

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

Пермская краевая территориальная организация

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Утверждено в вышестоящем органе
Профсоюза
«15» марта 2013 г.
Регистрационный номер №.....,
Протокол № 33 заседания
Президиума Пермского крайкома
Профсоюза

Председатель Пермского крайкома



УТВЕРЖДЕНО

Решением Конференции первичной
профсоюзной организации работников
Пермского государственного
гуманитарно-педагогического университета
от 28 февраля 2013 года

Председатель первичной профсоюзной
организации работников ПГПУ



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
ПЕРМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза,
Примерным (типовым) положением о первичной (территориальной)
организации Профсоюза и Положением о Пермской краевой
территориальной организации профсоюза

Пермь, 2013 г.

Содержание

1. Общие положения.
2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.
3. Структура, организационные основы и органы профсоюзной организации.
4. Профсоюзная организация структурного подразделения вуза.
5. Ревизионная комиссия профсоюзной организации.
6. Имущество и хозяйственная деятельность профсоюзной организации.
7. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация ПГГПУ - объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете. Полное наименование организации - первичная профсоюзная организация работников Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Сокращенное наименование организации – ПШОР ПГГПУ.
- 1.2. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюза) и структурным звеном Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет преподавателей, научных сотрудников, неработающих пенсионеров и других работников вуза (далее работников).
- 1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация ПГГПУ осуществляет свою деятельность на основе Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иного законодательства Пермского края, Устава Профсоюза, Положения о Пермской краевой территориальной организации Профсоюза, настоящего Положения, иных локальных нормативных актов организации.

Если настоящее Положение противоречит Уставу Профсоюза и (или) Положению о Пермской краевой территориальной организации профсоюза, действуют, соответственно, Устав Профсоюза и (или) Положение о Пермской краевой территориальной организации Профсоюза.

- 1.5. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и Профсоюза.
- 1.6. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- 1.7. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет в пределах своих полномочий орган профсоюзной организации - профсоюзный комитет. Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.
- 1.8. Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза. Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом в суде и арбитраже.

