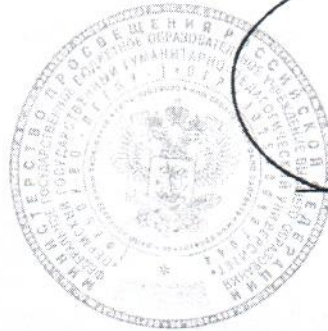




Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина
ФГБОУ ВО ПГГПУ



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ПГГПУ


К.Б. Егоров

«26» февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЛАБОРАТОРИИ ПСИХОЛОГИИ ИНДИВИДУАЛЬНОСТИ ИМЕНИ В.С. МЕРЛИНА ФГБОУ ВО «ПГГПУ»

Пермь
2021


	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

Предисловие

1. Разработано: Вихман А.А., декан факультета психологии.
2. Утверждено Ученым советом ПГГПУ, протокол № 6 от 25 февраля 2021 г.
3. Утверждено Ректором ПГГПУ 26 февраля 2021 г.
4. Введено в действие распоряжением ректора ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» № 13 от 26 февраля 2021 г.
5. Введено взамен: «Положение о лаборатории «Дифференциальной психологии» института психологии пермского государственного педагогического университета» (2005 г.)


Периодичность ПЕРЕСМОТРА стандарта организации 1 раз в 3 года.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без письменного разрешения ректора ПГГПУ.

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения	4
2. Нормативные основания	4
3. Обозначения и сокращения	4
4. Общие положения	4
5. Цели и задачи Подразделения	5
6. Виды деятельности и функции Подразделения	6
7. Состав и структура Подразделения	7
8. Организация деятельности Подразделения	8
9. Руководство Подразделением	8
10. Полномочия права и обязанности Подразделения	10
11. Имущество и средства Подразделения	11
12. Взаимоотношения Подразделения с другими структурными подразделениями университета	11
13. Ответственность	12
14. Порядок внесения изменений	12
15. Согласование, хранение и рассылка	13
<i>Приложение А</i> Лист регистрации изменений	14
<i>Приложение Б</i> Лист согласования	15

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет правовые нормы, гарантии деятельности коллектива структурного подразделения ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» (далее – ПГГПУ, Университет) – Лаборатория психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина (далее – Подразделение) организационные формы его деятельности, механизмы управления и функционирования.

1.2. Положение устанавливает статус, основные задачи, функции, структуру, принципы управления, порядок организации деятельности, ответственность, а также порядок взаимодействия с другими подразделениями и сторонними организациями.

1.3. Настоящее Положение входит в состав документации, обеспечивающей функционирование системы менеджмента качества.

2. НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВАНИЯ

- Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.
- Федеральный закон «Об образовании Российской Федерации» ФЗ №273 от 29.12.2012 г.
- Устав ФГБОУ ВО ПГГПУ.

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ФГБОУ ВО ПГГПУ - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет»

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


4.1. Лаборатория является основным структурным подразделением факультета психологии ПГГПУ.

4.2. Подразделение действует в соответствии с Уставом вуза и настоящим Положением.

Подразделение руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, Уставом ПГГПУ, правилами внутреннего распорядка, решениями Ученого совета ПГГПУ, приказами и распоряжениями ректора, проректоров, настоящим Положением и иными локальными нормативными документами ПГГПУ.

4.3. Подразделение создается, реорганизуется, ликвидируется приказом ректора. При реорганизации Подразделения все документы передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив Университета. Порядок создания, реорганизации и ликвидации Подразделения регламентируется Положением об организационной структуре ФГБОУ ВО ПГГПУ.

4.4. Официальное наименование Лаборатория психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина (ЛПИ).

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

4.5. Подразделение не является юридическим лицом, в связи с чем не имеет обособленного имущества, самостоятельного баланса, расчетных счетов, не может являться истцом и ответчиком в суде, а также не несет иных прав и обязанностей, свойственных самостоятельному юридическому лицу.

4.6. Трудовые обязанности работников Подразделения, условия их труда определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами), заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами ПГГПУ и их должностными инструкциями.

