РФ прямо предусмотрено право опекуна, который фактически осуществляет уход за ребенком, на предоставление ему отпуска по уходу за ребенком с сохранением за ним места работы (должности).

Данный отпуск предоставляется до достижения ребенком трех лет на основании заявления работника, который выступает опекуном. Для этого ему помимо заявления необходимо представить работодателю также документы, подтверждающие возраст ребенка (свидетельство о рождении) и установление над ним опекуна.

Выплата пособия по государственному социальному страхованию в связи с отпуском по уходу за ребенком осуществляется в соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – закон N 255-ФЗ) и федеральным законом от 19 мая 1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – закон N 81-ФЗ).

Согласно ст. 13 закона N 81-ФЗ право на выплату данного пособия имеют также и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. Однако указанное пособие выплачивается до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ст. 14 закона N 81-ФЗ, ч. 1 ст. 11.1 закона N 255-ФЗ).

В то же время указом президента РФ от 30.05.1994 N 1110 установлена ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб. в месяц женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. Порядок назначения указанной компенсационной выплаты определен постановлением правительства РФ от 03.11.1994 N 1206 (далее – порядок). Согласно пункту 11 порядка ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб. назначается и выплачивается, в частности, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, состоящему в трудовых отношениях на условиях найма с организацией независимо от ее организационно-правовой формы. Согласно п. 20 этот вид выплат осуществляется за счет средств, направляемых организациями на оплату труда, то есть за счет собственных средств работодателя.

Для того, чтобы получать ежемесячную компенсационную выплату, работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, должна подать своему работодателю заявление об их назначении. К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении отпуска

по уходу за ребенком (п. 12 порядка). Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается в 10-дневный срок со дня поступления документов (п. 14 порядка). В соответствии с п. 15 порядка ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня предоставления указанного отпуска. При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении шести месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня подачи заявления о назначении этих выплат.

Единовременное пособие, а также льготы, предназначенные приемному родителю при передаче ребенка на воспитание в семью, назначаются и выплачиваются не работодателем, а органом власти, уполномоченным на то законодательством субъекта РФ (п. 33 порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 декабря 2009 г. N 1012н).

Антон ГОГОЛЕВ,  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

## Неделя фармацевта

Очень хотелось бы узнать, какова продолжительность рабочего времени у фармацевта аптеки в лечебном учреждении без изготовления лекарств.

Без подписи

Норма рабочего времени у фармацевта аптеки 40 часов в неделю. В случае наличия вредных условий труда (данные аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда 3.3., 3.4., ст. 92 Трудового кодекса РФ) со-



кращенная норма рабочего времени составит 36 часов в неделю.

Татьяна МОСКВИЧЕВА,  
правовой инспектор труда  
Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ПРОКУРАТУРА СООБЩАЕТ

## Эффект межведомственного взаимодействия

При прокуроре Красновишерского района прошло заседание межведомственной рабочей группы по защите трудовых прав граждан, где обсуждались результаты прокурорской проверки по соблюдению трудового законодательства в муниципальных учреждениях района.

Установлено, что положительной тенденцией в районе, как результат проверок, стало сокращение гражданско-правовых и увеличение трудовых договоров с работниками.

Проверка показала, что заработная плата выплачивается всем работникам в срок.

Вместе с тем были выявлены нарушения трудового законодательства в части содержания трудовых договоров, а также в части объема полагающихся выплат.

Мерами прокурорского реагирования нарушения устранены, виновные привлечены к дисциплинарной

ответственности, а работники получили полагающиеся им выплаты.

Кроме того, на межведомственной комиссии рассматривалась практика действия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в районе, проанализирована эффективность и результативность работы указанного органа.

Ольга КОНСТАНТИНОВА,  
прокурор  
Красновишерского района,  
старший советник юстиции

# Детский отдых и оздоровление: особенности сезона-2016



## Главное

5 февраля 2016 года губернатор Виктор БАСАРГИН подписал новый закон № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае».

