



Открытый (публичный) Отчет профсоюзной организации ПГГПУ за 2015 г.

В профсоюзной организации ПГГПУ на 31 декабря 2015 года состоит на учете 423 члена Профсоюза, из которых 403 – работающие и 20 – неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза 279 педагогических работников (молодежи до 35 лет – 12), научно-педагогических работников – 3. Общий охват профчленством работающих в ПГГПУ составляет 51,34%. В течение 2015 года из профсоюзной организации по собственному желанию выбыло 4 человека и в связи с увольнением – 61.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет через профсоюзный актив, который состоит из 17 членов профкома, 19 членов постоянных комиссий, 16 председателей профбюро, 6 профгруппоргов и 3 членов контрольно-ревизионной комиссии.

В 2015 году на заседаниях профкома обсуждались: отчет председателя о работе профкома в 2015 году; и итоги проверки финансовой деятельности профкома и комиссии соцстраха в 2014 году; итоги обеспечения работников и их детей санаторными и оздоровительными путевками с частичной компенсацией в 2015 году; результаты приема в члены профсоюза; состояние информационной работы в профсоюзной организации; утверждались решения комиссии по социальным вопросам о выделении материальной помощи работникам и неработающим ветеранам; работа комиссии по охране труда в 2015 году; результаты выполнения Коллективного договора в 2014 году, разработка проекта Коллективного договора на 2015-2018 гг., работа в согласительной комиссии и организация Конференции по принятию Коллективного договора.

На профсоюзный комитет возложена обязанность контроля выполнения Коллективного договора.

В 2015 году в вузе действовал КД, принятый на 2015-18гг., его действие распространялось на 785 работников, а по некоторым его пунктам - на членов их семей и неработающих пенсионеров вуза.

Социальное партнерство между администрацией и коллективом работников, представляемых профкомом, в 2015 году осуществлялось в соответствии с принципами и организационными условиями, изложенными в первом и втором разделах договора.

Сотрудничество сторон проходило в формах: взаимных консультаций, работы в общественно-административных комиссиях, созданных на паритетных началах, согласования и утверждения нормативных актов, обмена информацией, в общей работе по проведению различных мероприятий, в форме учета мнения профкома по проектам внутренних локальных актов администрации .

Администрацией и профкомом были согласованы и утверждены в начале 2015 года обязательные документы социального партнерства: Договор о финансировании университетом мероприятий КД, годовая смета на социальные мероприятия, заключено Соглашение по охране труда на 2015 год. Другие документы социального партнерства (приложения к договору) не пересматривались.

В 2015 году работали совместные комиссии: по охране труда (3 заседания), социального страхования (4 заседания), комиссия по подготовке праздничных мероприятий (2 заседания), комиссия по коллективным переговорам - (3 заседания).

Администрация обеспечивала законодательно закрепленные права деятельности профсоюзной организации. Профсоюзный комитет проводил контроль выполнения коллективного договора.

Взаимоотношения участников договора были рабочими, корректными. Каждая из сторон выполняла свои обязательства.

В разделе №3 КД фиксируются государственные гарантии трудовой деятельности работников ПГГПУ. Имеют место и отдельные

отраслевые гарантии. Пункты 3.6.1 - 3.6.6 содержат внутренние гарантии университета - о мерах содействия ППС в научной работе и повышении квалификации (повысили квалификацию 193 чел.).

Трудовые права работающих в 2015 году выполнялись:

- трудовые договоры заключались и оформлялись в соответствии с Трудовым Кодексом ;

- действовал режим рабочего времени работников, установленный в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего трудового распорядка;

- увольнение производилось в соответствии с законодательством;

- увольнение работников в связи с сокращением штата произведено в соответствии со ст. 180 ТК РФ. О решении провести сокращение штатов администрацией сообщалось в письменном виде профкому и работникам;

- отпуска работникам предоставлялись в соответствии с ТК, КД и учетом мнения профсоюзного комитета, согласно установленным графикам. В исключительных случаях - по личным заявлениям сотрудников. Жалоб в профком по нарушению этих трудовых гарантий не поступало. Заявлений в комиссию по трудовым спорам не было.

В 2015 году в университете продолжался процесс оптимизации штатного расписания и сокращения штатов, который проходил с учетом мнения профсоюзного комитета: администрация знакомила профком с проектами приказов об изменении штатного расписания и сокращении ставок ППС, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Все предпринятые решения руководства об изменении штатов профком признал обоснованными.

Оплата труда в 2015 году производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников ПГГПУ, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера и компенсационного характера в пределах фонда оплаты труда.

Изменение (индексация) заработной платы в 2015 году не производилось. Средняя заработная плата по вузу – 25.342 руб.