4.7. Подразделение имеет собственную интернет-страницу (сайт) в рамках корпоративного сайта Университета, созданную и поддерживаемую в соответствии с Положением об официальном сайте ФГБОУ ВО ПГГПУ и обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности Подразделения.

4.8. Подразделение в установленном в Университете порядке ведет документацию и представляет отчетность в порядке и сроки, установленные законодательством РФ, требованиями поступивших в ПГГПУ запросов, а также согласно установленной в Университете системе делопроизводства.

5. ЦЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

5.1. Основными целями деятельности Подразделения являются: развитие научной Пермской психологической школы, проведение инновационных, фундаментальных и прикладных научных исследований интегральной индивидуальности, распространение и сохранение психологических знаний о теории интегральной индивидуальности и Пермской психологической школе, развитие и популяризация научных продуктов Пермской психологической школы В.С.Мерлина.

5.2. Основными задачами деятельности Подразделения являются:

1. Организация и проведение инновационных, фундаментальных и прикладных научных исследований интегральной индивидуальности человека, ее структуры, активности, ресурсов и стилей.

2. Повышения качества образовательного процесса через интеграцию образования, науки и практики путём использования результатов научных исследований в учебном процессе факультета психологии ПГГПУ.

3. Фундаментальный научный анализ процессов интеграции в целостном познании индивидуальности растущего человека и применения системного подхода в психологической иннопрактике, заканчивающихся выпуском наукоемкой продукции.

4. Предоставление физическим и юридическим лицам услуг по экспертизе, оценке, научному консультированию, получению научно-аналитической информации и участие в подготовке научных кадров высшей квалификации.



Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина
ФГБОУ ВО ПГГПУ

5. Обеспечение научно-исследовательской и производственной базы учебных практик, НИР студентов (бакалавров/магистрантов), соискателей и аспирантов факультета психологии, кафедр факультета психологии.

6. Организация студенческого научного общества, совета по качеству студенческой науки факультета психологии.

6. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФУНКЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

6.1. В соответствии с возложенными задачами Подразделение реализует следующие виды деятельности:

1) Научная. Научные исследования, в том числе по проектам, получившим финансовую поддержку (гранты) от научных фондов и иных организаций, в том числе иностранных, по контрактам и договорам с хозяйствующими субъектами, органами государственной власти.

2) Образовательная. Организация учебной, практической и научной деятельности студентов в рамках учебного процесса и внеучебного времени, специализация обучения студентов и дипломников.

3) Интеграция учебного процесса (в рамках дипломных, факультативных и прикладных научных исследований студентов) и научной работы сотрудников лаборатории, поиск и отбор наиболее талантливых студентов для последующего обучения в аспирантуре и работы в лаборатории.

4) Методическая. Введение в учебный процесс подготовки специалистов психолого-педагогической направленности факультета психологии ряда образовательных программ, обеспеченных учебно-методическими материалами тематикой теории интегральной индивидуальности.

5) Издательская. Сохранение наследия Пермской психологической школы в рамках организации и поддержания постоянной экспозиции музея и сайта.

6) Внедрение информации о пермской психологической школе и ее достижений в систему основного и дополнительного образования через организацию на базе лаборатории «Школы юного психолога» и «Дискуссионного клуба института психологии».


7) Проектная. Создает базы данных, банки тестов, методик, кейсов, результатов диагностическо-аналитической работы.

8) Ведет активную пропаганду продуктов пермской психологической школы в том числе через организацию научных, образовательных и культурных мероприятий различного уровня и научно-издательскую деятельность.

