



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 10 (1371) • 6 АПРЕЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

## Праздник государственный

Вчера состоялось очередное заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Праздника Весны и Труда. Провел заседание председатель организационного комитета, заместитель председателя крайсовпрофа Александр ЗИМИН.

Заслушав информацию о местах сбора, схемах движения и порядке прохождения колонн районов в Перми, информацию о работе с администрацией краевого центра и ГИБДД по техосмотру автомашин, а также выступления и предложения членов оргкомитета и участников заседания, организационный комитет утвердил места сбора, схему движения и порядок прохождения колонн районов в городе Перми.

Ответственным координаторам в районах Перми необходимо сообщить в крайсовпроф сведения об общем количестве автотранспорта в составе районных колонн и их категории (предельно конкретную информацию о наличии мотоциклов, легкового, грузового, пассажирского транспорта) до 12 апреля.



Фото из архива «ПК»

Уже 15 апреля крайсовпроф намерен подать заявки на проведение публичных мероприятий в центре Перми, в Орджоникидзевском и Кировском районах, где должны быть указаны общее количество автотранспорта и категории транспортных средств.

– Мы будем действовать в рамках закона, – подчеркнул Александр Зимин. – 1 Мая – это не праздник профсоюзов. Это государственный праздник Российской Федерации. Данный факт требует соответствующего отношения к его организации всех структур.

Информация «ПК»

## Шанс быть услышанными

Координационный совет организаций профсоюзов Кунгура на своем заседании обсудил детали предстоящего Первомайского митинга-шествия

Профсоюзные лидеры традиционно рассматривают Первомайскую акцию не только как Праздник Весны и Труда, но и как важный социальный акт, позволяющий рядовым горожанам заявить власти свои требования, почувствовать единение и коллективную силу. Своеобразной разминкой стала встреча городского профактива с депутатом Законодатель-

ного собрания Пермского края Сергеем Клепциным. Диапазон рассмотренных проблем и заданных вопросов был широким: от ЖКХ и ремонта дорог до региональных социальных программ, от решения кадровой проблемы кунгурского здравоохранения до изменения размера родительской платы за путевки в детские оздоровительные лагеря.

– Как правило, на митинг 1 Мая приходят люди социально активные, чутко откликающиеся на любую несправедливость, – сказала председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгура **Нина Ваганова**. – В этом году, когда страна переживает кризис, когда цены и зарплаты устремились в разные стороны, я уверена, что профсоюзы не упустят возможности продемонстрировать солидарность трудящихся и быть услышанными российской властью.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■■ БЕДА ■■■■

## Ремонтировать... ветошь?

«Жаль, что мы не из Китая...». Так в соцсетях прокомментировала факт обрушения крыши своего дома председатель профкома ПО ОАО «Сарановская шахта «Рудная» Светлана Ермакова в ответ на реплику друга о том, что китайский миллионер снес все хижинки в родной деревне и построил каждой семье по отдельному коттеджу. Бесплатно.

Трагедия в Саранах произошла в воскресенье, 27 марта, в два часа дня. Обилие снега и первый весенний дождь сделали свое черное дело – обрушилась крыша. В течение зимы снег с крыши не убрали – боялись, что можно провалиться. Ну а когда прошел дождь, и снег стал тяжелым, кровля не выдержала. Крыша четырехскатная, торцевые скаты устояли, а продольные большие сложились и «выехали» на 2–2,5 метра в сторону улицы.

Больше всего пострадала середина дома. Одна из женщин, находившаяся в это время в своей квартире на первом этаже, подумала, что дом в шахту проваливается.

Площадь обрушения составила 120 квадратных метров. По счастливой случайности никто не пострадал, хотя в доме проживают восемь семей – всего 18 человек, в том числе семеро детей. Для ликвидации обрушения было привлечено 20 человек, восемь единиц техники. Временно оставшимся без жилья предложили поселиться в местном доме досуга, но он не приспособлен для проживания, поэтому многие нашли пристанище у родственников.

По словам Светланы, двухэтажный восьмиквартирный дом был построен из бруса в далеком 1939 году. Она купила квартиру на материнский капитал в этом доме в апреле 2011



года, а в ноябре этого же года дом признали аварийным. Капитальный ремонт здания первый и последний раз делали в 1975 году. Жильцы дома неоднократно писали письма главе администрации Горнозаводского муниципального района, обращались в различные инстанции с просьбой поставить дом на капремонт, но положительного ответа на запросы так и не получили.

Как могли, сами выходили из положения. Светлана утеплила стены, пол, но это мало помогло в холодные зимние дни. Хотя в доме и есть центральное отопление, зимой температура в квартирах доходила до 14 градусов. Жильцам приходилось топить печи и пользоваться электронагревателями. За «тепло» жильцы платят по четыре с половиной тысячи рублей в месяц! И таких

домов в поселке – добрая половина.

Администрация шахты помогла пострадавшим. Светлане выделили машину, грузчиков для переезда. Два месяца семье председателя профкома разрешили пожить в коттедже. Администрация района выделила два миллиона рублей на ремонт крыши, нашли подрядчика, но жильцы обеспокоены тем, что дом, уже с новой крышей, снова может рухнуть. Ведь износ фундамента здания составляет более 65 процентов, и брус давно уже прогнил.

**СПРАВКА «ПК».** В этом году шахта «Рудная» отметит 127 лет со времени начала отработки месторождения. Шахта является крупнейшим и единственным предприятием в России по добыче и обогащению хромитовых руд.

Людмила ШЛЫКОВА

Горнозаводский район

Фото из социальных сетей Евгения Сапожникова

2016-й –  
ГОД ПЕРВИЧКИ

## Объединились, чтобы стать сильнее

В детском саду № 3 Кизеловского муниципального района на организационном собрании 25 марта создана первичная профсоюзная организация.

Лидер профсоюза работников народного образования района Надежда Кислицына рассказала, что заявление в профсоюз подали 16 человек, в основном технические работники. Они решили объединиться, чтобы в законном порядке добиться доведения уровня своей зарплаты до размера прожиточного минимума трудоспособного населения, что продекларировано в трехстороннем соглашении краевого правительства, профсоюзов и работодателей. Как известно, прожиточный минимум в крае составляет 10 251 рубль, а сегодняшняя фактическая зарплата техперсонала – 7–8 тысяч рублей.

Председателем первички единогласно избрана воспитатель Миля Тертычная, имеющая опыт работы проффоргом. В состав профкома выдвинули молодых работников.

Флюра ВАФИНА

г. Кизел

■■■■ КАНИКУЛЫ ■■■■

## За победу – приз



В целях привлечения профсоюзных организаций, членов профсоюза, администраций предприятий к профориентационной работе с молодежью Пермский крайсовпроф совместно с загородным детским оздоровительным лагерем «Солнышко» по 30 апреля проводят конкурс на разработку профориентационно-агитационных материалов «В мире профессий».

Члены профсоюза могут принять участие в конкурсе. Главный приз – путевка в ЗДОЛ «Солнышко» на профориентационную смену «Мой выбор».

Подробности на сайте [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) в разделе «Конкурсы, смотрят-конкурсы».

Информация «ПК»



■■■■ ПЕРЕГОВОРНЫЙ ПРОЦЕСС ■■■■

## Первичка победила!

**30 марта** подписанием соответствующих соглашений были завершены два переговорных процесса между профсоюзом и работодателем ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми: о повышении заработной платы; о заключении коллективного договора.

Результатом ведения переговоров о повышении заработной платы явилось подписание соглашения о повышении часовых тарифных ставок (окладов) работников филиала с 1 апреля 2016 года на 12,56 процента, что соответствует уровню инфляции прошлого года в Пермском крае.

В создавшихся экономических условиях в регионе и в стране в целом это очень неплохой результат. Сложно найти предприятия в Пермском крае, на которых заработная плата увеличивалась бы на аналогичный процент.

Такая социальная ответственность работодателя продиктована тем, что еще в 2008 году в результате полугодичного противостояния первичка доказала, что готова активно добиваться реализации своих законных прав.

Благодарим всех членов переговорной команды – С. Кузьминых, Н. Пудровскую и М. Шутову – за эффективную работу в составе комиссии от работников.

Результатом второго переговорного процесса явилось согласование и подписание сторонами социального партнерства коллективного договора на 2016–2019 годы.

Благодаря ответственному отношению членов профсоюзного комитета и активному участию работников фабрики в работе над предложениями в проект коллективного договора членам комиссии от работников удалось отстоять основные пункты социальной программы, затрагивающие интересы большинства работников фабрики.