## Нормативная база

- Закон Пермского края от 05.02.2016 № 602-ПК.
- Закон Пермского края от 05.02.2016 года N 603-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «О передаче органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий по организации оздоровления и отдыха детей».
- Постановление правительства Пермского края от 03.10.2013 № 1322-п «Об утверждении государственной программы «Семья и дети Пермского края» (в ред. от 29.01.2016).
- Постановления правительства ПК от 14.03.2016 № 115-п «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей».

Прежний закон об оздоровлении и отдыхе детей был принят в 2010 году, последняя его редакция – в 2014-м. Нормативно он устарел. В ближайшие три года бюджетные средства на эти цели предусмотрены в следующем размере: на 2016 год – 470,7 млн рублей; на 2017-й – 476,9 млн; на 2018 год – 482,3 млн.

## Что нового

С этого года Пермский край является пилотной территорией в проекте модельной федеральной программы развития системы отдыха и оздоровления детей.

Одним из главных направлений этой программы явилось введение персонального регионального сертификата, который дает право родителям на частичную оплату услуги из бюджета один раз в год. С 2016 года (раньше этого не было!) сертификат официально введен не только в Перми, но и в других муниципалитетах. Но они сами определяют, какую из форм поддержки выбрать. Главное, чтобы полученные бюджетные средства шли по назначению.

Второе главное новшество – введение адресности подхода к предоставлению государственной субсидии. Главным катализатором (давать или не давать) при этом станет среднедушевой доход семьи за IV квартал 2015 года – 9582 рубля в расчете на душу населения.

Расчеты представлены в таблице.

Размер субсидии	Категория
100 процентов от размера компенсации или сертификата (родительской платы нет)	Для детей, проживающих в малоимущих многодетных семьях; состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; для детей инвалидов в малоимущих семьях
80 процентов (родительская плата – 20 процентов)	Для детей, проживающих в малоимущих семьях; детей, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; детей-инвалидов
70 процентов (родительский взнос – 30 процентов)	Для детей, проживающих в семьях со среднемесячным доходом не выше двукратной величины прожиточного минимума, – 19 164 рубля включительно
30 процентов (родительская плата – 70 процентов)	Для детей в семьях со среднемесячным доходом, превышающим двукратную величину, но не выше трехкратной величины (включительно) прожиточного минимума – до 28 746 рублей в месяц

В остальных случаях (если средний доход семьи превышает трехкратную величину прожиточного минимума) родители ребенка не могут претендовать на выдачу сертификата или компенсации из бюджета.



Фото с сайта «Пермские каникулы»

## Сроки ограничены

Несмотря на сложный механизм предоставления субсидий по детскому оздоровлению, правительство, к сожалению, не спешит с разъяснительной работой с гражданами и предприятиями. Между тем сроки подачи заявлений от родителей как на компенсации, так и на сертификаты вполне определенные.

14 марта была опубликована расчетная стоимость путевок в детские лагеря в 2016 году. Их размер составляет:

- В загородный лагерь с продолжительностью смены 21 день – 17 125,59 руб.
- В санаторно-оздоровительный лагерь с продолжительностью смены 24 дня – 23 557,68 руб.
- В краевые профильные лагеря с продолжительностью смены 14 дней – 12 578,58 руб.
- Питание в лагерях с дневным пребыванием из расчета 21 день – 2 871,12 руб.

## Компенсации и сертификат. Основные отличия

Эти два вида господдержки имеют не только определенные сходства (например, в части финансовой составляющей), но и отличия. Подробности в таблице.

Подробности	Компенсация	Сертификат
Что это	Финансовая поддержка одного из родителей при приобретении путевки	Именной документ, дающий право на скидку
Условия получения	Один раз в год	Один раз в год
Кто может получить	Родители или законные представители	Родители или законные представители
Возраст ребенка	От 7 до 17 лет	От 7 до 17 лет
На что распространяется	Загородные и санаторно-оздоровительные лагеря (смена 21–24 дня), находящиеся на территории РФ	Лагерь досуга и отдыха; детский лагерь палаточного типа; загородные и санаторно-оздоровительные лагеря (смена 21–24 дня), находящиеся на территории Пермского края
Размер	Скидка предоставляется от 30 до 100 процентов расчетной стоимости путевки	30–100 процентов от расчетной стоимости путевки; размер сертификата в палаточный лагерь и лагерь досуга определяется муниципалитетом
Сроки подачи заявлений	До 30 июня 2016 года	С 15 апреля 2016 года

## Важно знать

Стоит понимать, что ни один федеральный закон не гарантирует право ребенка на бесплатный или частично бесплатный отдых. В условиях скромного семейного бюджета далеко не каждый родитель сможет приобрести путевку для ребенка (это подтверждают различные соцопросы). Более того, количество сертификатов и компенсаций для всех муниципалитетов будет ограничено. То есть когда закончится финансирование определенного района (города, округа), не будут выдаваться и субсидии.