6.2. В соответствии с возложенными целями и задачами Подразделение реализует следующие функции:

1) осуществляет фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования, разработки по направлениям деятельности;

2) выполняет научные исследования и разработки, в том числе научно-технические услуги, экспертно-аналитические, консультационные, консалтинговые,

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

проектные работы (услуги), инновационные и технологические проекты для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров, в том числе государственных (муниципальных) контрактов, соглашений и договоров о предоставлении субсидии, гранта, гранта в форме субсидии, заключенных ПГГПУ;

3) осуществляет подготовку к изданию научной и иной литературы, научных периодических изданий, в том числе содержащих результаты научной деятельности;

4) организует и проводит научные семинары, конференции, симпозиумы и другие мероприятия, в том числе с участием зарубежных специалистов, по направлениям деятельности;

5) разрабатывает и реализует образовательные программы, в том числе совместно с образовательными подразделениями ПГГПУ, в установленном в ПГГПУ порядке;

6) организует и проводит как самостоятельно, так и совместно с другими структурными подразделениями ПГГПУ просветительские мероприятия по тематике исследований;

7) организует и обеспечивает предоставление охраны результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в соответствии с федеральными нормативными актами в сфере интеллектуальной собственности;

8) ведет надлежащий государственный учет научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, их результатов и сведений о них;

9) совместно с другими структурными подразделениями ПГГПУ надлежащее научно-методическое руководство, а также экспертизу научных и научно-технических результатов в соответствии с законодательством Российской Федерации;


10) оказание платных услуг помощи в разработке программ исследования в области психологии индивидуальности человека, системных исследований, условий становления индивидуальности человека, акмеологического потенциала индивидуальности на разных этапах развития и в различных условиях деятельности;

11) оказание платных услуг организации системы мониторинга, экспертизы и рецензирование программ, технологий, условий развития индивидуальности человека на различных возрастных этапах и в разных условиях, оказание индивидуальных консультационных услуг.

12) осуществляет иные функции в соответствии с Уставом и локальными нормативными актами ПГГПУ.

7. СОСТАВ И СТРУКТУРА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

7.1. Структура подразделения:

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

- Заведующий лабораторией;
- лаборант.

7.3. Замещение должностей проводится по трудовому договору (эффективному контракту), заключаемому с соответствующим работником.

7.4. Штатное расписание Подразделения утверждается приказом ректора в соответствии с Коллективным договором работников ПГГПУ.

Изменения в штатное расписание Подразделения по представлению руководителя Подразделения утверждаются приказом ректора.

7.5. Содержание и регламентацию работы сотрудников Подразделения определяют должностные инструкции, трудовые договоры, локальные нормативные документы Университета, регулирующие соответствующие направления деятельности Подразделения.

7.6. Содержание и регламентацию работы других работников Подразделения определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

7.7. Отдельные задачи и функции структурного подразделения могут осуществляться структурными единицами, которые создаются, переименовываются, перемещаются, реорганизовываются, ликвидируются в порядке, установленном Положением об организационной структуре ФГБОУ ВО «ПГГПУ».

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

8.1. Работа Подразделения осуществляется в соответствии с годовыми планами, поручениями ректора и Ученого совета, Ученого совета факультета психологии, декана факультета психологии.

8.2. Содержание, организация и результаты деятельности Подразделения отражаются в документации, которую ведет Подразделение в соответствии принятой в Университете номенклатурой дел.

9. РУКОВОДСТВО ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

9.1. Управление Лабораторией осуществляет руководитель, назначаемый по представлению декана факультета психологии приказом ректора университета из числа сотрудников ПГГПУ и действующий в соответствии с настоящим Положением, должностной инструкцией, иными локальными нормативными документами ПГГПУ.

9.2. Руководитель Подразделения несет личную персональную ответственность за выполнение возложенных на Подразделение задач.

9.3. Действия руководителя не должны противоречить законодательству, Уставу ПГГПУ и настоящему Положению и должны быть направлены на эффективную реализацию целей и задач Подразделения.



Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГПУ


9.4. Руководитель Подразделения отчитывается в своей деятельности перед ректором, Ученым советом Университета, Ученым советом факультета психологии, деканом факультета психологии.

9.5. Руководитель:

- 1) разрабатывает стратегию развития деятельности Подразделения;
- 2) формирует предложения по улучшению работы Подразделения;
- 3) организует взаимодействие Подразделения с другими структурными подразделениями университета;
- 4) представляет на утверждение декана факультета психологии планы работы Лаборатории;
- 5) осуществляет распределение нагрузки и функциональных обязанностей между работниками Подразделения и контролирует своевременность и качество их исполнения;
- 6) участвует в разработке штатного расписания Подразделения;
- 7) обеспечивает составление и хранение всех видов документации и отчетности по итогам деятельности Подразделения;
- 8) контролирует выполнение работниками Подразделения правил по охране труда и пожарной безопасности;
- 9) представляет Подразделение в отношениях с физическими и юридическими лицами, включая органы государственной власти и управления (после получения согласия ректора);
- 10) представляет на утверждение ректору должностные инструкции работников Подразделения;
- 11) издает распоряжения по направлениям деятельности Подразделения, дает указания, обязательные для работников Подразделения;
- 12) совершает необходимые действия в целях охраны вверенных Подразделению материальных ценностей.

9.6. Руководитель имеет право:

- 1) В установленном порядке избирать и быть избранным в коллегиальные органы управления Университета.
- 2) Участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Подразделения, Университета.
- 3) Вносить предложения руководству Университета по обеспечению условий, необходимых для реализации установленных настоящим Положением задач и функций по направлениям деятельности.
- 4) Вносить представления руководству Университета о внесении изменений в штатное расписание, о приеме, увольнении и перемещениях сотрудников Подразделения, их поощрении или взысканиях.
- 5) Требовать от работников Подразделения выполнения в полном объеме и на высоком качественном уровне обязанностей, определенных их должностными обязанностями, трудовыми договорами.

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

6) Требовать соблюдения работниками Подразделения выполнения решений Ученого совета Университета, распорядительных и локальных нормативных актов ПГГПУ, поручений руководства Подразделения, университета.

7) Формировать обязательные для работников Подразделения задания в рамках своих полномочий и направлений деятельности Подразделения.

8) Обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в установленном законодательством порядке.

9) Иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законодательными актами РФ.

9.10. На время отсутствия Руководителя для осуществления текущей деятельности обязанности руководителя возлагаются приказом ректора на одного из сотрудников Подразделения по представлению Руководителя.

10. ПОЛНОМОЧИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

10.1. Сотрудники Подразделения имеют права и полномочия, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Уставом ПГГПУ, Коллективным договором, иными локальными нормативными актами ПГГПУ.

10.2. К полномочиям Подразделения относятся:

1) реализация прав, указанных в локальных нормативных документах Университета, регулирующих направления деятельности Подразделения;

2) использование закрепленных за Подразделением помещений;

3) ходатайство о поощрении особо отличившихся сотрудников;

4) участие в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних локальных нормативных документов по вопросам деятельности Подразделения, Университета;

5) привлечение по согласованию сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе Подразделения;

6) представление руководству Университета предложений о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнении и перемещениях сотрудников Подразделения, их поощрении и наказании;

7) презентация Университета во внешних организациях по вопросам деятельности Подразделения.

10.3. Подразделение обязано:

1) обеспечивать высокую эффективность всех направлений деятельности в рамках установленных настоящим Положением целей, задач, функций;

2) не допускать нарушений правил внутреннего трудового распорядка, норм законодательства Российской Федерации, распоряжений ректора, проректоров по направлениям деятельности, декана, локальных нормативных актов, регулирующих реализацию направлений деятельности Подразделения.



Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина
ФГБОУ ВО ПГГПУ

10.4. Предусматриваются следующие виды административных взысканий в отношении Подразделения, принимаемых в рамках действующих законодательно-нормативных актов:

- 1) наложение временного запрета (решением Ученого совета Университета) на отдельные виды деятельности Подразделения;
- 2) расформирование (реорганизация) Подразделения.

10.5. Работники Подразделения имеют право:

- 1) Избирать и быть избранными в коллегиальные органы управления Университета.
- 2) Обращаться к руководству Подразделением, Университета с предложениями, жалобами, заявлениями, получать ответы на свои обращения.
- 3) На реализацию иных прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Уставом ПГГПУ, Коллективным договором и соответствующими должностными инструкциями.

10.6. Работники Подразделения обязаны:

- 1) Выполнять установленные должностные обязанности, распоряжения и задания руководителя Подразделения в рамках установленных задач и функций Подразделения.
- 2) Соблюдать трудовую дисциплину, требования Устава ПГГПУ, положения локальных нормативных актов Университета, регулирующих направления деятельности Подразделения, правила внутреннего распорядка, нормы по охране труда и обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников Университета.

11. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

11.1. Имущество, переданное Университетом Подразделению, находится в оперативном управлении и состоит на балансе Университета. За Подразделением в целях обеспечения деятельности закрепляются специальные помещения, компьютеры, оргтехника, средства связи и иные предметы организации трудовой деятельности.


11.2. Материально-техническое обеспечение Подразделения осуществляется за счет средств, предусмотренных законодательством РФ.

12. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ УНИВЕРСИТЕТА

12.1. Лаборатория принимает к исполнению все приказы, распоряжения и поручения ректора, декана факультета психологии, руководителя Лаборатории.

12.2. Лаборатория принимает к исполнению все решения Ученого совета Университета, Ученого совета факультета психологии.

12.3. Подразделение взаимодействует с учебными, административными и иными подразделениями Университета и регулирует свои отношения с ними в

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

соответствии со структурой, процедурами управления, определенными в документах, организационно-распорядительными и нормативными документами, Уставом Университета.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

13.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Подразделением требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Подразделением, работники Подразделения в рамках своих должностных обязанностей.

13.2. На руководителя Подразделением возлагается персональная ответственность за:

1) качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Подразделение задач и функций, реализацию плана работы Подразделения по всем направлениям деятельности, выполнение приказов и распоряжений ректора, проректоров по направлениям деятельности, непосредственного руководителя;

2) организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими номенклатурой дел, правилами и инструкциями;

3) соблюдение работниками Подразделения трудовой и производственной дисциплины;


4) обеспечение сохранности имущества, закрепленного за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности.

14. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

14.1. Отдел мониторинга и контроля качества образования один раз в три года пересматривает данное Положение на соответствие требованиям системы менеджмента.

14.2. По итогам рассмотрения ОМККО может принять решение о продлении действия Положения без изменений. В этом случае действие положения продлевается на следующие три года, для чего ОМККО делает запись в «Листе регистрации изменений» контрольного экземпляра: «Срок действия продлён до 202__г.», расписывается и ставит дату. В противном случае ОМККО делает запись: «Требуется пересмотра. Срок действия продлён до 202__г. (срок продления в этом случае не должен превышать 1 месяц), расписывается и ставит дату. Такая запись инициирует начало пересмотра данного СТО.

14.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру в случае внесения изменений в документы, акты, перечисленные в разделе 2.

	Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина ФГБОУ ВО ПГГПУ

15. СОГЛАСОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И РАССЫЛКА

15.1. Согласование настоящего Положения осуществляется с проректором по образовательной деятельности и информатизации, деканом факультета психологии, начальником отдела правового обеспечения и оформляется в листе согласования.

15.2. После утверждения Положения ректором первый экземпляр (оригинал) передается на хранение в отдел мониторинга и контроля качества образования (ОМККО), копии в структурные подразделения Университета. Ответственность за хранение первого экземпляра (оригинала) Положения несет руководитель ОМККО.

15.3. Копия Положения размещается на официальном сайте Университета.



Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина
ФГБОУ ВО ПГГПУ

Приложение А

Лист регистрации изменений

№ изме- нения	Номера листов (страниц)			Дата внесения измени й	Дата введения измени я	Подпись ответственн о за изменение
	новы х	Аннулиро - ванных	заменны х			
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						



Система менеджмента качества СТО ПСП-12-48-02-2021

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Положение о лаборатории психологии индивидуальности имени В.С. Мерлина
ФГБОУ ВО ПГПУ

Приложение Б

Лист согласования

Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
Лизунова Л.Р.	Проректор по ОДИ		
Вихман А.А.	Декан факультета психологии		
Отинова А.А.	Начальник ОПО		