- 1.9. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льготы членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в профсоюзной организации, могут быть установлены Коллективным договором ПГПУ.
- 1.10. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе по основному месту работы или учебы.
- 1.11. Местонахождение выборного органа профсоюзной организации - профсоюзного комитета: главный учебный корпус ПГПУ, ул. Сибирская, 24, комната № 18.
- 1.12. Профсоюзная организация имеет права территориальной организации Профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуется настоящим Положением. Профсоюзная организация несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в вузе.
- 1.13. Настоящее Положение утверждается решением Конференции работников ПГПУ. До такого утверждения профсоюзный комитет ПГПУ представляет проект Положения для его предварительной правовой экспертизы в Пермский крайком Профсоюза работников народного образования и науки. После утверждения руководство первичной профсоюзной организации направляет два экземпляра печатного текста утвержденного Положения в адрес Президиума Пермского крайкома Профсоюза, который принимает решение о его регистрации при условии соответствия действующему законодательству РФ.
- Запись о состоявшейся регистрации Положения вносится в «Реестр первичных и территориальных организаций, входящих в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».
- Первый экземпляр текста зарегистрированного Положения возвращается первичной профсоюзной организации ПГПУ, второй - хранится в Пермском крайкоме Профсоюза.
- 1.14. В случае внесения в зарегистрированное Положение изменений и дополнений последние вступают в силу с момента принятия постоянно действующим руководящим органом Пермской краевой территориальной организации Профсоюза (Президиум Пермского крайкома Профсоюза) решения о регистрации внесенных изменений и дополнений в порядке, предусмотренном уставными документами Профсоюза в отношении структурной регистрации его территориальных организаций.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:
- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;
 - объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и целей профсоюзной организации;
 - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников - членов Профсоюза;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
 - организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
 - создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- 2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:
- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с администрацией вуза, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов Профсоюза;
- оказывает непосредственно или через краевой комитет профсоюза юридическую помощь членам Профсоюза;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ;
- представляет и защищает по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров преподавателей и других сотрудников вуза вплоть до обращения в суд;
- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы ПГППУ;
- участвует в разработке локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;
- оказывает материальную и моральную поддержку членам Профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Профсоюза.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных производственных подразделениях вуза. Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов Профсоюза.
- 3.1.1. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений.
- 3.1.2. **В структуру профсоюзной организации входят:**
1. Конференция первичной профсоюзной организации
 2. Профсоюзный комитет.
 3. Комиссии профкома.
 4. Профсоюзные организации структурных подразделений:
 - факультетов,
 - административно – управленческого персонала (АУП),
 - обслуживающего персонала АХЧ,
 - библиотеки ПГППУ.
 5. Профгруппы кафедр, отделов, служб.
- 3.1.3. Деятельность профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза.
- 3.1.4. Полномочия выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза по руководству первичной профсоюзной организацией:
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, изменения и дополнения, вносимые в него;
 - согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;
 - устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции;
 - в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задач, обеспечению в профсоюзной организации ПГПУ единого порядка применения уставных норм.
- 3.2. Деятельность первичной профсоюзной организации исходит из следующих организационных основ.
- 3.2.1. Прием в Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления.
- Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении членских ежемесячных профсоюзных взносов.
- Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится в соответствии с решением профсоюзного комитета: у члена профсоюза или в профкоме.
- 3.2.2. Член Профсоюза в праве свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет. Дата подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.
- Профсоюзный комитет подает сведения о выбывших в расчетный отдел бухгалтерии ПГПУ за подписью председателя профкома.
- 3.2.3. Исключение из Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.
- 3.2.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете как по учетным карточкам, так и по наличию в картотеке профкома двух заявлений члена профсоюза: о вступлении в Профсоюз и об отчислении профсоюзных взносов из заработной платы.
- Учет членов Профсоюза на факультете, в подразделении вуза, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, выполняемой профсоюзной работы.
- 3.2.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом. Учет и сохранность документов осуществляется в течение всего отчетного периода (не менее 5 лет).
- В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации документы передаются на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 3.2.6. Ежемесячные членские взносы взимаются в безналичной форме и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором вуза (КД, п. 2.10).
- 3.2.7. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.
- 3.3. **Органы первичной профсоюзной организации.**
- 3.3.1. Органами профсоюзной организации являются:
- в профсоюзной организации ПГПУ - конференция, профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;
 - в профсоюзной организации структурного подразделения - профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения;
 - в профсоюзной группе - профгруппорг.
- Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации, форма их избрания определяются конференцией, в структурных подразделениях и профгруппах - собранием.

- 3.3.2. Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган первичной организации, избираемый для руководства деятельностью профсоюзной организации в период между очередными конференциями. Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза. Профсоюзный комитет организует свою работу в форме заседаний. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.
- 3.3.3. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией, а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.
- 3.3.4. Конференция:**
- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
 - определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
 - принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
 - принимает решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иными обстоятельствами;
 - заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
 - заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
 - избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации вуза;
 - утверждает порядок избрания, определяет количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, принимает решение об образовании президиума (Устав Профсоюза. Ст.20, п.3.4.);
 - избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета профсоюза; принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации вуза в установленном порядке;
 - может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету (президиуму);
 - решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации,
- 3.3.5. Работа конференции протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 3.3.6. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 3.3.7. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливается профсоюзным комитетом.
- 3.3.8. Дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.
- 3.3.9. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится один раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 3.3.10. Делегатами конференции первичной профсоюзной организации работников ПГТПУ являются члены профсоюза, избранные в профсоюзных организациях и группах подразделений университета по норме представительства, утвержденной профкомом, а

также без избрания:

1. Члены профкома и ревизионной комиссии.
2. Председатели профбюро первичных профсоюзных организаций подразделений.
3. Профорги общеуниверситетских кафедр с количеством членов профсоюза более 5 человек.