В итоге в социальной программе КД не только сохранены основные положения, действовавшие на протяжении последних лет, но и появились новые пункты, дающие дополнительные преимущества для работников фабрики:

- установлены доплаты на питание (от 50 до 75 руб. в зависимости от продолжительности рабочей смены);
- гарантированы страховые выплаты работникам в случае наступления инвалидности или ухода из жизни и т. д.

Крайком профсоюза работников АПК РФ благодарит переговорную команду филиала ООО «Нестле Россия» (С. Кузьминых, Ю. Козорезову и Л. Ожгихину) за качественное и компетентное представительство интересов работников филиала при заключении коллективного договора.

**Лариса СЕЛИВАНОВА,**  
специалист по организационно-массовой и информационной работе,  
зам. председателя краевого комитета профсоюза работников АПК РФ

■■■■ КРИЗИС ■■■■

## Денег не добавится

**Координационные советы организаций профсоюзов города Соликамска и Соликамского района, горкома профсоюза работников здравоохранения Соликамска бьют тревогу по поводу ситуации, сложившейся на Соликамской станции скорой медицинской помощи.**

«В связи с резким уменьшением финансирования в 2016 году (примерно на 44 процента) трудовой коллектив Соликамской станции СМП численностью около 200 человек неизбежно подпадет под сокращение», – говорится в письме, направленном в отраслевой профсоюз.

24 марта в Соликамске состоялась заседание коллегии по итогам работы соликамского здравоохранения в 2015 году. Заместитель краевого министра здравоохранения Людмила Чудинова отметила, что этот вопрос взят министерством на особый контроль.

По мнению председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия Шабалина, о сокращении на станции скорой помощи речи не идет. В то же время он считает, что увеличения финансирования в нынешних условиях ждать не приходится:

– Мы смогли организовать диалог между минздравом, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования и главврачами станций скорой медицинской помощи. Ситуация анализируется, идет оценка результатов работы, расходов за первый квартал. Но нам дали понять, что увеличения финансирования не будет, во всяком случае, в первом квартале – точно. Да и в дальнейшем – под сомнением. Надо учиться работать в новых реалиях. Переговорный процесс между тем продолжается.

г. Соликамск

**Николай ФЕДОСЕЕВ**

■■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■■

## На равных с партнерами

**По заявке профкома Соликамского завода «Урал» (председатель Валентина Гилева) Региональный учебный центр профсоюзов провел здесь двухдневный обучающий семинар для профактива, работающего в сфере охраны труда.**

Основной костяк его слушателей впервые составляли общественные уполномоченные по охране труда. На заводе их 67 человек. И практически все с прямого производства.

В августе 2016 года на заводе истекает срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. Первичная профорганизация вместе с руководством предприятия загодя приступили к целевому обучению профактива грамотному проведению предстоящей специальной оценке условий труда (СОУТ). Поэтому преподаватели, а это были заместитель руководителя РУЦа Владимир Петухов и заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев, больше внимания уделяли практическим аспектам профсоюзного контроля за охраной и условиями труда непосредственно на рабочих местах, в цехах и на участках.

По завершении семинара слушатели получили пакет документов по теме обучающего мероприятия, в том числе брошюру «Специальная оценка условий труда: процедура проведения».

**Виктор ВАСИЛЬЕВ**

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

# Быть в плюсе

**Состоялся очередной пленум краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Как отметила председатель крайкома профсоюза Ольга ИШИМОВА, 2015 год в целом можно признать успешным. Прежде всего, это касается уровня профсоюзного членства в отрасли: за прошедший год краевой организации удалось не только сохранить, но и увеличить этот показатель на 425 человек.**

### ДОСТОЙНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**В общей сложности на 1 января текущего года в краевую организацию входят 26 городских и районных организаций, 5 объединенных ведомственных комитетов, 236 первичных профорганизаций – более 12 тысяч членов профсоюза.**

Вместе с тем прошлый год по объективным причинам складывался непростой. В ряде предприятий и учреждений продолжались реорганизация и ликвидация с массовым увольнением работников по сокращению штатов. Это касается ГУ МВД России по Пермскому краю, где было принято решение о ликвидации ряда филиалов в Октябрьском, Чернушинском, Красновишерском районах и городе Губахе (всего 108 человек). Параллельно шла оптимизация штата на Пермской печатной фабрике Гознака. По итогам прошлого года из-за отсутствия госзаказа и простоя производства на фабрике было сокращено 283 человека, 63 из них – члены профсоюза.

– Нам удалось достойно справиться с этой проблемой, – подчеркнула Ольга Ишимова. – Сокращения в подразделениях прошли без жалоб, конфликтов и обращений в судебные органы, с соблюдением всех требований Трудового кодекса РФ. Нужно отметить хорошую работу в этом направлении председателей профорганизаций этих учреждений **Игоря Поташенкова** (фабрика Гознака) и **Ларису Дульцеву** (УВО ГУ МВД России по Пермскому краю).

**В 2015 году в профсоюз работников госучреждений принят 1461 человек, вновь создано 32 первичные профорганизации, в том числе объединенный комитет профсоюза УФС России по Пермскому краю. Тринадцать организаций увеличили свою численность. Наибольшее представительство имеют профсоюзные организации налоговых органов, учреждений ГУФСИН России по Пермскому краю, УФСВП России, аппаратов администрации муниципальных образований, главного управления МВД.**

### ШАГ ВПЕРЕД

– Особый упор в своей работе мы делаем на социальное партнерство, – продолжает О. Ишимова. – Действует 14 отраслевых соглашений, заключенных центральным комитетом, один генеральный коллективный договор, 11 региональных отраслевых соглашений. Три из них были подписаны совсем недавно – в январе-феврале. Кроме того, с октября 2014 года действует территориальное отраслевое соглашение о сотрудничестве краевого комитета с советом муниципальных образований Пермского края. В октябре этого года планируется совещание с участием представителей глав муниципалитетов на тему социального партнерства в отрасли. Для нас это очевидный шаг вперед.



Председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Ишимова и председатель объединенной организации профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр

Активно проявил себя профсоюз и в правозащитной работе. По словам Ольги Ишимова, за 2015 год в крайком поступило 70 жалоб и других обращений работников. Большая часть из них связана с оплатой труда, спецпенсией по условиям труда, графиком предоставления отпусков, оформлением трудовых книжек. Были обращения по вопросам присвоения звания «Ветеран труда», оказания материальной помощи, оздоровления. 60 жалоб членов профсоюза признаны обоснованными.

Правозащитную работу помогали вести члены постоянных комиссий крайкома по правовой, социально-экономической работе и охране труда, юристы Пермского крайсовпрофа. На местах эти функции выполняли сами председатели первичных профорганизаций. Например, председатель правовой комиссии краевого комитета профсоюза, председатель Губахинской городской организации **Галина Черепанова** лично провела более 30 консультаций для членов профсоюза.

### СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

На пленуме также выступили председатели отраслевых профорганизаций. Председатель объединенной организации профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** рассказал о своем участии в X съезде Общероссийского профсоюза работников госучреждений в Москве.

– На съезде обсуждались самые острые вопросы относительно изменений в устав профсоюза, правил

**На 1 января 2016 года в государственных учреждениях действует 201 коллективный договор. Многие КД содержат дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы и социальные гарантии, финансируемые работодателем. Например, дополнительно оплачиваемые дни отпуска, в том числе за непрерывный стаж, за особый характер работы, компенсационные выплаты на удешевление стоимости питания, дополнительные гарантии при высвобождении работников по инициативе работодателя, ежегодный профилактический осмотр. В 60 колдоговорах отражены вопросы установления минимальной зарплаты не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае.**

ряда выплат неаттестованному персоналу нашего ведомства, – сообщил Алексей Гебауэр. – Все документы по этим вопросам отправлены в правительство России.

Что касается объединенной организации профсоюза, то по итогам 2015 года профсоюзное членство в ГУФСИН России по Пермскому краю выросло на 100 процентов и составило 2000 человек. Коллективные договоры заключены по всех 28 первичках ведомства.

Безусловно, самым эмоциональным стало выступление председателя первичной профсоюзной организации ФГКУ УВО ГУ МВД России по Пермскому краю **Ларисы Дульцевой**. Она рассказала о прошедшем сокращении в системе МВД.

– В моей практике такие массовые увольнения персонала случались впервые, – призналась Лариса Дульцева. – Надо понимать, что эта процедура не только болезненна, но и достаточно трудоемка и длительна. Особенно много вопросов было по отношению к порядку прекращения трудовых договоров. Любая ошибка в документации или неучтенная гарантия работника могли стать причиной признания увольнения незаконным.