В соответствии с КД В 2015 году выплачены установленные стимулирующие и компенсационные ежемесячные надбавки, в том числе установленные сверх государственного законодательства (зав, кафедрами, деканам, замдеканов и преподавателям, подготовившим кандидатов, докторов наук, победителей премий, конкурсов и т.д.). Всем работникам выплачены единовременные надбавки в конце календарного года.

Выполнение раздела по охране труда. С целью реализации необходимых мероприятий по охране труда комиссией по охране труда ПГГПУ было разработано и принято Соглашение на 2015 год на сумму (план/факт:30.788.402,21 руб./29.904.506,69 руб.). Соглашение включало ремонтные работы (30.601.402,21 руб./29.717.506,69), пожарную безопасность (1.216.356,60 руб.), приобретение СИЗ, спецобуви и спецодежды (95.000 руб./95.000,00 руб.), проведение медосмотра работающих с вредными условиями труда (92.000 руб./92.000,00 руб.). На 1 января 2015г. соглашение выполнено на 97%. Не выполнены ремонтные работы в силу объективных причин. Работы будут выполнены в первые три месяца 2016 года.

В соответствии с разделом № 6 КД администрация и профсоюзный комитет осуществляли совместную деятельность по решению социальных вопросов. Это организация санаторно-курортного лечения и оздоровления, выделения материальной помощи, проведение культурно-массовой работы, социальная поддержка неработающих пенсионеров, компенсация стоимости детских оздоровительных путевок.

Объемы внебюджетных средств ПГГПУ на осуществление мероприятий КД в 2015 году

<i>Направления финансирования</i>	<i>Суммы по смете</i>	<i>Выполнение сметы</i>
Материальная помощь работникам и неработающим ветеранам	370 000. 00 руб.	431 000, 00 руб.
Санаторно-курортное оздоровление - работников	550 000 руб.	564 560, 60 руб.
- детей работников	25 000 руб.	25 000 руб.
Культурно-массовая работа с работниками и с неработающими пенсионерами	300 000 руб.	363 000 руб.
Всего:	1,245 000. 00 руб.	1 320 623, 60 руб.

В декабре 2015 года совместно с бухгалтерией профком подвел итоги финансовых затрат на все направления социальной работы. Смета, утвержденная на 2015 год, выполнена полностью (1 320 623, 60 руб.) Материальная помощь выдавалась по всем основаниям, которые обозначены в Положении ПГГПУ о выделении материальной помощи. Получили матпомощь из средств ун-та более 240 человек, в том числе без заявления по основанию «КД»: юбиляры, неработающие пенсионеры, инвалиды, одинокие матери и отцы, многодетные работники. По личным заявлениям (в основном в связи с дорогостоящим лечением, протезированием зубов, затруднительным материальным положением) 80 человек. Профсоюзный комитет ведет учет всех этих категорий работников и пенсионеров. По согласованию с руководством и решением профкома в ун-те частично компенсируются затраты работников на приобретение детских оздоровительных путевок в соответствии с п.6.3. КД (из средств от приносящей доход деятельности и профсоюзного комитета ун-та). Компенсация в 2015 году выполнена 7 работникам на общую сумму 28.000 рублей, в том числе из средств профкома – на 3.000 рублей.



**Новогодний вечер для ветеранов факультета.
29.12.2015 г.**



Совместно с краевым комитетом профсоюза профком университета организовал для работников рождественский тур выходного дня в санаторий Усть-Качка. Также профком оказывал помощь в организации экскурсий и выезда на природу подразделениям университета.



Университет оплачивает вечера ветеранов, подарки ветеранам войны и тыла, продуктовые наборы к Дню пожилого человека, новогоднюю елку и новогодние подарки для детей работников и больных ветеранов.

Профсоюзный комитет вместе с председателем Совета ветеранов организует эти мероприятия.

В 2015 году на это было потрачено 260 тысяч рублей. Комиссия социального страхования отправила на санаторно-курортное лечение в 2015 году 20 работников университета.



В 2015 году профком традиционно продолжал обеспечивать работников льготными билетами в театры города Перми. Организовывал и частично оплачивал оздоровление членов профсоюза в бассейнах «Олимпия», «БМ» и физкультурно-оздоровительном комплексе (ФОК) нашего университета.

Продолжается сотрудничество организации с компанией «ВИЗИОН» по Программе ВОЗ "Право на зрение!", в рамках которой сотрудники университета могут:

- пройти бесплатное обследование у врача-офтальмолога;
- вылечить свои глаза по льготным социальным ценам (лечение катаракты и лазерная коррекция зрения).

В 2015 году по данной программе прошли обследование 80 человек.

Председатель профсоюзной организации

Т.Ю. Красотина