



## **Открытый (публичный) Отчет профсоюзной организации ПГГПУ за 2016 г.**

В профсоюзной организации ПГГПУ на 1 января 2017 года состоит на учете 411 членов Профсоюза, из которых 383- работающие и 28 - неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза 253 педагогических работников (молодежи до 35 лет - 18). Общий охват профчленством работающих в ПГГПУ составляет 50,00 %. В течение 2016 года из профсоюзной организации по собственному желанию выбыло 3 человека и в связи с увольнением - 28. Приняты в члены профсоюза 21 человек.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет через профсоюзный актив, который состоит из 17 членов профкома, 19 членов постоянных комиссий, 16 председателей профбюро, 6 профгруппоргов и 3 членов контрольно-ревизионной комиссии.

В 2016 году на заседаниях профкома обсуждались: отчет председателя о работе профкома; итоги проверки финансовой деятельности профкома и комиссии соцстраха; итоги обеспечения работников и их детей санаторными и оздоровительными путевками с частичной компенсацией; результаты приема в члены профсоюза; состояние информационной работы в профсоюзной организации; утверждались решения комиссии по социальным вопросам о выделении материальной помощи работникам и неработающим ветеранам; работа комиссии по охране труда; результаты выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда.

На профсоюзный комитет возложена обязанность контроля выполнения Коллективного договора.

В 2016 году в вузе действовал КД, принятый на 2015-18гг., его действие распространялось на 766 работников, а по некоторым его пунктам - на членов их семей и неработающих пенсионеров вуза.

Социальное партнерство между администрацией и коллективом работников, представляемых профкомом, в 2016 году осуществлялось в соответствии с принципами и организационными условиями, изложенными в первом и втором разделах договора.

Сотрудничество сторон проходило в формах: взаимных консультаций, работы в общественно-административных комиссиях и рабочих группах, созданных на паритетных началах, согласования и утверждения нормативных актов, обмена информацией, в общей работе по проведению различных мероприятий, в форме учета мнения профкома по проектам внутренних локальных актов администрации.

Администрацией и профкомом были согласованы и утверждены в начале 2016 года обязательные документы социального партнерства: Договор

о финансировании университетом мероприятий КД, годовая смета на социальные мероприятия, заключено Соглашение по охране труда на 2016 год. Другие документы социального партнерства (приложения к договору) не пересматривались.

В 2016 году работали совместные комиссии: по охране труда (3 заседания), социального страхования (4 заседания), комиссия по подготовке праздничных мероприятий (2 заседания), комиссия по коллективным переговорам - (2 заседания).

Администрация обеспечивала законодательно закрепленные права деятельности профсоюзной организации. Профсоюзный комитет проводил контроль выполнения коллективного договора.

Взаимоотношения участников договора были рабочими, корректными. Каждая из сторон выполняла свои обязательства.

В разделе №3 КД фиксируются государственные гарантии трудовой деятельности работников ПГПУ. Имеют место и отдельные отраслевые гарантии. Пункты 3.6.1 - 3.6.6 содержат внутренние гарантии университета - о мерах содействия ППС в научной работе и повышении квалификации (повысили квалификацию 96 чел.).

Трудовые права работающих в 2016 году выполнялись:

- трудовые договоры заключались и оформлялись в соответствии с Трудовым Кодексом ;

- действовал режим рабочего времени работников, установленный в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего трудового распорядка;

- увольнение производилось в соответствии с законодательством;

- увольнение работников в связи с сокращением штата произведено в соответствии со ст. 180 ТК РФ. О решении провести сокращение штатов администрацией сообщалось в письменном виде профкому и работникам;

- отпуска работникам предоставлялись в соответствии с ТК, КД и учетом мнения профсоюзного комитета, согласно установленным графикам. В исключительных случаях - по личным заявлениям сотрудников. Жалоб в профком по нарушению этих трудовых гарантий не поступало. Заявлений в комиссию по трудовым спорам не было.

Оплата труда в 2016 году производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников ПГПУ, Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера и компенсационного характера в пределах фонда оплаты труда.