О своем опыте также рассказала председатель Пермской городской организации профсоюза **Галина Аликина**, председатель объединенной организации профсоюза ГУ МВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**, председатель первичной профсоюзной организации Следственного управления СК России по Пермскому краю, председатель молодежного совета краевой организации **Александр Некрасов**.

### Цифры и факты

► Коллективные договоры защищают права и интересы почти 90 процентов работников системы госучреждений и общественного обслуживания.

► Среди работающих членов профсоюза 1512 государственных, 815 муниципальных служащих, 1837 аттестованных сотрудников.

► 2853 человека – работающая молодежь в возрасте до 35 лет.

► Уровень профсоюзного членства среди работающих и учащих членов профсоюза составляет 57,3 процента (среди работающих членов профсоюза – 55, 2 процента).

► В 2015 году 45 впервые избранных председателей ППО прошли обучение на базе Регионального учебного центра профсоюзов.

► 200 детей членов профсоюза ООП ГУФСИН были оздоровлены по профсоюзным путевкам. При участии профсоюза на базе ДОЛ «Маленький принц» организованы смены, направленные на патриотическое воспитание.

► В 2016 году молодежный совет запланировал V краевой туристический фестиваль молодежи, конкурс на лучшую молодежную комиссию при профсоюзных организациях отрасли. Итоги конкурса будут подведены в ноябре.

Подготовил  
**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото из архива «ПК»



# Ориентир – работа в регионах

К ТАКОМУ ВЫВОДУ ПРИШЛИ УЧАСТНИКИ ВСЕРОССИЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**Мероприятие такого масштаба и уровня под эгидой министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Росминтруд) состоялось в Перми впервые.**

Приветствовал участников и гостей всероссийского форума заместитель председателя правительства Пермского края **Алексей Чибисов**. Он выразил уверенность в том, что совещание в Перми станет открытой площадкой для обмена опытом между регионами и обсуждения тенденций в сфере охраны труда, которые нынче сложились в стройиндустрии России и Прикамья.

Доклады на тему «Основные направления совершенствования законодательства об охране труда», с которыми выступили заместитель главы Росминтруда **Григорий Лекарев** и директор департамента условий и охраны труда этого ведомства **Валерий Корж**, вызвали живой интерес зала.

Руководитель управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров** рассказал

о системе государственного управления охраной труда, сложившейся в крае. Особо подчеркнул, что она предусматривает участие Пермского крайсовпрофа, Регионального объединения работодателей «Сотрудничество», Государственной инспекции труда, Роспотребнадзора и Фонда социального страхования, а также органов местного самоуправления и ряда пермских вузов.

– Благодаря системному подходу заметно активизировалась работа по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ). Если в 2014 году СОУТ была произведена на 21 220 рабочих местах хозяйствующих субъектов, то в 2015 году – на 87 680. Вдвое увеличилась численность работников, обученных всему спектру вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Наблюдается устойчивая тенденция к снижению травм и увечий. Ежегодно сокращается и общее число пострадавших на производстве, – отметил Андрей Петров.

В то же время строительство остается одной из травмоопасных отраслей. Начиная с 2012

года, здесь наблюдался рост несчастных случаев с летальным исходом. И только в 2015 году наметилось снижение.

Выступающие говорили о самых жизненно важных для строителей вопросах. Практически каждый так или иначе делал акцент на применении правил по охране труда при работе на высоте. И это не случайно. В стране взят курс на высотное строительство, а Пермский край не исключение. Вице-президент Всероссийского объединения специалистов по охране труда **Федор Попов** рассказал об особенностях проведения СОУТ при выполнении работ на высоте. Доклад проректора, научного руководителя учебно-исследовательского центра «Охрана и безопасность труда» Казанского архитектурно-строительного университета **Дамира Шарифутдинова** был посвящен организации и обеспечению безопасности производства работ на высотных зданиях и сооружениях

## Итоги

По словам Григория Лекарева, совещание в Перми не имеет аналогов: впервые в нем участвовали представители строительного комплекса более 30 регионов.

Заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный тех-

нический инспектор труда **Андрей Порываев** считает хорошим знаком, что представители министерства стали ездить по регионам.

– Мы должны знать в лицо авторов закона о СОУТ и других актов, содержащих нормы трудового права. Начиная с 2013 года, принято 15 новых правил по охране труда, шесть из них носят межотраслевой характер. И то, что сразу после утверждения нормативных актов в них вносятся многочисленные поправки, красноречиво говорит о качестве подготовленных документов. Но, к чести разработчиков, они проявили готовность оперативно рассмотреть предложения по изменению нормативных актов с учетом мнения практиков.

## Практика

«Изыюминкой» совещания стал необычный мастер-класс. В фойе демонстрировались собранные в два этажа строительные леса. По ним вверх-вниз сновали работники, показывали, как правильно поднимать и опускать строительные материалы, использовать средства индивидуальной защиты, страховаться при работе на высоте по вертикали и горизонтали.

## Цифры и факты

- ▶ В строительной отрасли страны сегодня свыше 623 тысяч хозяйствующих субъектов.
- ▶ В отрасли занято более 3 млн человек.
- ▶ Охрану труда регламентируют 111 правил и нормативных актов.

**Виктор ПУТИЛОВ**

## ДЕТАЛИ

# Премьер-министр в Перми

ПЕРМСКИЙ КРАЙ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ

**В рамках визита в Пермь премьер-министр Дмитрий Медведев провел рабочую встречу с губернатором Прикамья Виктором Басаргиным.**

Как отметил председатель правительства РФ, визит в наш регион представляет большой интерес.

Дмитрий Медведев и Виктор Басаргин обсудили развитие социальной сферы: строительство детских садов, школ, реализацию программы по стимулированию рождаемости.

По словам губернатора, в крае введено в эксплуатацию 134 детских сада.

– Это была ответственность каждого муниципалитета. Сейчас для нас главная задача – обеспечить местами в детских садах малышей в возрасте от полутора лет, поэтому мы эту программу продолжаем, – подчеркнул Виктор Басаргин.

Он также сообщил, что край подал заявку на федеральное финансирование строительства школ:

– Очень рассчитываем, что получим транш.

– Конечно, получите, – ответил Дмитрий Медведев.

В рамках транша планируется уже в этом году сдать одну из школ и создать задел по строительству еще пяти. Школа на 1200 мест будет построена в Березниках, где возводится большой комплекс «Любимов» для переселенцев из зоны техногенной аварии. Строятся две школы в Пермском районе.

В Прикамье снижается смертность и увеличивается продолжительность жизни. Ежегодно на свет появляется почти 39 тысяч малышей – это один из самых высоких показателей в стране.

**Дмитрий Медведев и Виктор Басаргин посредством телемоста, организованного на площадке ПАО «Мотовилихинские заводы», дали старт работе нового производственного комплекса на Лысьвенском металлургическом заводе.**

В ноябре 2015 года губернатор Пермского края Виктор Басаргин подписал с руководством муниципального образования города Лысьвы и ЗАО «ЛМЗ» первый в Российской Федерации трехсторонний специальный ин-

вестиционный контракт, предоставляющий заводу значительные налоговые льготы. И вот на предприятии начал работу агрегат полимерных покрытий с технологией Print мощностью 110 тыс. тонн в год. Новая линия предназначена для выпуска инновационного продукта – проката с нанесенными офсетным способом декоративными рисунками, имитирующими различные натуральные материалы. Лысьвенский металлургический завод впервые в России, странах СНГ и Европы организует производство подобной уникальной продукции в объемах, полностью замещающих импортные поставки. Новый вид металлопроката на российском рынке будет реализовываться под торговой маркой SteelArt.

– Это действительно уникальный опыт для страны, для нашей промышленности, это настоящий пример импортозамещения, – сказал Дмитрий Медведев.

– Нам удалось в самые короткие сроки создать условия для заключения специальных инвестиционных контрактов, – подчеркнул губернатор Виктор Басаргин. – Завод получил право на освобождение от налога на имущество, от земельного налога и на минимальную региональную ставку по налогу на прибыль на весь срок действия контракта. Мы надеемся, что сэкономленные таким образом средства будут направлены на создание высокотехнологичных рабочих мест, на инвестиции и на увеличение объемов производства.

– Проект включен в Стратегию развития черной металлургии страны до 2030 года, принятой минпромторгом России, и другие программы. Мы выражаем искреннюю благодарность присутствующим здесь руководителям федеральных и региональных органов власти, поддерживающих нашу инвестиционную программу и планы, – подчеркнул председатель совета директоров ЗАО «Лысьвенский металлургический завод» Юрий Киселев.

