

**ПОРЯДОК**  
**принятия работниками ФГБОУ ВО ПГГПУ мер по недопущению**  
**возможности возникновения конфликта интересов**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» в целях организации деятельности руководства ПГГПУ по противодействию коррупции.

2. Порядок распространяется на работников ПГГПУ, занимающих должности, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 05.07.2013г. № 568, а также на педагогических работников ПГГПУ.

3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4. Работники, указанные в пункте 2 настоящего положения, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5. К мерам, принимаемым работником, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

- уведомление работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

- отказ от оказания платных образовательных услуги обучающимся ПГГПУ педагогическим работником.

6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Уведомление) составляется работником по образцу и передается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) через отдел общего делопроизводства.

7. Уведомление подается не позднее рабочего дня, следующего за днем возникновения личной заинтересованности, или не позднее рабочего дня с момента прибытия к месту работы (в случае нахождения в служебной командировке или в отпуске).

8. Поступившее уведомление рассматривается Комиссией в установленном порядке.

9. К мерам, принимаемым ПГГПУ для предотвращения или урегулирования конфликта интересов относятся:

- изменение должностного или служебного положения лица, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;

- применение дисциплинарного взыскания.

10. Непринятие лицом, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Образец Уведомления:

|   |
|---|
| В Комиссию<br>по соблюдению требований к служебному поведению<br>и урегулированию конфликта интересов   |
| Уведомление<br>о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит<br>или может привести к конфликту интересов  |
| Я, _____,<br>(Ф.И.О., должность)  |
| сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,<br>которая приводит или может привести к конфликту интересов.<br>Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:<br>_____. |
| Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:<br>_____.   |
| « ____ » _____ г. _____ / _____ /   |