Изменение (индексация) заработной платы в 2016 году не производилось. Средняя заработная плата по вузу - 26.750 руб.

В соответствии с КД В 2016 году выплачены установленные стимулирующие и компенсационные надбавки.

Выполнение раздела по охране труда. С целью реализации необходимых мероприятий по охране труда комиссией по охране труда ПГПУ было разработано и принято Соглашение на 2016 год на сумму ( план/факт: 16009000 руб./14016172 руб.). Соглашение включало ремонтные работы (15912000 руб./13535733 руб.), пожарную безопасность (243000

руб./165717 руб.), приобретение СИЗ, спецобуви и спецодежды (80000 руб./251122 руб.), проведение медосмотра работающих с вредными условиями труда (60000 руб./ - руб.). На 1 января 2017г. соглашение выполнено на 87,55 %. Не выполнены ремонтные работы в силу объективных причин. Работы будут выполнены в первые три месяца 2017 года.

В соответствии с разделом № 6 КД администрация и профсоюзный комитет осуществляли совместную деятельность по решению социальных вопросов. Это организация санаторно-курортного лечения и оздоровления, выделения материальной помощи, проведение культурно-массовой работы, социальная поддержка неработающих пенсионеров, компенсация стоимости детских оздоровительных путевок.

Объемы внебюджетных средств ПГГПУ на осуществление мероприятий КД  
в 2016 году

<i>Направления финансирования</i>	<i>Суммы по смете</i>	<i>Выполнение сметы</i>
<b>Материальная помощь работникам и неработающим ветеранам</b>	<b>330 000. 00 руб.</b>	<b>353 500, 00 руб.</b>
<b>Санаторно-курортное оздоровление - работников</b>	<b>300 000 руб.</b>	<b>300 000руб.</b>
<b>- детей работников</b>	<b>15 000 руб.</b>	<b>16 000 руб.</b>
<b>Культурно-массовая работа с работниками и с неработающими</b>	<b>200 00 000 руб.</b>	<b>218 000 руб.</b>
<b>Всего:</b>	<b>845 000. 00 руб.</b>	<b>887 500 руб.</b>

В декабре 2016 года совместно с бухгалтерией профком подвел итоги финансовых затрат на все направления социальной работы. Смета, утвержденная на 2016 год, выполнена полностью (887 500 руб.) Материальная помощь выдавалась по всем основаниям, которые обозначены в Положении ПГГПУ о выделении материальной помощи. Получили матпомощь из средств ун-та 257 человек, в том числе без заявления по основанию «КД»: юбиляры, неработающие пенсионеры, инвалиды, одинокие матери и отцы, многодетные работники. По личным заявлениям (в основном в связи с дорогостоящим лечением, протезированием зубов, затруднительным материальным положением) 78 человек. Профсоюзный комитет ведет учет всех этих категорий работников и пенсионеров. По согласованию с руководством и решением профкома в ун-те частично компенсируются затраты работников на приобретение детских оздоровительных путевок в соответствии с п.6.3. КД (из средств от приносящей доход деятельности и профсоюзного комитета ун-та). Компенсация в 2016 году выполнена 8 работникам на общую сумму 20.000 рублей, в том числе из средств профкома – на 4.000 рублей.



**Новогодний вечер для ветеранов университета.**



Также профком оказывал помощь в организации экскурсий и выезда на природу подразделениям университета.



Университет оплачивает вечера ветеранов, подарки ветеранам войны и тыла, продуктовые наборы к Дню пожилого человека, новогоднюю елку и новогодние подарки для детей работников и больных ветеранов.

Профсоюзный комитет вместе с председателем Совета ветеранов организует эти мероприятия.

В 2016 году на это было потрачено 260 тысяч рублей. Комиссия социального страхования отправила на санаторно-курортное лечение в 2016 году 13 работников университета, один из которых получил лечение по профсоюзной путевке.



В 2016 году профком традиционно продолжал обеспечивать работников льготными билетами в театры города Перми. Организовывал и частично оплачивал оздоровление членов профсоюза в бассейнах «Олимпия», «БМ» и физкультурно-оздоровительном комплексе (ФОК) нашего университета.