**Дмитрий Медведев посетил производственные цехи «Мотовилихинских заводов» и выставку современной военной техники.**

Дмитрий Медведев вместе с Виктором Басаргиным и генеральным



Фото Виталия КОКШАРОВА

директором «Мотовилихинских заводов» Юрием Ключковым осмотрели металлургические цехи предприятия и выставку современной военной техники.

Председатель правительства посетил электросталеплавильный цех (цех № 21) во время разливки стали и завод прецизионных сплавов, который открылся в ноябре прошлого года. После этого Юрий Ключков лично рассказал премьер-министру о специальной технике, которая производится на предприятии.

В прошлом году предприятию благодаря личному обращению главы Прикамья к председателю правительства России были предоставлены государственные гарантии для исполнения текущих кредитных обязательств, что дало возможность продолжить реализацию стратегических инвестиционных проектов.

Благодаря этому в октябре 2015 года на «Мотовилихинских заводах» состоялось торжественное открытие завода прецизионных сплавов. Значительную часть инвестиций по проекту субсидировало государство в рамках поддержки кооперации вузов и предприятий, создающих высокотехнологичные производства. Сейчас, являясь единственным в России производителем реактивных систем залпового огня, предприятие динамично развивается и модернизируется.

**Дмитрий Медведев провел в Перми совещание по развитию отраслей черной и цветной металлургии.**

Совещание состоялось на площадке ПАО «Мотовилихинские заводы». В мероприятии также приняли участие полномочный представитель президента РФ в ПФО Михаил Бабич, глава федерального минпромторга Денис Мантуров, губернатор Пермского края Виктор Басаргин, руководители промышленных предприятий региона.

Дмитрий Медведев, открывая совещание, назвал металлургию «второй по значимости отраслью российской промышленности после нефтянки».

– Сохранение объема экспорта в таких условиях очень сложная, важная задача, которую, конечно, в отрасли необходимо решать, но при этом думать о том, чтобы увеличивать поставки металлопродукции на внутренний рынок, расширяя ее применение во всех отраслях экономики. А здесь у нас, несмотря на текущие проблемы, потенциал неплохой с учетом того курса на развитие промышленности, на импортозамещение, который мы для себя определили несколько лет назад, – заявил Дмитрий Медведев.

Премьер-министр обратился к присутствующим с предложением высказать идеи о том, как минимизировать влияние негативных факторов в отрасли, как развивать отрасль с учетом существующих рисков.

Ряд предложений подготовил губернатор Виктор Басаргин. Так, глава региона отметил необходимость налаживания внутри страны собственного

производства современного оборудования для нужд черной и цветной металлургии, в связи с чем подчеркнул важность развернутой федеральной программы, нацеленной на решение такой задачи.

Также глава Прикамья подчеркнул актуальность создания научного задела для дальнейшего развития наших металлургических предприятий. В настоящее время региональные власти приступили к созданию в крае федерального научно-исследовательского центра на базе институтов и филиалов РАН, ПНИПУ и предприятий при поддержке Федерального агентства научных организаций. По словам Виктора Басаргина, планируется, что центр даст необходимые технологии в создании новых материалов, в том числе в металлургии.

– Мы и дальше будем наращивать адресную поддержку пермских предприятий черной и цветной металлургии и надеемся, что объем федеральной поддержки для этих предприятий не сократится, и будет продолжена реструктуризация задолженности предприятий перед банками, – сказал губернатор.

**Дмитрий Медведев провел прием граждан по личным вопросам на «Мотовилихинских заводах».**

Прием прошел в присутствии Виктора Басаргина, секретаря регионального отделения партии «Единая Россия» Николая Демкина, заместителя председателя Совета Федерации РФ, председателя комиссии президиума генсовета партии «Единая Россия» по работе с обращениями граждан Галины Кареловой.

Дмитрий Медведев пообщался с шестью жителями региона. В частности, сотрудник ПАО «Мотовилихинские заводы» Юрий Пестерев обратился к премьер-министру с предложением создать на базе предприятия инженеринговый центр «Роботизированные и управляемые системы в машиностроении». Юрий Пестерев пояснил, что этот центр совместно с Пермским национальным исследовательским университетом сможет заниматься проблемами улучшения комплектующих изделий для ствольной артиллерии.

– Это надо делать, – согласился премьер. – Нужно объединять научный и производственный потенциал.

Дмитрий Медведев поручил минпромторгу и Ростеху рассмотреть вопрос о создании научно-технического центра на базе акционерного общества «Мотовилихинские заводы».



Материалы страницы подготовила Надежда НАГОРСКАЯ

## Студенческий профсоюз – всюду

**Ирина КОЛЕСОВА, председатель Ассоциации профсоюзных организаций студентов вузов Пермского края**

В восьми вузах Пермского края действуют первичные профсоюзные организации студентов.

Это Пермский государственный национальный исследовательский университет (ПГНИУ), Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ), Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет (ПГГПУ), Пермский государственный медицинский университет (ПГМУ), Пермская государственная фармацевтическая академия (ПГФА), Пермская государственная сельскохозяйственная академия (ПГСХА), Пермский государственный институт культуры (ПИК), Российский экономический университет (ПИФ РЭУ).

В ПИФ РЭУ профсоюзная организация находится в формате создания, в ПНИПУ это объединенная профсоюзная организация работников и студентов. Во всех остальных вузах студенческие профсоюзные организации самостоятельны.

Приоритетным направлением нашей деятельности является социально-правовая работа.

### СТИПЕНДИИ

С 1 сентября 2013 года федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» вступил в законную силу, вслед за ним последовало принятие новых актов, которые регламентируют деятельность образовательных организаций. Вследствие этого необходимо было привести в соответствие локальные акты вузов. Надо отметить, что в законе удалось сохранить два вида стипендий: академические и социальные.

Также студенты имеют право получать именные стипендии: стипендии президента РФ, правительства РФ.

Две профорганизации (ПГГПУ и ПНИПУ) за счет средств профбюджета выплачивают (на конкурсной основе) стипендии для членов профсоюза контрактной формы обучения.

В этом же ряду и стипендии Пермского края – дополнительные стипендии для студентов 1–3-го курсов, которые по итогам сдачи ЕГЭ получили 225 баллов и больше, и именные стипендии Пермского края студентам, успешно зарекомендовавшим себя в научной деятельности. Размер этих стипендий – 5750 рублей в месяц.

Таким образом, один и тот же студент может получать несколько стипендий. Поэтому размер стипендии студентов пермских вузов находится в диапазоне от 1712 до 20 000–25 000 рублей в месяц, в зависимости от периода обучения.

Хотим поблагодарить правительство Пермского края за социальную поддержку студенчества.

Разнообразие стипендий обязывает профсоюзные организации студентов держать руку на пульсе и активно участвовать во всех процессах.

### ОБЩЕЖИТИЯ

Организация быта – еще одно важное направление студенческой профсоюзной деятельности.

В течение последних лет профорганизации студентов активно

участвуют в сборе информации для информационных писем, мониторингов, проводимых министерствами образования РФ и Пермского края, по вопросам стипендиального обеспечения; платы за проживание в студенческих общежитиях; обеспеченности иногородних студентов общежитиями; использования средств на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу; мер социальной поддержки молодых семей и другим.

Мониторинги позволяют системно планировать средства стипендиального фонда, учитывать количество студентов льготных категорий, количество студенческих семей и другие.

### ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Профсоюзные организации участвуют в работе комиссий по оздоровлению студентов.

Два университета (ПНИПУ и ПГНИУ) имеют свои санатории-профилактории. Студенты политехнического университета в соответствии с положением вуза имеют право три раза в год отдохнуть бесплатно в санатории-профилактории.

Студенты других вузов могут оздоровиться в данных профилакториях либо за счет средств своей образовательной организации, либо за собственные средства. Ценовая политика в санатории профилактории ПНИПУ очень гибкая, цена путевки для студента – самая низкая по городу Перми.

Студенты ПГНИУ (ранее – и студенты ПГГПУ и ПНИПУ) ездят отдыхать и на Черноморское побережье страны. Университет привлекает внебюджетные средства для реализации оздоровительной кампании студентов.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На федеральном уровне в начале года было подписано соглашение о взаимодействии между министерством образования и науки РФ и Общероссийским профсоюзом образования на 2016–2018 годы, составлен план совместной деятельности.

В Приказе у профорганизаций вузов нет соглашений о взаимодействии с администрациями, что прозвучало в основном докладе. Понимаю, принимаю, это недоработка. В то же время большинство председателей профкомов студенческих организаций постоянно принимают участие в работе комиссий по вопросам, касающимся студентов, а все локальные акты, мониторинги согласовываются с председателями профкомов студентов как с представительным органом обучающихся.

### СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ

Опыт работы председателя профкома студенческой профорганизации бесценен. Деятельность многих первичек очень динамична, разнообразна, креативна, профессиональна. Поэтому инициатива председателей профкомов студентов ряда вузов справедливо замечена ректорским корпусом, и им предложены должности проректоров, начальников управлений по внеучебной социальной работе.

## О реализации молодежной политики профсоюзов в высших учебных заведениях Пермского края

**Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа**

### ТРЕХСТОРОННИЕ СОГЛАШЕНИЯ – МОЛОДЕЖИ

По данным статистического отчета Пермского крайсовпрофа, на 1 января 2016 года в восьми студенческих первичных профсоюзных организациях учреждений высшего образования состоит около 22 000 членов профсоюза, что составляет 75 процентов от общей численности обучающихся.

Являясь стороной социального партнерства, Пермский крайсовпроф непосредственно принимает участие в разработке и подписании соглашений в области регулирования социально-трудовых отношений как на региональном, так и на муниципальном уровне. Тексты соглашений хоть и не содержат отдельных разделов по работе с молодежью, но включают обширный круг обязательств сторон по конкретным направлениям деятельности, определяемым региональным уровнем реализации Концепции молодежной политики ФНПР.

Так, например, в соответствии с обязательствами правительства в трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2014–2016 годы с учетом запроса работодателей реализуются следующие подходы:

- ежегодно увеличивается объем целевого приема в образовательные организации высшего образования;
- работодатель вправе участвовать в формировании перечня тем квалификационных работ студентов, обязан предоставить место для проведения образовательной практики с дальнейшим трудоустройством на предприятии, в организации-заказчике;
- создано более 10 базовых кафедр с участием крупнейших предприятий Пермского края, таких, как филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИ нефть», ОАО «Пермский моторный завод», ОАО «Авиадвигатель» и другие.

### БОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ

Жизнь требует от профактива незамедлительной реакции и оператив-

ной работы. Студенческим профсоюзам необходимо решать проблемы путем переговоров, выходить с инициативой о внесении изменений и дополнений в нормативные документы, направ-



Главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила Батюкова и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев обсуждают пути взаимодействия со студенческими профорганизациями

ленные на улучшение условий обучения в вузе.

Вскоре мы приступим к разработке проекта очередного краевого соглашения. Предлагаю представителю студенческих профсоюзов войти в состав рабочей группы по его подготовке, чтобы на деле почувствовать всю важность обсуждаемых предложений, принимаемых решений и ответственность за их исполнение. А лидерам студенческих первичных профсоюзных организаций следует активнее формулировать вопросы и проблемы, интересующие студенчество, и выносить их для обсуждения и принятия решения на важнейшей площадке социального диалога.

### ИЗ ВУЗА – НА ПРЕДПРИЯТИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМ БИЛЕТОМ

Не во всех краевых территориальных организациях отраслевых профсоюзов созданы и действуют молодежные советы, комиссии профкомов по работе с молодежью. Не так много, как хотелось бы, и комиссий по работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях промыш-

ленных предприятий. Отсутствуют молодежные советы и при большинстве координационных советов в территориях.

Как в этих условиях обеспечить преемственность профсоюзной работы от вуза к предприятию? Как сделать так, чтобы потенциал уже подготовленных молодых профсоюзных активистов не пропал?

Особенно это касается таких вузов, как политехнический и классический университеты, где студенческие организации относятся к отраслевому профсоюзу работников народного образования и науки, а выпускники уходят на предприятия и в организации других отраслей.

Задача не простая. Необходимо создать программу постоянной работы с активистами, подключив Региональный учебный центр профсоюзов, специалистов, психологов. Но такой заказ должны сформировать сами членские организации. Крайсовпроф готов принять активное участие в разработке и софинансировании этой деятельности, и не только в системе высшего, но и среднего профессионального образования.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – НА УРОВНЕ ВУЗА

Консолидированное мнение многотысячной студенческой аудитории, подкрепленное решениями президиума, совета, постоянных комиссий совета, – весомый аргумент для разговора с властью, администрациями вузов.

По информации Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, некоторое время назад был разработан проект типового коллективного соглашения между администрацией и обучающимися. Но до подписания дело не дошло. Предлагаю в ближайшее время создать рабочую группу из представителей совета ректоров Пермского края и студенческих профсоюзных организаций с целью актуализации его содержания, а далее – просить совет ректоров рекомендовать своим решением провести работу по заключению коллективных соглашений в вузах региона.

## Активное обучение – эффективный профсоюз

**Мария СТЯПУНИНА, председатель первичной профсоюзной организации студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии**

Обучение профактива можно разделить на несколько ступеней или уровней. **Первый уровень** – обучение в первичке. Практикуются школы профактива (ШПА), семинары, семинары-тренинги, семинары-практикумы, «круглые столы», мастер-классы, ролевые игры, квесты. Для обучения привлекаются специалисты вуза, штатные работники профкома, члены профкома, председатели профбюро факультетов, специалисты из других отраслей.

Профкомы вузов (работников и студентов) наладили выпуск печатных изданий, которые также используются для обучения и ин-

формирования не только членов профсоюза, но и всего вузовского сообщества. Так, в ПНИПУ выпускается «Профсоюзный бюллетень», в профкоме студентов ПГНИУ – газета «Prof.com», в профкоме студентов ПГГПУ – газета «Стена», в профкоме ПГСХА – «Пермская Маринка».

В обучении профактива активно используются сайты образовательных организаций или собственные сайты профорганизаций, социальные сети «ВКонтакте», «Фэйсбук», «Инстаграм», где открыты профсоюзные группы.

**Второй уровень** – обучение, которое проводится на уровне отраслевых крайкомов, в рамках их

планов работы. Пермский крайком профсоюза работников народного образования и науки РФ своими мероприятиями объединяет все студенческие профсоюзные организации. Крайком АПК Пермского края также приглашает нас на мероприятия отрасли.

**Третий уровень** – повышение квалификации по специальным программам – для профактива, который имеет опыт работы. Обучающие программы разработаны специалистами Регионального учебного центра профсоюзов.

**Четвертый уровень** – обучение на всероссийском уровне. Это профессиональная переподготовка на базе учебных профсоюзных центров; участие в семинарах-совещаниях, научно-практических конференциях, во всероссийских конкурсах.

Вовлекая студентов в процесс обучения профмастерству, тем самым мы повышаем их компетенции в разных сферах деятельности: как в студенческой, так и в трудовой.





■■■ ЧЕМПИОНЫ ■■■

## Премия за профессионализм

Почему не пишете о конкурсах профмастерства? Они сегодня есть?

**Александр Павлович**  
г. Краснокамск

Старейшее химическое предприятие края – березниковское ООО «Сода-хлорат» (чья история началась в конце XIX века) – славится своими традициями, насчитывающими целые десятилетия

Здесь, к примеру, ежеквартально проводятся конкурсы профмастерства, и первыми в первом квартале обязательно состязаются на звание лучшего слесаря КИПиА, без трудового участия которых немыслим ни один производственный процесс.

В этом году на конкурс заявлялись «семеро смелых» – в основном молодежь, у которой есть хорошие амбиции и желание доказать старшим, что они их достойная смена. К тому же конкурс профмастерства – отличный шанс повысить профмастерство на официальном уровне. Ведь победитель одновременно получает не только награды, но и шанс повысить разряд.

Во время первого этапа конкурса каждый участник должен был представить свой вариант визитки, отражающей профессию «слесарь по КИПиА», и цех, в котором он работает. На втором этапе, теоретическом, конкурсантов ждал тест. Предстояло за 30 минут ответить на 30 вопросов. И, наконец, самый ответственный этап – практический: ремонт прибора КИП, на который отводилось три часа. За это время нужно было произвести ревизию и ремонт прибора, произвести на-



Вячеслав Акиев и Александр Македонов

стройку показаний и регистрации и сдачу его в калибровку, то есть поверку.

Лучшим в этом состязании стал Вячеслав Акиев, киповец из цеха по производству хлора и едкого кали методом мембранного производства. К слову, это новейшее подразделение с самым современным автоматизированным немецким оборудованием, не знающее аналогов в России, было запущено в августе прошлого года, до сих пор на нем ведутся пуско-наладочные работы. Молод цех – молод и победитель конкурса. Вячеславу 20 лет, и устроился он сюда летом прошлого года сразу после службы в армии.

– Я был немного не уверен в себе, когда пришел в этот цех, – говорит Вячеслав, – хоть я и защитился после училища на отлично, в армии был перерыв, думал, что

будет тяжело работать, но все получается. Осваивать новые приборы – одно удовольствие. А узнав о конкурсе, захотелось проверить себя и свои силы.

Поздравить победителя пришел начальник цеха Александр Македонов, теперь он будет ходатайствовать о том, чтобы киповцу Акиеву повысили разряд. В качестве награды за первое место Вячеслав получил премию от администрации предприятия и профсоюза в размере 1500 рублей, помимо того ему был вручен вымпел «Лучший слесарь КИПиА 2016 года». И еще: в течение всего года он будет ежемесячно получать персональную надбавку в размере 1000 рублей.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

Фото автора

■■■ ЛАУРЕАТ ■■■

## На работу – с удовольствием!

Раньше за хорошую работу рабочим присуждали премии. Существует ли такая форма поощрения сегодня?

**Людмила**

г. Пермь

На «Пермских моторах» на протяжении многих лет существует своя рабочая премия. Причем не просто рабочая, а женская



Премия имени знатной фрезеровщицы, кавалера ордена Дружбы народов Раисы Александровны Земсковой была учреждена по инициативе женсовета предприятия в 1984 году. И вручается она, как и прежде, накануне 8 Марта.

Нынешний март не стал исключением. Среди тех, кто стал лауреатом 2016 года, старший контролер цеха № 33, член профсоюза с 40-летним стажем Лилия Ивановна Вагапова.

– Меня эта новость огорошила, – честно признается Лилия Ивановна. – Волнующе это и приятно очень. Начальник цеха сказал: мы вас выдвигаем, заслужили.

Конечно, заслужила. Ведь в 33-м цехе Лилия Ивановна Вагапова работает уже 41-й год, за свой труд имеет множество наград и благодарностей. Дважды ей присваивали звание «Лучший контролер завода», в 1998 году Вагапова стала «Отличником качества».

С 1975 года работает Лилия Ивановна Вагапова в цехе № 33. Сначала контролером, теперь уже лет 20 – старшим контролером. После контроля Лилии Ивановны вся продукция идет сразу на сборку, на авиационный двигатель. Так что работа очень ответственная.

– Мне нравится, – говорит Лилия Ивановна. – У меня и механический участок, и проканное, и проливочное отделения. Так что монотонности нет. И коллектив очень хороший. На заводе вообще люди намного человечней. Потому на работу я всегда иду с удовольствием. После отпуска даже прихожу, стеночку поглажу – слава богу, я пришла, опять дома.

В цехе № 33 на рабочих участках, как дома, растут цветы. Под началом старшего контролера Вагаповой более 10 подчиненных.

– Я всегда им говорю: это дело надо сделать хорошо, – рассказывает Лилия Ивановна. – Меня так воспитали. Если что-то делаешь, делай хорошо.

Этому принципу – делать хорошо свое дело – Лилия Ивановна Вагапова верна всю свою долгую трудовую жизнь. И вручение премии имени Земсковой – подтверждение тому, что заводской коллектив тоже оценил добросовестность и упорство этой милой и такой сильной женщины.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора

■■■ КАДРЫ ■■■

## ...И благодарность в стихах

У нас среди врачей преобладают ветераны отрасли. Приходят ли в медицину молодые кадры?

г. Кунгур

Ситуация с врачебными кадрами в Кунгурской городской больнице близка к катастрофической. Такую оценку на медсовете по итогам 2015 года дал начальник центрального территориального управления министерства здравоохранения Пермского края Сергей ПОНОМАРЕВ.

По данным, приведенным главным врачом Кунгурской городской больницы Вадимом Кирилловым, укомплектованность врачами составляет 48,7 процента, средним медицинским персоналом – 67. В 2015 году в город пришел всего один доктор. Коэффициент совместительства – 1,8. То есть в среднем каждый врач работает почти на две ставки.

Почему сложилась такая ситуация? Есть две основные версии. Представитель министерства здравоохранения Галина Кобелева объясняет проблему тем, что в кунгурской больнице работает несколько отделений, имеющих статус межрайонных. Обслуживают они жителей Кунгура и нескольких близлежащих

районов – почти 200 тысяч человек. Конечно, это требует и соответствующего количества медицинских кадров.

Вадим Кириллов назвал Кунгур территорией, не выгодной для выпускников медуниверситета. Если молодые специалисты хотят работать в городе, то выбирают Пермь с большими, чем в Кунгуре, профессиональными, карьерными и материальными возможностями. А если предпочитают глубинку, то едут в сельскую местность, где по программе «Земский доктор» им положен один миллион рублей подъемных.

За три последних года в кунгурские больницы пришли одиннадцать молодых специалистов. Один из них – врач-стоматолог Никита Павловский. Уроженец Кунгура, выпускник лицея № 1, в 2013 году он закончил Пермский медуниверситет и, хоть и учился не по целевому набору, вернулся работать в родной город.

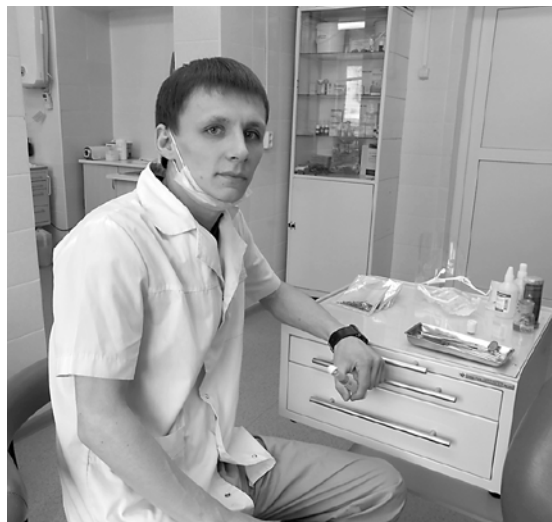
– Я всегда хотел работать в Кунгуре, – признается Никита. – К тому же в этой больнице, где сей-

час работаю, я сам лечился с детства. Приняли меня хорошо, никто ни разу не отказал в помощи.

Высокого мнения о молодом специалисте и его коллегии. Заведующая лечебно-профилактическим отделением Валентина Панова говорит, что Никиту Павловского уважают сотрудники и любят пациенты, которые пишут ему благодарности даже в стихах.

Не менее весомой оказалась и материальная поддержка молодого стоматолога. Благодаря программе привлечения и закрепления молодых кадров в муниципальных образованиях Пермского края Никита обзавелся собственным жильем. Устраивает его и заработная плата, которая подкрепляется специальной доплатой для молодых специалистов.

Но таких счастливых историй в кунгурском здравоохранении немного. Даже из тех одиннадцати докторов, которые приехали работать в Кунгур, бюджетную помощь на приобретение жилья получили чуть больше половины. А сейчас вот



уже второй год программа и вовсе не работает.

– Недостаток врачей остро чувствуют не только руководители здравоохранения, но и пациенты, – говорит председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения и член общественного совета по здравоохранению Кунгура Нина Ваганова. – Часто люди жалуются на очереди, на трудности с записью к врачам-специалистам, на недостаток внимания. Все

это неизбежное следствие кадрового голода. И неудивительно, что Кунгур, как было сказано на итоговом заседании медсовета, является одним из лидеров по количеству жалоб, поступивших на горячую линию министерства здравоохранения.

Есть и более серьезные последствия. Например, естественный прирост населения Кунгура остается отрицательным. И это в то время, когда российский и краевой показатели вполне положительные. Все ответственные лица сходятся в одном: меры нужно принимать срочно.

– Во-первых, должен бесперебойно работать механизм обеспечения молодых специалистов жильем, – считает представитель министерства здравоохранения Галина Кобелева. – А во-вторых, нужно срочно вводить

распределение выпускников медуниверситета, которые учатся за счет бюджета. И наказание за отказ вернуться на территорию должно быть серьезным.

Обещания помощи и поддержки на медсовете прозвучали из уст представителя краевого минздрава Сергея Пономарева, депутата Законодательного собрания Сергея Клепцина, местных депутатов и чиновников.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур



■■■■ ДАТА ■■■■

## Скоро полвека

Говорят, лечить надо не болезнь, а больного. В нашем санатории-профилактории такая возможность имеется.



Санаторий-профилакторий Пермского национального исследовательского политехнического университета начал свою работу в 1967 году. Сегодня он популярен не только среди студентов, но и среди сотрудников ПНИПУ и жителей города, а также среди студентов других вузов.

Хорошая транспортная доступность (санаторий-профилакторий расположен в непосредственной близости от остановок городского транспорта), наличие современной лечебной базы позволяют оказывать услуги по оздоровлению и реабилитации всем категориям населения.

Медицинское оснащение дает возможность эффективно лечить болезни опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, кровообращения, пищеварения, нервной системы, ЛОР-заболеваний, состояний после травм, а также заболеваний кожи и обмена веществ.

Многие приходят на лечение второй и третий раз (раз в полгода или ежегодно). Цены на путевки или курсовки у нас самые демократичные.

В будущем году предстоит отметить 50-летие санатория-профилактория. Обращаемся ко всем выпускникам пермских вузов, которые в разное время поправлялись у нас здоровье: если вы найдете возможность оказать благотворительную помощь для обновления интерьера, улучшения бытовых условий, будем очень вам признательны. И приглашаем на юбилей!

**Валентина ПРОЗОРОВА,**  
главный врач, заслуженный врач РФ,  
вице-президент Ассоциации работников  
санаторно-курортных учреждений Пермского края

■■■■ ВАЖНО! ■■■■

## Льготные путевки – членам профсоюза

Федерация независимых профсоюзов России в лице уполномоченной компании АО «СКО ФНПР «Профкурорт» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20-процентной скидкой.

Скидки распространяются на близких родственников и детей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории. Существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20 процентов (например, 15 или 10 процентов).

<http://www.profkurort.ru/unions/>

Подробнее о том, как приобрести путевку со скидкой, «ПК» расскажет в одном из ближайших номеров в рубрике «Ликбез»

**ХИЛТОН** Нам 25 лет  
Детский лагерь с изучением английского языка

**Пермь: 6 летних смен с 22 июня по 30 августа и городские площадки + смены на Чёрном море: в Сочи и Анапе**

тел.: 24-665-24 [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

Государственные и корпоративные праздники! Юбилей, дни рождения, свадебные торжества!

Праздничная программа, посвященная Дню Победы  
ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ  
**ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»**  
ЭСТРАДНЫЕ ХИТЫ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ АВТОРОВ 70-х, 80-х, 90-х, 2000-х, 10-х!  
Руководитель: Василий Поплёвко  
тел. 8-982-45-24-555, 8-951-950-1-777  
сайт: [www.rossiane-show-group.ru/](http://www.rossiane-show-group.ru/) / [www.rossiane-шоу-группа.рф](http://www.rossiane-шоу-группа.рф)

Наши постоянные партнеры: Пермский крайсовпроф, профкомы и профсоюзные организации Перми и Пермского края

■■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■■

## Без отрыва от производства

Каждый рабочий день без четверти пять вечера к «Лесной поляне» подъезжает автобус. Работники Пермского завода «Машиностроитель» приезжают в санаторий-профилакторий для оздоровления. Но главное то, что поправить здоровье можно без отрыва от производства.

По расписанию – полдник, процедуры, ужин, культурно-массовая программа и вечерний кефир. А утром – полезный завтрак, и опять на смену. И так в течение трех недель.

– Персонал в санатории безупречный. Все настолько внимательны, доброжелательны, что хочется приезжать вновь и вновь, – говорит ветеран предприятия Галина Кузнецова.

В 1974 году была выбрана площадка под строительство санатория-профилактория. Помимо подрядных организаций к стройке подключилось большинство сотрудников предприятия, комитет комсомола, профсоюзная организация. Контроль исполнения всех работ был возложен на главного врача Кирилла Голованова. Это он заложил основы работы санатория, тщательно подбирал персонал, сплотил коллектив и в течение 30 лет бесменно руководил заводской здравницей.

– Кирилл Петрович привел меня в санаторий в буквальном смысле слова за руку, – рассказывает главный врач Юрий Шумилов. – Познакомил с коллективом, с администрацией предприятия, профсоюзным комитетом. Когда его не стало, моя главная задача как руководителя была в том, чтобы сохранить коллектив и основные направления работы. При этом санаторий постоянно развивается. В последние годы открыли несколько новых кабинетов, тем самым расширили спектр медицинских услуг.

Заводчане по достоинству оценивают все преимущества заводской здравницы.

– Когда дети были маленькие, я пользовалась путевкой «Мать и дитя». Сейчас оздоравливаюсь по результатам диспансеризации, – делится впечатлениями работник отдела № 609 Татьяна Лядова. – В других санаториях, насколько мне известно, путевки рассчитаны на 10–14 дней, а здесь полный курс – 21 день. Очень нравится.

Председатель первичной профсоюзной организации Пермского завода «Машиностроитель» Валентина Кычанова считает, что администрация уделяет большое внимание здоровью работников:



Работники и ветераны санатория. В центре – главный врач Юрий Шумилов



Цветы к мемориальной доске возлагает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермский завод «Машиностроитель» Валентина Кычанова

– Путевки согласно коллективному договору реализуются со скидкой. Большинство заводчан оплачивают четверть стоимости, в 10 процентов (с учетом средств соцстраха) обходится путевка для работающих во вредных условиях.

**В феврале 2016 года в санатории «Лесная поляна» состоялось большое событие: открытие мемориальной доски в память о главном враче Кирилле Петровиче Голованове. Пять лет, как не стало человека, создавшего здравницу, сформировавшего коллектив. Его до сих пор с благодарностью вспоминают все, кто когда-либо работал с Кириллом Петровичем или отдыхал в «Лесной поляне».**

В летние месяцы заводской профилакторий превращается в детский оздоровительный лагерь, куда родители – работники завода – могут отправить своих детей, оплатив 10 процентов стоимости путевок.

– Согласитесь, оплатить 25 процентов путевки, которая стоит 30 тысяч, по силам каждому работающему, – полагает Юрий Шумилов. – Сюда входят проживание, лечение, культурно-массовая программа. Бесплатно выдается и спортивный инвентарь. Зимой, к примеру, это лыжи. Чтобы отдыхающий занимался только здоровьем, получал процедуры и не думал, сколько это стоит.

Безусловно, социальная политика на предприятии на должном уровне. Администрация и профсоюзный комитет делают все возможное, чтобы путевки были доступными. Тем более что для членов профсоюза предусмотрена дополнительная компенсация.

Профсоюзный комитет уделяет внимание также и активному досугу отдыхающих в профилактории. Так, к примеру, к зимнему сезону по просьбе заводчан купили теннисный стол. Ранее были приобретены палки для скандинавской ходьбы, а также аэрохоккей для детей. Совсем недавно для актового зала на средства первички обзавелись проектором, благодаря этому начал работу кинотеатр.

Большая часть отдыхающих в санатории – работники завода, забота о здоровье которых является важной составляющей системы социального партнерства на предприятии. И не случайно путевки в «Лесную поляну» всегда востребованы коллективом.

Нина ПОПОВА

Фото Татьяны Верхованцевой

Подробнее смотрите в рубрике Пермский крайсовпроф на YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=Azn33TEQSGY>

■■■■ К СВЕДЕНИЮ ГОСТЕЙ ■■■■

## Профилактика – это нужно

Старейшая здравница России – курорт «Ключи» – готовится отпраздновать свое 190-летие. На протяжении всего этого времени главным принципом работы коллектива остается забота о своих гостях.

Памятуя о том, что желающие приехать на курорт одновременно планируют свой отдых, администрация заранее разместила на своем сайте информацию о том, что с 16 по 29 мая будет приостановлена работа плавательного бассейна в лечебно-оздоровительном комплексе «Иргина» в связи с профилактическими работами. А с 16 по 22 мая по этой же причине свою работу приостановит и детский бассейн.

Администрация приносит извинения за временные неудобства и благодарит за понимание.

Информация «ПК» (по материалам сайта <http://spa-kluchi.ru>)





# ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



На первомайской демонстрации.  
Слева – председатель Мотовилихинской районной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Елена Аметова



## Мотовилихинская районная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

**805** членов профсоюза

в том числе

**121** работник в возрасте 35 лет



Богат талантами коллектив детской больницы № 13 (г. Пермь)

Выписали на первое полугодие

**126** экземпляров газеты «Профсоюзный курьер»

**143** члена профсоюза получили консультации по вопросам Трудового кодекса РФ

По решению профсоюзных комитетов членам профсоюза оказывается материальная помощь в случае рождения ребенка, первого бракосочетания, к юбилейным датам



На митинге – коллектив детской поликлиники № 1 (г. Пермь)

НАИБОЛЕЕ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ЧЕЛОВЕК)

Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Детская клиническая больница № 13» **254**

Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Городская детская клиническая поликлиника № 1» **235**

Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Городская поликлиника № 7» **137**

Действует 7 коллективных договоров

**20** уполномоченных по охране труда выявили 43 нарушения

**16** человек оздоровились в санаторно-курортных учреждениях

**15** человек прошли профсоюзное обучение



В центре – Алексей Косухин, врач-стоматолог стоматологической поликлиники № 2, член молодежного совета Пермского крайсовпрофа



## Памяти товарища



Очень трудно осознать, что такое случилось. Ушла из жизни Ольга Сергеевна Звезда, профсоюзная мама от Бога, исключительной доброты человек. До последней минуты Ольга Сергеевна была в работе, в заботах о людях. Она из тех, о ком говорят: незаменимая. Ее любимые члены профсоюза будут бережно нести традиции, которые она создала в Мотовилихе, хранить светлую память о своем лидере.

**Зоя ГАЛАЙДА,**  
председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, депутат Законодательного собрания Пермского края

### Памяти Ольги Сергеевны Звездиной

Что ж быстро так произошло?  
Как ты хотела жить!  
Дарила людям всем тепло,  
Звала с людьми побывать.  
Себя никак не берегла,  
Всё, думала, сойдёт,

Ну, поболит, бывает так,  
Да и само пройдет.  
Ждала свой круглый юбилей,  
Чтоб вместе всех собрать,  
Жить не могла ты без друзей,  
Чтоб им не помогать.  
Чтоб профсоюз наш сил набрал,  
И молодёжь пришла,

Соревнований всех накал  
Давал плоды сполна,  
Чтоб Мотовилиха росла и радовала всех,  
Чтоб детство в радости росло,  
Звучал чтоб детский смех.  
А ты вся будущим жила,  
Стремилась всех понять  
И прожитый по жизни путь  
Коллегам рассказать.  
С тобой всегда хотелось жить,  
Творить добро и петь,  
Умела ты нас подбодрить  
И сердце отогреть.  
Тебя нам просто не забыть,  
Ты светлый человек,  
Сумела честно жизнь прожить  
В наш очень сложный век!

**Николай АЛЕКСАНДРОВ,**  
заслуженный работник культуры РФ, член совета ветеранов педагогического труда Мотовилихинского района г. Перми

### ИНИЦИАТИВА

# Первый блин – не комом!

**В Большой Соснове состоялся первый межрайонный конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд». В нем приняли участие десять команд**

Кроме педагогов и сельхозтоваропроизводителей из Большой Сосновы свои команды делегировали профсоюзы Очерского, Оханского и Частинского районов.

В течение трех часов со сцены большесосновского центра культуры и досуга звучали речевки, призывы, песни о профессиональных союзах. Тесно соседствовали юмор, деловитость и серьезность. А зал в ответ активно поддерживал участников конкурса и вместе с ними пел, танцевал и аплодировал.

Конкурс прошел, как говорится, на одном дыхании. Когда не один человек, не одна команда, а сто человек и десять команд произносят со сцены слова, имеющие отношение к профсоюзу, понимаешь: это сила! Получилось самое настоящее, выражаясь современным языком, праздничное шоу. Это при том, что на сцену выходили совсем не артисты.

Педагоги шести школ Большесосновского района показали себя с такой интересной, оригинальной стороны, что аплодисменты лились рекой. Но и гости из Очера, Частых, Оханска не подвели. Все вместе славили, агитировали и звали за собой («если ты не с нами, то поплачься своей маме»; «в школе есть такой народ, кто повсюду нос сует»; «начальник гремит басами, бухгалтер ревет, как медведь, думайте сами, решайте сами, терпеть или не терпеть»).

Пока работало жюри, зрителей занимал танцевальный коллектив «Настроение» (руководитель Эльвира Ефимова), абсолютное большинство членов которого и есть агитбригада «Энергия» из Большесосновской школы.

Жюри наградило в разных номинациях все команды, а спонсоры вручили призы.

Победителями I межрайонного конкурса профсоюзных агитбригад стали: Большесосновская средняя школа (1-е место), Черновская средняя школа (2-е место), Очерская средняя школа № 3 (3-е место).

В номинации «Оригинальность» победили педагоги из Частых. «Лучшим пропагандистом профсоюза» признана агитбригада Оханской школы № 1. «Самой музыкальной» – агитбригада «ПоСоШок» Петропавловской школы, «Самой артистичной» – агитбригада «Крутые профи» из Левинской школы. Номинация «Профсоюзная сатира» досталась «Профперцам» из Баклушинской школы (Большесосновский район).

Напоследок – фуршет для всех и много пожеланий на новые профсоюзные встречи.

Как сказала президент фонда социальных инициатив «Содействие» Нина Самарина, и зрители, и сами организаторы получили огромное наслаждение от художественных и творческих находок агитбригаде, от их артистичности и главное – выдержанности заданной темы.



На сцене лидеры – команда Большесосновской средней школы



Глава района – глава администрации Большесосновского района Михаил Чеботнов и председатель первичной профорганизации пожарной части Георгий Окулов

Председатель жюри, главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила Батюкова обратила внимание на высокий уровень организации мероприятия, большой интерес к мероприятию не только со стороны участников, но и общественности района.

– Это хороший повод профсоюзам заявить о себе, что, безусловно, получилось, – отметила Людмила Батюкова.

Инициатором, организатором и спонсором конкурса выступил Большесосновский координационный совет организаций профсоюзов (председатель Ирина Некрасова). Его поддержали краевой совет организаций профсоюзов, краевые организации профсоюзов народного образования и науки и АПК, администрация Большесосновского района, Фонд социальных инициатив «Содействие» (председатель попечительского совета, член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Пермского края Игорь Шубин).

Ирина Некрасова считает, что в год первичных профсоюзных организаций первички как никогда должны почувствовать внимание к себе вышестоящих структур.

– Думаю, если в 2016-м подобные мероприятия пройдут по всему краю, это будет большим плюсом профдвижению, – убеждена Ирина Некрасова.

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
05.04.2016  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ № 1737



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18,  
212-89-60, 212-20-26

С 1 АПРЕЛЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!

### ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки с учетом услуг связи на 1 месяц на адрес составляет 96 руб. 09 коп., на 6 месяцев – 576 руб. 54 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 92 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 556 руб. 38 коп.

### РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на 2-е полугодие 2016 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

### ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА

Редакция проводит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

### ЭККСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

#### ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Храмы г. Кунгура и Кунгурского района – 10 апреля
- Кунгурская ледяная пещера – 10 апреля
- Верхотурье – Меркушино – Алтай – 16–17 апреля
- Белогорский монастырь (вербное воскресенье) – 24 апреля
- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06
- Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08
- Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезды
- Краснодарский край: Анапа. Тамань.
- Соль-Илецк, заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка. Отдых на берегу Черного моря

### ИНТЕРАКТИВ. ИТОГИ

## «Утку» нашли

В прошлом номере «ПК» мы опубликовали подборку новостей, среди которых читателям нужно было найти одну вымышленную информацию и прислать номер «утки» нам SMS-сообщением.

Большинство ответило правильно, указав цифру «3» (новость о платных остановочных комплексах). Первым верный ответ прислал абонент, последние цифры телефона которого заканчиваются на 7587. Он может приехать за призом к нам в редакцию: Комсомольский проспект, 37 (кабинеты 22, 23 в рабочие дни недели, предварительно позвонив).

Можем также сообщить, что сама «утка» про платные остановки была нами найдена в шуточной группе «Пермь. Утопия» в соцсети «ВКонтакте». Остальные новости были чистой правдой.

Всем спасибо за участие!

Ваш «ПК»

Газета «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»  
принимает частные и коммерческие  
объявления и рекламу!

Наши цены вас порадуют!

#### ► СТРОЧНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ –

50 рублей – за 1 строку (для физических лиц),

100 рублей – за 1 строку (для юридических лиц)

► ТЕКСТОВАЯ РЕКЛАМА – 10 руб. за кв. см

► МОДУЛЬНАЯ РЕКЛАМА – 20 руб. за кв. см

(наценка к базовой цене за размещение

на 1 полосе – 100 процентов,

на последней полосе – 50 процентов)

Материалы для публикаций предоставляются по адресу:

г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22

на электронном носителе

или по e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Тел. (342) 212-48-18, 212-89-60

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+