Главным плюсом по сравнению с прошлым годом будет то, что субсидии оздоровительным лагерям должны предоставляться до начала оздоровительной кампании, но в пределах бюджета. Об этом недавно заявила начальник департамента социальной политики администрации Перми Екатерина Бербер. Но вот как будет вестись такая работа с предприятиями, пока не уточняется.

## Какие документы нужны

Для получения компенсации или сертификата необходимы:

- заявление родителей или законных представителей ребенка;
- копия свидетельства о рождении или паспорта (при достижении 14 лет);
- копия документа, удостоверяющего личность родителя;
- копия документа, удостоверяющего регистрацию по месту жительства ребенка, выданного уполномоченным органом;
- копия справки о составе семьи или выписки из домовой книги;
- документы, необходимые для определения размера компенсации или сертификата.

Схема распределения субсидий на оздоровление и отдых детей пока не определена до конца, но это будет сделано в ближайшее время. Подробности вы можете посмотреть на сайте «Пермские каникулы» <http://camps.perm.ru/>, где можно найти все необходимые нормативные документы, советы специалистов, список оздоровительных лагерей, информацию о наличии путевок и т. д.

Всю документацию о новом законе смотрите на сайте <http://zakon.zsperm.ru/>

10 апреля в ТРК «Столица» и «Семья» пройдут ярмарки по продаже путевок. Следите за новостями!

## ЮБИЛЕЙ

## Поздравляем!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем **Маргариту Юрьевну Голдобину**, председателя первичной профсоюзной организации, специалиста по кадровой, юридической и оргмассовой работе Частинского райпо, члена координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального района.

От всей души желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейшей плодотворной работы на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Частинском районе!

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Начни день с добрых дел

Утро нового дня для каждого человека начинается по-разному. Но одно может быть общим: добрые дела!

Благотворительный фонд «Я помогаю детям» совместно с кафе «Корица» в рамках VII краевого фестиваля «Пермский благотворительный сезон» проводит акцию в помощь детям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Купив чашку кофе «Сладкая жизнь», каждый может приобщиться к благотворительной жизни нашего города. Ведь 20 процентов от его стоимости пойдет на помощь ребятам и девочкам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Благотворительная акция «Согревая сердца» проводится до 7 апреля. Принять участие в ней может каждый, просто придя в кафе на улице Луначарского, 62 и выпив чашечку ароматного кофе. Подробности на сайте фонда «Я помогаю детям» [www.pd59.ru](http://www.pd59.ru), а также по телефону +7(342)202-60-60.

**Маргарита ЛОПАТИНА,**  
координатор проектов

## ТАЛАНТЫ

## Главный приз – путевка на море



Подведены итоги финала VIII конкурса художественной самодельности АО «Газпром газораспределение Пермь», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 50-летию создания газового хозяйства Пермского края.

В 2015 году на конкурс было представлено 47 лучших номеров из всех подразделений Общества. Отбор проходил по графику в течение календарного года. Победители и призеры определялись как среди взрослых, так и среди детей сотрудников в четырех номинациях: вокал-соло, вокал-ансамбль, хореография и оригинальный жанр.

Лучшими в своих номинациях среди детей стали Гузель Назаргулова, Дарья Дегтярева, Диана Гумовская, Арина Якушкина. В награду за творчество девочки получили сертификаты на бесплатные путевки во Всероссийский детский центр «Орленок» (Краснодарский край) в летний период 2016 года.

Среди взрослых сотрудниками победителями конкурса стали представители Краснокамского филиала Общества – вокалистка Мария Гавшина, коллектив «Девчата» (хореография), а также два коллектива Чайковского филиала – «Морские волки» (оригинальный жанр) и вокальная группа.