3.3.11. Подотчетен конференции и соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;
- созывает профсоюзную конференцию, руководит работой постоянных комиссий профкома;
- формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференции;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени коллектива работников коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;
- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией, а также в органах государственной власти и управления, правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;
- представляет и вносит предложения в органы управления вузом по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работающих;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до всех работников вуза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;
- организует проведение конференции коллектива работников по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;
- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости забастовок в установленном законодательством порядке;
- согласовывает издаваемые администрацией вуза нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов;
- осуществляет контроль за соблюдением в вузе трудового законодательства, за тем, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штата,

следит за выплатой компенсации, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в вузе, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в вузе создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- приглашает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей и др;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

- принимает решения об изменении состава профсоюзного комитета вуза;

- избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

- информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза;

- организует сбор членских взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;

- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- создает постоянные комиссии профкома, организует их работу и утверждает решения;

- в период между конференциями в случае освобождения председателя по личному заявлению поручает исполнение обязанностей председателя одному из членов профсоюзного комитета на срок до проведения внеочередной конференции (Устав Профсоюза. Гл.5,ст.15,п.5.); вносит предложения на конференцию о досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации и об избрании нового.

- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- устанавливает льготный размер членского взноса для отдельных категорий членов Профсоюза;

- вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации для последующего утверждения их на конференции;

- обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции, профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов;

- организует прием в профсоюз новых членов на основании личных заявлений работников;

- принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;

- организует обучение профсоюзного актива;

- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

- осуществляет текущий контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений;

- принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления вузом;

- решает другие вопросы, делегированные ему конференцией.

- может избираться по принципу прямого делегирования, устанавливает общий порядок и процедуру прямого делегирования для последующего утверждения конференцией.

3.3.12. Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации; как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договора и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;
- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;
- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета;
- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, ведет их трудовые книжки;
- утверждает штатное расписание аппарата профсоюзной организации, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с решениями вышестоящего профсоюзного органа;
- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;
- организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;
- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и выборным органом вышестоящей организации Профсоюза за выполнение Устава профсоюза, настоящего Положения;
- ведет заседания профкома, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;
- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией и профсоюзным комитетом.

3.3.13. Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом и председателем профсоюзного комитета по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции, профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.3.14. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - один раз в 2-3 года;
- профгруппорга - один раз в год.

3.3.15. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право: беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза; требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения.

Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

IV. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВУЗА

- 4.1. В структурном подразделении избирается профсоюзное бюро. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.
- 4.2. Профсоюзное бюро подотчетно конференции профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету вуза.
- 4.3. Председатель профсоюзной организации подразделения:
- созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации;
 - организует контроль за выполнением коллективного договора, решений профсоюзного комитета вуза и профбюро,
 - осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
 - представляет интересы работников структурного подразделения в профкоме вуза;
 - организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;
 - ведет заседания профбюро, подписывает постановления, подотчетен профсоюзной конференции подразделения и профсоюзному комитету вуза;
 - совместно с профбюро организует профсоюзные собрания структурного подразделения.
- 4.4. Профгруппорг:
- созывает собрания, организует работу профгруппы;
 - обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации вуза и подразделения;
 - разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;
 - знакомит членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда. Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами Профсоюза;
 - представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро и профсоюзном комитете;
 - организует работу по приему в Профсоюз новых членов, принимает участие в организации сбора членских профсоюзных взносов.
- Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения и профкому вуза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

- 5.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на конференции на срок полномочий 5 лет. По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.
- 5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.
- 5.3. Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.
- 5.4. Ревизионная комиссия:
- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава Профсоюза;
 - проводит документальные ревизии финансовой и хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета, средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза;
 - осматривает помещения, где хранятся денежные средства и материальные ценности, делает проверки их фактического наличия у материально-ответственного лица;
 - информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.
- 5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией.
- 5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.
- 5.7. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии предоставляется в профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 5.8. Председатель комиссии участвует в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.
- 5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.
- 6.2. Имущество профсоюзной организации образуется из отчислений от ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.
- 6.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством РФ и не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 7.1. Профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована конференцией на основе решения территориального крайкома профсоюза, принятого в установленном порядке, а также ее деятельность может быть приостановлена по решению суда.
- 7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, направляется по решению конференции и выборного органа вышестоящей организации Профсоюза на реализацию уставных целей и задач.