Информация «ПК»

## ИНТЕРАКТИВ

## Найдите «утку»

«ПК» объявляет новый конкурс. Предлагаем вашему вниманию дайджест новостей, среди которых есть одна первоапрельская шутка, то есть выдумка. Определите, какое из этих событий является неправдой. Тот из читателей, кто первым пришлет правильный ответ (достаточно отправить только SMS с номером заметки по известному вам телефону – 8-992-204-89-28), получит приз.

1. Профком «АвтоВАЗа» сделал замечательный подарок своим сотрудникам, членам профсоюза. В честь предстоящего 50-летнего юбилея первички автопредприятия профсоюзная организация объявила акцию «юбилейный профбилет». Тех, у кого номер профсоюзного билета заканчивается на цифры «050», ждут памятные подарки.

2. Нью-Йоркский безработный по имени Роберт Самуил после увольнения придумал необычный способ заработка. Он и его команда собирают деньги за то, что сидят в очередях, пока остальные жители заняты на работе. В первые дни продаж любого нового товара Роберт берет за свои

услуги 25 долларов в час и 10 долларов за каждый последующий полчаса.

3. В Перми в скором времени появятся платные остановочные комплексы. В департаменте дорог и транспорта объяснили, что депутаты собираются строить рядом с ветхими остановками остановочные комплексы повышенной комфортности, где пассажиры смогут ожидать транспорт в тепле и сухости. Это будет отапливаемое помещение с удобными креслами, прохладительными, горячительными напитками и швейцаром. Вход в такое помещение будет стоить около 500 рублей. Чиновники ждут, что горожане по достоинству оценят их усилия в условиях постоянных перебоев в работе общественного транспорта.

4. Профсоюз игроков НХЛ отказался защищать интересы защитника клуба «Анахайм» Клейтона Стоунера. Все дело в том, что канадский хоккеист еще в 2013 году пошел на охоту без лицензии. В одном из парков Британской Колумбии он застрелил медведя гризли, после чего выложил в Инстаграм отрезанную голову убитого им животного. В итоге Стоунеру предъявили сразу несколько обвинений: за дачу ложных показаний, охоту без лицензии, охоту вне сезона, незаконное хранение мертвого животного.

5. Росминтруд провел исследование предложений населения по оптимизации трудового законодательства. В число пяти самых популярных предложений народа вошло сокращение рабочей недели до 34 часов. То есть рабочий день предлагают сократить до 6,8 часа. В числе других предложений – увеличение срока исковой давности в суд по увольнениям, внесение «сверхсрочных» трудовых договоров, отказ от хранения трудовой книжки у работодателя и отмена обязательного выпуска приказа о приеме на работу.

Новости собирал  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: [exkurs733@yandex.ru](mailto:exkurs733@yandex.ru)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Кунгурская ледяная пещера – 10 апреля
- Этнопарк р. Чусовая – 3 апреля
- Храмы г. Кунгура и Кунгурского района – 10 апреля
- Верхотурье – Меркушино – Актай – 16–17 апреля
- Дивеево – Б. Болдино (музей А. С. Пушкина) – 29 апреля – 3 мая

**РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.! СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!**

- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Анапа. Тамань
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу

**Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»**  
принимает частные и коммерческие  
объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

► **СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ** –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц),  
100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► **ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА** – 10 руб. за кв. см

► **МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА** – 20 руб. за кв. см  
(наценка к базовой цене за размещение  
на 1 полосе – 100 процентов,  
на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:

г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22  
на электронном носителе

или по e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60

**ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер**  
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18,  
212-89-60, 212-20-26

С 1 АПРЕЛЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

**ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА**

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**

Продолжает действовать редакционная подписка  
с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.  
Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г.  
составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА**

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru)

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную форму для вас подписки!

## Аренда зала

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии конференц-залов для проведения мероприятий по адресу:  
г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К ВАШИМ УСЛУГАМ: зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час);  
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

Заявку на организацию и проведение мероприятия можно направить по электронной почте [permsovprof@mail.ru](mailto:permsovprof@mail.ru) или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26

профсоюзный  
Курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.03.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений