



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 3 (1373) • 3 ФЕВРАЛЯ 2016

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

## Спорт работе не помеха

**104 спортсмена, 15 команд от 11 предприятий химической отрасли Прикамья приняли участие в традиционной ежегодной спартакиаде предприятий, входящих в Пермскую краевую организацию Росхимпрофсоюза**

Первый этап спартакиады – лыжные гонки. Впервые число участников в лыжной дисциплине перевалило за сотню, а в качестве новичка выступила объединенная команда «ЕвроХима».

На параде открытия спартакиады, прошедшем в Соликамске в минувшую субботу на лыжной базе «Калиец» ПАО «Уралкалий», с приветственным словом выступил председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**. Он пожелал всем участникам честной борьбы, достойных побед и дал старт спортивному марафону-2016.

Церемония открытия началась с торжественного подъема флага и исполнения гимна Росхимпрофсоюза. Почетная миссия была предоставлена капитанам команд, ставших победителями спартакиады 2015 года.

По традиции в этот день состоялось награждение победителей, участников, лучших спортсменов и организаторов прошлогодней спартакиады. Кубки, дипломы, благодарственные письма из рук Алексея Клейна получили профсоюзные лидеры всех 10 предприятий, чьи команды участвовали в стартах минувшего года. Организаторами стартов, естественно, выступили первичные профсоюзные организации этих предприятий. А число спортсменов, признанных лучшими по итогам прошлого года, перевалило за два десятка.

В программу лыжных соревнований вошли лично-командное первенство и смешанная эстафета, которая состоялась 31 января. В первый день женщины стартовали на 3, а мужчины – на 5 километров. Итоги личного первенства подводились по четырем возрастным категориям: свыше 50 лет, от 40 до 49 лет, от 30 до 39 лет и от 20 до 29 лет.



*Алексей Клейн вручил награду председателю профорганизации «Минеральных удобрений» Галине Балдуевой, чья команда стала победителем спартакиады-2015*

Погода в эти дни была самая подходящая – не ниже 10 градусов. Что повлияло и на результаты.

**Анатолий Осокин**, главный специалист спортивного комплекса ПАО «Уралкалий», куда входит и лыжная база «Калиец», признан (в который раз) лучшим спортсменом 2015 года среди ветеранов спорта краевой

организации Росхимпрофсоюза. Он отметил, что нынче выросло не только число команд и участников, но и результаты на дистанции показаны выше. Кроме погоды этому благоприятствовали и отличная трасса, прекрасная организация обслуживания в целом.

*Окончание на стр. 8*

■■■■ ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ ■■■■

## Противостояние – путь тупиковый

**Новый рабочий год в Кунгуре начался с тревожного события. Одно из крупнейших предприятий города, машиностроительный завод, объявило о массовом сокращении работников. Уведомления получили 709 сотрудников предприятия. Причиной сокращения машиностроителей стало банкротство завода. Среди финансовых обязательств несостоятельного должника – профсоюзные взносы на сумму полтора миллиона рублей.**

С 15 по 25 апреля практически весь коллектив, а на заводе работает около 750 человек, будет уволен. Однако, как уверяет собственник, фактически люди просто перейдут с одного предприятия на другое, получив новую запись в трудовой книжке. Более того, возможно, что количество работающих даже увеличится, поскольку у предприятия достаточно большой объем заказов.

Тем не менее, город, что называется, вздрогнул. Без преувеличения могу утверждать, что с машиностроительным заводом, история которого насчитывает почти 140 лет, так или иначе связаны жизни доброй половины жителей Кунгура. В лучшие времена на нем работало более трех тысяч человек. У предприятия были свои детсады, пионерский лагерь, столовая, поликлиника, профилакторий, дом культуры. На высоте были традиции социальной поддержки работников и партнерские отношения администрации и профсоюзной организации, одной из самых авторитетных в городе.

Еще несколько лет назад профсоюзное членство на заводе было на уровне 80 процентов. Все изменилось около трех лет назад с приходом очередного нового директора, отношение которого к профессиональным союзам было далеко от лояльного. Его негласным распоряжением председатель заводского профкома Вероника Катыгина оказалась в изоляции, а в заводоуправлении появился специальный сотрудник по социальным вопросам, призванный заменить собой профсоюзный комитет. При этом члены профсоюза продолжали платить взносы, а вот обратно в профком деньги не возвращались.

– Завод задолжал нам полтора миллиона рублей, – рассказывает председатель первички **Вероника Катыгина**. – Эти деньги могли бы пойти на материальную поддержку людей, на поощрение наших активистов, председателей цеховых комитетов.

При этом заводская профсоюзная организация продолжает существовать. Формально – для

администрации предприятия, которая вынуждена поддерживать отношения с профкомом в рамках коллективного договора. Фактически – в цеховых коллективах, где председатели цехкомов по-прежнему остаются лидерами для рабочих и опорой для руководителей цехов.

– Я не могу сказать, что профсоюз не работает, – говорит Вероника Катыгина. – В цехах все по-прежнему держится на председателях цехкомов, многие из которых работают десятилетия и никогда от человека не отмахнутся. Да и сами работники привыкли, что к ним можно обратиться по всем вопросам. И даже сотрудник администрации завода, который отвечает за «социалку», работает с нашими председателями. Руководство как будто профсоюз и не признает, но работает с ним. А вообще я очень надеюсь, что профсоюзная организация будет работать и на новом предприятии. Есть крепкий костяк, наши председатели цехкомов, есть традиции.

Что же касается полтора миллиона долга, то его судьбу решил арбитражный суд, который обязал завод-банкрот выплатить задолженность профсоюзному комитету во вторую очередь расчета по финансовым обязательствам.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Первомайским демонстрациям быть!

**Состоялось заседание Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР. Провел его заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин.**

Члены группы после обмена мнениями приняли решение: провести 1 Мая, в День международной солидарности трудящихся – Праздник Весны и Труда, в Перми традиционные демонстрации на Октябрьской площади, в Кировском и Орджоникидзевском районе г. Перми. Также рекомендовано провести первомайские мероприятия в муниципальных образованиях.

– Принципиально важно, что на заседании решено вернуться к испытанной на протяжении многих лет схеме построения и движения колонн, – подчеркивает Александр Зимин. – Сейчас предстоит большая организационная работа. Уже в феврале планируем провести большое совещание с участием всех заинтересованных сторон. Должна состояться рабочая встреча председателя крайсовпрофа с губернатором Пермского края. Учитывая непростую ситуацию в связи с террористической угрозой, предстоит особенно тщательно проработать вопросы безопасности. Думаю, что Первомай в таком масштабном формате должен остаться в профсоюзной повестке – не только как символ единства и солидарности, но и как статусное мероприятие, свидетельствующее о потенциале профсоюзов.

**Информация «ПК»**

## Коротко

**28 января состоялось очередное, первое в новом году, заседание президиума Пермского краевого комитета Оборонпрофа.**

Члены президиума утвердили статистический отчет за 2015 год; рассмотрели материалы и решения X пленума ЦК профсоюза и задачи краевой организации профсоюза по их выполнению; обсудили план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании; подвели итоги смотроконкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2015 год.

Также были рассмотрены вопросы уставной деятельности на предстоящий период.

**Информация «ПК»**

## Кунгурский мясокомбинат планирует сократить более 200 работников

**По информации газеты «Искра», к апрелю мясокомбинат «Кунгурский» сократит более 200 сотрудников. В центр занятости населения Кунгура уже поступили соответствующие уведомления.**

Сергей Пчелинцев, начальник Кунгурского центра занятости населения:

– В феврале будут высвобождены 49 работников ООО «Мясокомбинат «Кунгурский», все они кунгуряки. В апреле на улице окажутся еще 157 человек, работающих на данном предприятии. Правда, из них только 60 кунгуряков, а 97 – жители Перми и Пермского района. Из этих 60, которые попадут во вторую волну сокращений, девять человек уже достигли пенсионного возраста. Еще 10 сотрудников мясокомбинат обязуется трудоустроить.

**По информации сайта  
www.newsko.ru**

## Виктор Басаргин:

# Я был обычным студентом

Ездил на картошку, играл в музыкальном коллективе

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе в честь Дня российского студенчества губернатор Пермского края Виктор Басаргин пообщался с самыми активными студентами пермских вузов. Встреча прошла на базе Пермского государственного медицинского университета имени Е. А. Вагнера.

В своем приветственном слове губернатор отметил, что Пермский край остается в десятке ведущих регионов по качеству высшего образования в стране. Это стало возможным благодаря сильному преподавательскому составу. Затем Виктор Басаргин ответил на вопросы ребят.

**– Виктор Федорович, вы ведь когда-то тоже были студентом, жили в общежитии, сдавали экзамены, ездили на картошку. Расскажите, как это было.**

– Я был таким же обычным студентом. Закончил Свердловский горный институт, получил специальность горного инженера. Затем поступил на учебу в высшую партийную школу, после этого полтора года учился в юридической академии. Как и все, сдавал сессию, скажем так, звезд с неба не хватало. Четыре раза ездил на картошку, причем отработать пришлось по полной программе: картошку выкапывали вилами из-под снега. Было и такое. Годы были непростые. Я в то время был участником музыкального коллектива в вузе, хотя никакого музыкального образования не имел.

Вы не поверите, но в институте жили в квартире, переделанной под общежитие, в подвальном помещении, в самом центре Свердловска. Нас было восемь человек. До сих пор дружу со всеми однокурсниками. Хотя жизнь разбросала их от Дальнего Востока до Калининграда. Все стали хорошими специалистами.

**– А в студенческие приметы верили?**

– Конечно, а как же без них! И «халяву» звали, и «пятачок» под пятку укладывали, и не брились перед экзаменами.

**– Сегодня ситуация в экономике не простая. Какие перспективы развития есть у региона?**

– Еще в конце 2014 года в правительстве края был принят план по сохранению устойчивости экономики. Есть специальная комиссия, которая занимается этими вопросами. Конечно, прошлый год был очень сложным. Но мы выстояли, не было больших сокращений на ведущих предприятиях. Постараемся сохранить стабильность, чтобы никакие социальные программы (в том числе для студентов) не пострадали.

**– Какова ситуация в медицине? Все ли выпускники медуниверситета могут легко трудоустроиться?**

– Сегодня медицине уделяется повышенное внимание. Работает программа поддержки молодых специалистов. За последние два года у нас около 100 медицинских работников получили подъемные на приобретение жилья (в размере 1 млн рублей). Но дефицит кадров, конечно, остается. На выпускниках лежит большая ответственность. Приведу вам такой пример. Недавно был в одной из территорий края. Там один из выпускников нашего медуниверситета сразу после окончания вуза был назначен заведующим хирургическим отделением. Это большой вызов, надо быть готовым ко всему.

Сегодня мы работаем по специальному набору студентов. Готовы финансировать учебу приезжих ребят, есть соответствующие контракты. Но нам важно, чтобы выпускники оставались на работе именно в нашем регионе по своему профилю. Не секрет, что в некоторых муниципалитетах (в частности, в Красновишерске, в Коми-Пермяцком округе, в Гайнах)



есть серьезный недобор квалифицированных медицинских кадров. Над этим надо работать самым серьезным образом.

**– Хотелось бы узнать о возможности проведения общего студенческого форума или студвесны, тем более в юбилейный год. Как вы на это смотрите?**

– Действительно в этом году мы отмечаем столетие высшей школы в Пермском крае и на Урале. В классическом и медицинском университетах грядут большие праздники. Я не против провести образовательный форум, чтобы студенты и преподаватели собрались вместе, обсудили самые острые проблемы. Думаю, это неплохой вариант.

**– Продолжим тему трудоустройства выпускников. Как вы считаете, за счет чего можно решить эту проблему?**

– Думаю, что здесь важно найти какой-то единый подход. По статистике, у нас процент трудоустройства не такой уж плохой. Важно вести персонализированный учет. Этим уже занимаются вузы. Со многими предприятиями мы серьезно работаем, находим стимулы для привлечения мо-

лодежи. Сейчас особо ценятся научные группы, которые финансируются из краевого бюджета. На очереди вопрос актуальности рабочих специальностей. Это, к сожалению, остается проблемой для Пермского края, да и для всей России в целом.

**– Скажите, может ли студент по квалификации, но без опыта устроиться на работу в органы государственной власти?**

– Имея специальное образование, можно принять участие в выборах. Скажу так, сегодня работа госслужащего – очень востребованная специальность. У нас в крае укомплекто-

ванность госслужащими составляет не более 80 процентов. К сожалению, зарплата в этой сфере сегодня не очень высокая. Это многое объясняет.

**– Сегодня медуниверситет попал в программу строительства бассейна. А какие есть еще проекты в правительстве? Возможно ли возведение межвузовского спортивного центра в Перми?**

– Развитию физкультуры и спорта мы уделяем достаточно много внимания. Недавно был открыт спортивно-оздоровительный комплекс в Гайнах (строительство планировалось еще в 80-е годы прошлого века). За последние годы открыто два крупных физкультурно-оздоровительных комплекса в Перми, в этом году планируем завершить строительство футбольного манежа в краевом центре. Считаю, что вузы сами могут развивать свою инфраструктуру.

Бассейн для медицинского института будет построен для развития плавания среди инвалидов и паралимпийцев. Других проектов пока не предвидится.

**– Каковы перспективы фармацевтической промышленности в регионе?**

– Могу сказать, что отрасль развивается. В Пермском крае появилось новое предприятие, которое вырабатывает 13 субстанций для производства лекарственных средств. Это будет базовое предприятие для фармацевтического кластера. Определены две очереди инвестиционной программы. В 2017 году планируется вторая очередь реконструкции и расширения производства. Так что перспективы развития есть. Другое дело, что нашей фармакадемии нужно менять учебный процесс. Пока что многое идет по старинке, а условия заметно изменились. Мы планируем открыть лабораторию, сертификационный центр по определению качества лекарств. Это одно из условий реализации программы импортозамещения.

\* \* \*

В общей сложности Виктору Басаргину было задано около 20 вопросов, в том числе по организации производственной практики студентов, продаже проездных билетов, стипендиальном обеспечении вузов и т. д.

В заключение губернатор отметил, что ему было очень интересно пообщаться в открытом режиме с молодежью.

– Все вы выбрали интересный и непростой путь, – подчеркнул Виктор Басаргин. – Правительство края будет продолжать поддерживать студенчество, какой бы ни была экономическая ситуация. Сегодня высшее образование дает неплохие возможности для трудоустройства, получения высокой квалификации и других бонусов. Но и вы должны проявить максимальный характер, волю и другие лучшие качества.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

## ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА

# Билет на елку – билет на выход?

Одна из первичек Пермского края распространяла билеты на новогоднюю елку для детей своих сотрудников. Но не бесплатно, а за 250 рублей. Многим это не понравилось, и люди стали выходить из профсоюза.

БЛИЦ-ОПРОС «ПК»: КТО В ЭТОЙ СИТУАЦИИ БЫЛ НЕ ПРАВ?

**Марина Бойченко, председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения г. Соликамска:**

– В любой конфликтной ситуации хотелось бы выслушать обе стороны. Ведь, возможно, билеты были намного дороже, и родителям пришлось только доплачивать. Но в любом случае, убеждена, это не повод для выхода из рядов профессионального союза. Ведь профсоюз – это, прежде всего, защита прав трудящихся на любом уровне, это услуги грамотнейших юристов, это заключения различных соглашений на любых уровнях власти и многое другое...

Воспринимать профсоюз только как «подарки к Новому году» ошибочно, и председателю профорганизации надо постоянно об этом говорить с людьми.

**Валентин Трубников, председатель первичной профорганизации ЗАО «Компания «Чайковский текстиль» (г. Чайковский):**

– Ситуация, надо сказать, характерная. И, к сожалению, нередко встречается в профсоюзной практике. Наш профсоюз также организовывал такие праздники для сотрудников и их детей. Но сейчас эта работа перешла под ответственность работодателя, мы только составляем списки приглашенных. Так спокойнее.

**Андрей Сачков, председатель территориальной организации общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»:**

– Интересный момент. Каждый имеет право голоса. Но кто запрещает профсоюзу этим заниматься? Чистый профсоюзный бюджет, наверное, не безграничен. И профсоюзу нужны были гарантии, что люди придут на елку. Если это решение было принято осознанно и коллегиально, то, безусловно, оно правильное. Не думаю, что профорганизация хотела таким образом заработать. Но действовать в любом случае нужно только в рамках установленных полномочий.

**Светлана Харина, председатель первичной профорганизации ЗАО «Верещагинская трикотажная фабрика» (г. Верещагино):**

– Мы не знаем всех нюансов этой истории. С одной стороны, профсоюз мог бы и посдействовать людям в получении скидки на билеты. Ведь профорганизация должна в первую очередь защищать интересы своих членов. С другой стороны, 250 рублей не такие уж и большие деньги. Наверное, председатель профкома мог заранее встретиться с коллективом, обсудить все условия, узнать мнение коллег, устраивает их такая сумма или нет. Мне сложно сказать, я ни разу не была в такой ситуации, но всегда нужно идти на уступки друг другу, искать компромисс.

**Вадим Габидулин, председатель первичной профорганизации ЗАО «Пермтурист» (г. Пермь), юрисконсульт:**

– Вы знаете, у нас была похожая ситуация. И профсоюз принял решение полностью компенсировать людям стоимость билетов. Но, тем не менее, даже в

этом случае речи о выходе из профсоюза не возникало. Думаю, что принимать такие кардинальные решения неправильно. Люди поддались эмоциям, хотя, возможно, здесь причина конфликта лежит совершенно в другой плоскости.

**Тамара Скрыпник, председатель первичной профорганизации Пермского центра стандартизации, метрологии и сертификации:**

– Ситуация неординарная. Честно говоря, у нас никогда таких разногласий не возникало. Наш профсоюз всегда компенсировал часть стоимости билетов в цирк, или, например, на экскурсию. Часть оплачивали члены профсоюза. Мне кажется, это нормально, ведь профсоюзные средства, особенно в небольших организациях, ограничены.

**Ангелика Коротаяева, специалист по организационно-профсоюзной работе краевой организации профсоюза работников нефтяной, газовой отрасли промышленности и строительства:**

– Конечно, это не повод для выхода из профсоюза. С сожалением приходится констатировать, что люди все больше становятся потребителями. В том смысле, что остаются потребительские

отношение к профсоюзу и постоянный вопрос: а что мы будем от этого иметь. Видимо, в конце года члены профсоюза подвели некий итог, посчитали, и им стало жалко вложенных средств. А ведь главная функция профсоюза в другом. Это не отдых, досуг, материальная помощь или новогодние праздники. Прежде всего, это социальная защита членов профсоюза.

Происшедший конфликт, к сожалению, говорит о том, что профсоюз в конкретном учреждении не контролирует ситуацию, что он не может донести до людей свою главную функцию. И, таким образом, каждый остается сам за себя и при своем мнении. Наверное, так быть не должно.

\* \* \*

Опрос на эту тему мы также разместили в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» – <https://vk.com/profcourier>. Вот результаты голосования.

► «В этой истории виноваты сами работники. Что им, жалко 250 рублей для собственных детей?!» – 40 процентов ответов;

► «Виноват профсоюз» – 46,7 процента;

► «Затрудняюсь ответить» – 13,3 процента.

А каково ваше мнение? Пишите по адресу [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru).

Пишите и предлагайте новые темы для обсуждения.

Опрос провел  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К РЕЗУЛЬТАТУ ■■■

# Ближе всех к людям

**В Ординском районе побывала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа и отраслевых организаций профсоюзов. Как всегда, в ее составе работал корреспондент «Профкурьера».**

Программа работы «скорой профсоюзной помощи», как называют выезды комплексных бригад в муниципальные образования, была традиционной. Правда, на то, чтобы исследовать состояние профдвижения, помочь координационному совету организаций профсоюзов (КСОП), оценить уровень социального партнерства, был отведен лишь один рабочий день. Учитывая сжатые сроки, участники профсоюзного рейда ограничились короткой ознакомительной встречей с заместителем главы района Ольгой Подоскиной и членами коордсовета, в котором уже не один год на общественных началах председательствует инженер по охране труда управления образования **Татьяна Щербинина**. Затем, не мешкая, отправились в организации и учреждения районного центра.

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** отправился в центральную районную больницу. Там в коллективе сложилась непростая ситуация. Краевой минздрав не продлил контракт с главным врачом ЦРБ. И фактически без объяснения причин уволил опытного руководителя с 30-летним стажем работы в отрасли.

Главный специалист по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Нина Киселева** запланировала посетить Ординскую среднюю общеобразовательную школу, детскую школу искусств и детсад № 1. В двух последних учреждениях нет организаций профсоюза. И Нина Васильевна намеревалась встретиться с коллективами, чтобы помочь создать профсоюзные ячейки.

Автор этих строк пошел в редакцию муниципальной газеты «Верный путь». Общественно-политическое издание не находит места на своих страницах для освещения деятельности коордсовета и организаций профсоюзов района. Такая позиция вызывает тревогу у профактива муниципального образования.

Руководитель бригады – главный технический инспектор труда крайсовпрофа **Андрей Порываев** договорился о встрече с прокурором района, чтобы рассмотреть возможности более тесного взаимодействия с организациями профсоюзов муниципального образования, проанализировать коллективные договоры, заключенные в трудовых коллективах, на их соответствие трудовому законодательству и иным локальным актам, содержащим нормы трудового права.

## ДОРОГА К ПРЕОБРАЖЕНИЮ

На итоговое совещание профактива пришли глава муниципального образования **Григорий Банников**, представители его команды, а также той части работодателей района, которые считают профсоюзы своими социальными партнерами.

Григорий Банников обозначил основные векторы движения. В последнее пятилетие район неплохо развивается. Самым успешным достижением глава района считает не только некоторые положительные тенденции в экономике и социальной сфере, но и признание района одним из центров культуры Прикамья.

Григорий Банников напомнил, что в ноябре проект «Орда. Преображение» стал победителем престижного регионального конкурса «Пермский край – территория культуры». Его реализация будет проходить в течение нынешнего года, когда Орда отмечает свое 415-летие. В связи с этим в районе запла-



Григорий Банников

нировано свыше 20 культурных событий. Так, в музее будет представлена экспозиция уникальной Ординской подводной пещеры. Пройдут несколько фестивалей: уральских камнерезов, традиционный «Ординский ухаб» и «Селенитовая шкатулка», конкурсы вокалистов – «Деревенские гастроли» и танцоров – «Битва хореографов».

## ПРОФСОЮЗНАЯ НАУКА – КСТАТИ

Разговор не обошелся без острых углов. Глава не скрывал трудностей, которые предстоит преодолеть в районе в непростых условиях экономического кризиса.

– Проблемы у нас общие для аграрных территорий России и края, – заявил Григорий Банников, – но депрессивными мы себя никогда не считали. Дальнейшее развитие мы связываем с сельским хозяйством.

Григорий Банников назвал самые крупные животноводческие комплексы, логистический центр и другие объекты, которые, по его мнению, позволят району войти в число точек роста Пермского края.

– А какую роль в этом вы отводите профсоюзам района? – этот, как и другие вопросы, связанные с профсоюзной тематикой, казалось, застали главу района врасплох.

Поначалу он даже посетовал на отсутствие у профсоюзов тесной связи с населением и соответствующей программы действий. Представители профдвижения, в свою очередь, убедительно доказали, что это не так.

– Такая программа есть, – напомнили они главе района, – и даже не одна. Последние три года на территории края действует целый ряд соглашений между профсоюзами, исполнительной властью, органами местного самоуправления и работодателями. По настоянию стороны профсоюзов реализуется соглашение о минимальной зарплате, которое закреплено законом «О социальном партнерстве в Пермском крае».

В итоге глава района даже поблагодарил гостей за профсоюзную науку.

– Нам надо чаще встречаться, – заметил он. – Заканчивая свою пятилетку на посту главы района, я впервые в таком формате

*Участники совещания совместно искали пути улучшения социально-экономической обстановки в районе*

встречаюсь с представителями профсоюзов. Думаю, мы обязательно соберемся активом, обсудим перспективы совместной работы.

## ПОЛЕ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Как показали выступления участников профсоюзного рейда, для этого есть широкое поле деятельности. Во-первых, несмотря на то, что экономика района имеет четко выраженную сельскохозяйственную направленность, ни на одном из предприятий этой ключевой отрасли сегодня нет организаций профсоюза. Такая же ситуация сложилась во всех очагах культуры, организациях малого и среднего предпринимательства.

Получается, что без надлежащей профсоюзной защиты в районе остаются как целые отрасли, так и большинство хозяйствующих субъектов. Андрей Порываев считает, что коордсовету необходимо вместе с представителями администрации и социально ответственного бизнеса собрать в трудовых коллективах конкретные предложения для решения наболевших вопросов. Обсудить на трехсторонней комиссии, обобщить и направить профсоюзному депутату Законодательного собрания Зое Галайде.

Встреча с профсоюзным активом центральной районной больницы, по мнению Геннадия Шабалина, со всей очевидностью показала, что в переговорах с органами власти и местного самоуправления, работодателями большое значение имеет поддержка трудовых коллективов и первичек.

– Ведя трудные переговоры при заключении соглашений и колдоговоров, настаивая на повышении, индексации зарплаты, мы должны чувствовать за спиной коллективную волю. Только будучи сильными и организованными мы сможем добиваться своих целей, отстаивать интересы работников, – подчеркнул профлидер.

Слабым звеном коордсовета является отсутствие обобщения и передачи опыта профсоюзной работы, считает Нина Киселева. Педагоги школ, воспитатели детских садов – это такие люди, которым надо не только услышать, но и увидеть своими глазами результаты профсоюзной деятельности. Вот почему так важно, чтобы о работе коордсовета и лучших первичек знала общественность района. И в этом могла бы помочь муниципальная газета, которая, как и профсоюз, ближе всех к людям труда, их насущным чаяниям и нуждам.

Виктор ПУТИЛОВ

Ординский район

Фото автора

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

# Работа для настоящих мужчин

**У председателя координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района Ирины Некрасовой Черновская ПМК-14 на особом месте.**

– Это хорошо, что в Черновском есть организация, которая обеспечивает рабочими местами мужчин, – полагает профлидер.

И не без основания. Ведь зачастую на селе с занятостью не все благополучно. В зимний период коллектив работает круглосуточно.

– Ведем наблюдение за состоянием дорог, в случае снегопада незамедлительно выезжаем, – рассказывает мастер по дорожному строительству Алексей Зуев.

И тут же показывает на мониторе один из участков федеральной трассы, который находится на обслуживании Черновской ПМК-14.

– Данные с видеокamer обновляются каждые десять минут. В зимнее время главные проблемы – это опасность наледи, снежных заносов. Выезжаем, обрабатываем дороги, расчищаем. Для этого есть и техника, и люди, – утверждает мастер.

В Черновском, втором по численности после райцентра, три крупных предприятия: СПО «Черновское», средняя школа и передвижная механизированная колонна. И хотя ПМК сохранить было непросто, 45-летний юбилей дорожники встречают с хорошими производственными показателями. Трудовой коллектив – 65–70 человек, в зависимости от сезонных работ.

– В профсоюзной организации – свыше 60 процентов. Коллективный договор заключается всегда. В нынешнем, к примеру, предусмотрены такие социальные гарантии, как спецдожда для работников. Один комплект обходится работодателю в 5 тысяч рублей, – рассказывает Ирина Некрасова.

Что такое коллективный договор и в чем его важность и ценность, директору Юрию Вьюгову объяснять не надо: до этого он работал заместителем начальника Черновской ПМК-14 и десять лет руководил профсоюзной организацией. С гордостью и теплотой он рассказывает о подчиненных, а точнее – о коллегах, с которыми не один пуд соли съел. Коллектив дорожных строителей отличается сплоченностью, профессионализмом, проверенными и опытными кадрами. Многие трудятся со дня основания предприятия – Черновская ПМК-14 в новом году отметит 45-летие.

Нина ПОПОВА

с. Большая Соснова

## Цифра номера

**146 миллионов** – такова численность постоянного населения России. В 2015 году нас стало на 212,6 тысячи человек больше. Число родившихся превысило число умерших на 21 тысячу.

Источник: «Российская газета» за 11 января

# Право на совет



Весной 2014 года при министерстве образования и науки Пермского края был сформирован общественный совет, в состав которого вошли первые лица общественных структур, представляющих широкий спектр образования и науки региона. Возглавила совет депутат Законодательного собрания, руководитель краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя ГАЛАЙДА.

– Зоя Ивановна, решения общественного совета носят рекомендательный характер. И все же, наверное, можно говорить о результатах работы за прошедшие полтора года?

– Общественный совет согласно положению принимает решения рекомендательного характера. Для начала были собраны предложения в план работы. Члены совета сформулировали актуальные темы и проблемы, требующие внимания общественности. После обсуждения ряда вопросов в министерство образования и науки Пермского края были направлены наши рекомендации.

В частности, возникла дискуссия о системе мер государственного и общественного стимулирования, направленных на поддержку одаренной и талантливой молодежи. Министерство вышло с предложением, подкрепленным анализом и обоснованием того, что стипендии для одаренных учащихся не влияют на результаты ЕГЭ. Это было доказано с помощью цифр.

Большинство участников дискуссии сошлись во мнении, что поощрительная стипендия в ряде территорий постепенно превращается в некое социальное пособие. В результате была предложена другая система поощрения школьников за хорошую учебу.

На выставке «Образование и карьера» совместно с общественным советом при инспекции по надзору и контролю в сфере образования, которую возглавляет заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр Зимин, мы собрали экспертов и педагогическую общественность, чтобы отработать совместные рекомендации по теме «Проблемы развития детей с ограниченными возможностями здоровья и перспективы их решения». Получился предметный и интересный разговор.

Для обсуждения на заседании общественного совета была предложена очень актуальная тема по организации медицинского обслуживания школьников в учреждениях образования. Медицинские работники, закрепленные для работы в учреждениях образования, подчинены здравоохранению, а там имеют место свои трудности: нехватка кадров, неурегулированность вопросов оплаты труда. В результате возникли проблемы в обслуживании учащихся.

Мы сделали анализ ситуации и внесли вопрос на рассмотрение Общественной палаты Пермского края. Насколько мне известно, на федеральном уровне вопрос решается структурно по-другому – проблема оказалась не только краевой.

Член общественного совета Алексей Заболотных предложил для обсуждения взаимоотношения образования и бизнеса, выступил с презентацией, и предложения были направлены в адрес губернатора. Алексей Викторович руководит комитетом по управлению качеством и рисками в совете по предпринимательству, его предложения были интересны, мы их поддержали.

Заинтересованно общественный совет обсуждал и тему «О патриотическом воспитании в системе образования».

Как известно, вышел указ президента РФ о формировании детских движений, поэтому тема требует дальнейших обсуждений. Важно не допустить ошибок и перегибов, нужны детские объединения, которые базируются на естественной потребности детей к общению, совместной деятельности, и уже на этой почве можно выстраивать нравственное и патриотическое воспитание.

– Довелось ли столкнуться с какими-то неожиданными вызовами?

– Есть острые вопросы, например, внедрение эффективных контрактов в сфере образования. Действующее трудовое законодательство абсолютно не препятствует выполнять те задачи,

которые Высшая школа экономики, предложившая этот термин, возлагает на «эффективные контракты». Это я вам как профсоюзный лидер говорю.

Что мешает к трудовому договору с работником заключить дополнительное соглашение с элементами стимулирования эффективного труда? Я считаю, что это очередной новомодный перегиб, который идет сверху. На общественном совете у нас состоялся предварительный разговор, в большей степени информационного плана, но важность проблемы все успели почувствовать.

– Одной из задач совета является организация независимой системы оценки качества работы государственных и муниципальных учреждений образования. Но и в самом совете это вызывает дискуссии. Почему?

– Вопрос действительно непростой. Дискуссии возникают, возможно, потому, что организацией независимой системы оценки качества должны заниматься независимые, но профессиональные структуры. Мы же общественники. Даже создав рабочую группу, мы не можем бесплатно привлечь социологов, вот и получается, что управляет процессом то же ведомство.

**СПРАВКА «ПК».** Представители Пермского крайсовпрофа включены в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития Пермского края (сегодня в составе 17 общественных советов, созданных при исполнительных органах государственной власти, 11 представителей отраслевых профсоюзов, 4 из них являются председателями советов).

Задачей сегодняшнего дня для отраслевых профсоюзов становится использование этих новых механизмов взаимодействия с исполнительными органами власти по всем вопросам социально-трудовых отношений в соответствующих отраслях.

В план на 2016 год мы снова включили сообщение о независимой оценке качества работы государственных и муниципальных учреждений образования. Этот вопрос постоянный, не одноразовый.

Из разряда постоянных – обсуждение профессиональной экспертизы или мониторинга. К примеру, мы попытались взять трудную тему перегруженности учреждений образования различными проверками. Создали рабочую группу под руководством директора Пермской городской общественной организации «Центр гражданского образования и прав человека» Андрея Суслова. Но и здесь вопрос упирается в оплату заказа за профессиональный мониторинг. Финансовых ресурсов у общественного совета нет, поэтому ограничиваемся самостоятельной аналитикой, иногда я прибегаю к профсоюзным мониторингам.

– Как повысить коэффициент полезного действия?

– На мой взгляд, участие в работе совета представителей министерства способствовало бы росту его авторитета. Однако в положение внесены поправки, не допускающие включения в его состав чиновников. Это неправильно. Кто с кем в результате советуется?

Главный институт гражданского общества – Общественная палата Пермского края. Мы с министром образования и науки Раисой Кассиной приняли участие в исследовании деятельности общественных советов и направили свои предложения по улучшению механизмов общественного участия в деятельности органов исполнительной власти. Возможно, все эти предложения будут обсуждаться на форуме «Совет советов».

– Зоя Ивановна, какой вы видите ближайшую перспективу?

– Ее будут определять сами члены общественного совета. Предусмотрена ротация. Думаю, целесообразно и руководство советом осуществлять поочередно. Это благотворно повлияет на обновление его миссии.

Ольга СЕМЧЕНКО  
Фото из архива «ПК»

## ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

# «Русь» строит жильё

Побывав в новом трехквартирном доме по улице Красноармейской, честно говоря, я даже несколько позавидовала настоящим и будущим новоселам.

Рассказывает исполняющая обязанности прораба ООО «Русь» И. Лапенкова:

– Строить этот дом начали летом, а уже в декабре, с пуском газа, он был готов к заселению. Как вы сами убедились, квартиры достаточно просторные – две двухкомнатные и одна трехкомнатная (54 и 81 кв. м). У двух крайних квартир встроенные гаражи, бани. Есть небольшие земельные участки. Жилье полностью благоустроено – душевая кабина, холодная и горячая вода, стены отделаны пластиковыми панелями. Под кухней – кирпичный погреб. Отопление газовое, есть канализация, стеклопакеты. В целом сельхозпредприятию строительство дома обошлось более чем в 5 млн рублей. Но согласно программе «Социальное развитие села» государство должно компенсировать до 50 процентов расходов.

Новоселами будут работники фермы. Одна доярка уже заселилась. На очереди – семья техника-

осеменатора. Третья квартира пока свободна, но желающих занять ее, конечно же, достаточно.

– Вы обратили внимание еще на пару домов рядом с этим? – показывает И. Лапенкова. – Тоже наши. Построены недавно, и живут в них три семьи – водителя и доярки, механизатора, начальника



Александр Селетков



– Мне очень-очень нравится. Я даже не ожидала, что могу когда-то вот так получить прекрасное жилье. Для детей будет отдельная комната! Не надо думать о дровах, носить воду. А о том, что за эту квартиру (чтобы приобрести в собственность) надо отработать в «Руси» 15 лет, знаю. Мне не страшно – профессию хорошо знаю и работы не боюсь. За такую квартиру действительно надо достойно трудиться.

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

Фото автора  
и с сайта <http://profagro.ru>

семьякомплекса. Кстати, в 2015 году хозяйство купило еще жилье семье механизатора. А всего за последние четыре года шесть квартир куплено и семь построено.

Доярка Юлия Плешкова, недавно въехавшая в двухкомнатную квартиру, не скрывает радости:

**СПРАВКА «ПК».** Директор ООО «Русь» Александр Селетков – ответственный социальный партнер. В хозяйстве действует коллективный договор, 80 процентов работников состоят в профсоюзе.

В ФОКУСЕ – ПРОФЕССИЯ. РОБОТОТЕХНИК

# Робот X-Force – чудо пермской инженерии

В одном из предыдущих выпусков «ПК» (№ 45 от 2 декабря 2015 г.) мы рассказывали о прошедшем в Перми инженерно-промышленном форуме. Одним из самых зрелищных событий ПИПФ-2015 стала, безусловно, первая в России битва роботов, собравшая 21 команду разработчиков из шести регионов страны. Все боевые роботы для шоу были созданы российскими инженерами-конструкторами. А звание первого чемпиона и приз в 300 тысяч рублей получила пермская команда X-Force. Корреспондент «ПК» пообщался с ее капитаном Максимом ЖИЛИНЫМ (на верхнем фото – слева).



Максим – индивидуальный предприниматель, работает консультантом по информационным технологиям. Вот что рассказал он о своей команде, битве роботов и перспективах развития робототехники.

– Первое, что хотелось бы сказать, битва роботов – это настоящее шоу европейского уровня: свет, звук, оформление, антураж, внимание СМИ и т. д. Все было организовано на высшем уровне, – говорит Максим Жилин. – Не случайно, онлайн-трансляцию мероприятия посмотрели больше 20 тысяч человек, а в зрительном зале присутствовало около двух тысяч болельщиков.

– Максим, расскажите о себе, своей команде!

– В команде X-Force вместе со мной выступали Максим Гилев и Андрей Сальников. Я в основном занимался общим конструированием и пневмоавтоматикой, Максим – сваркой, микроэлектроникой и программированием, Андрей отвечал за электродвигатель и силовую электрическую часть робота.

Мы все учились в основном на специальностях, связанных с информационными технологиями, закончили политех, классический университет, немного пришлось поучиться на авиадвигательной специальности. Работаем сейчас на разных должностях – от программиста до финансового директора.

– Увлечение роботами. Как оно родилось?

– Робототехникой раньше особо не занимались, но как-то раз в пермском Makerspace (это такая технологическая мастерская – [vk.com/perm\\_makerspace](http://vk.com/perm_makerspace)) я попал на митап по созданию маленького робота-барабанщика Yellow Drum Machine, он ездил по поверхности, находил какой-нибудь предмет и начинал на нем выстукивать мелодию. Оказалось, это не так сложно, как виделось ранее. Ну а потом на различных мероприятиях в мастерской возник вопрос: а что можно еще такого сделать роботизированного, но посложнее? И родилась идея битвы роботов как яркого события, привлекающего внимание к робототехнике. И как-то все это постепенно завертелось, нашлись организаторы, пермская компания «Промобот» и Московский технологический институт, это все обросло спонсорами, выделившими денег на детали для роботов и на проведение шоу. Это в итоге вылилось в крутейшую битву.

– Расскажите, как готовились к битве? Как долго создавали робота? Сколько на это ушло времени и сил?

– Наша команда появилась в июле 2015 года, причем изначально в ней были другие люди. Когда концепция робота была создана, и надо было воплощать его в металле, основатель команды вдруг пропал,

а потом и вовсе объявил, что делает робота сам без нашего участия. Это был настоящий удар, но мы решили сформировать отдельную команду, позвали еще двоих участников (Максима и Андрея) и начали работу. Через какое-то время и второй отец-основатель команды заявил, что хочет делать робота другой конструкции. В итоге мы остались втроем.

Начали работу в августе, и с тех пор большую часть свободного времени проводили в «мэйкерспейсе», рисовали конструкцию, считали прочность, варили, испытывали, делали и переделывали. По выходным ездили на полигоны – собрания всех команд для испытаний в условиях, приближенных к боевым. Хотелось сделать конструкцию робота как можно более совершенной, поэтому в последние дни перед битвой «подчищали» все недоработки и узкие места конструкции, засиживались до поздней ночи. Последние изменения в конструкции – мягкую поддресоренную подвеску колес – делали уже за пару часов до боя, но в итоге сделали практически все, что задумывали. Всего на детали и материалы ушло порядка 50 тысяч рублей, но гораздо больше потрачено сил, времени и нервного напряжения.

– Откройте секрет, как вы управляли 60-килограммовым роботом? Как распределяли роли в команде?

– Большинство решений по конструкции принимали сообща, бывало, спорили, пробовали разные варианты, переделывали, но

в конечном итоге находили самый лучший вариант.

Надо понимать, что во время боя все решали доли секунды, поэтому, чтобы не запутаться в достаточно сложном управлении, мы разделили пульт на две части, один человек управлял движением робота, а второй – оружием с отдельного пульта.

– Как думаете, за счет чего вам удалось победить?

– У нас была одна из самых сложных и оригинальных конструкций. Мы придали роботу большую скорость. И, конечно, уделили много времени подготовке. Но очень важной для нас оказалась поддержка друзей-соперников. Другие команды помогали нам между боями восстановить робота, ведь он получал серьезные повреждения в битвах, и до следующего раунда оставалось не так много времени. Например, перед полуфиналом мы лишились сразу двух двигателей из четырех, и нам повезло, что в другой команде (уже вышедшей) оказались точно такие же двигатели. Ребята нас выручили, отдав движки со своего робота.

Во время соревнования мы очень сдружились с другими участниками, и сейчас вместе будем продвигать тему битв роботов и робототехнику в целом. Мы создали Объединенную роботостроительную корпорацию, которая занимается строительством роботов для боев и исследованиями в области промышленной робототехники. Прямо сейчас мы заявили на международный чемпионат по робобоям Battlebots, который пройдет в Америке этой весной.

**PS:** Для тех, кто не видел боев, скажем, что специально для шоу в выставочном центре «Пермская ярмарка» был оборудован застекленный ринг. Это делалось для безопасности зрителей, ведь роботы были вооружены дисковыми и циркулярными пилами, острыми шипами, вращающимися дисками, заостренными призмами, сверлами из закаленной стали и даже бензопилами. После каждого раунда проигравшего робота уничтожали на глазах зрителей.

Робот X-Force был оснащен уникальным пневмомеханизмом, приводимым в движение электромагнитом. Благодаря этому он просто подбрасывал своих соперников в высоту или переворачивал их.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото с сайта <https://fightbots.ru/>

НАУКУ –  
В ПРОИЗВОДСТВО

## Идея жива, но...

Гордое звание заслуженного изобретателя и рационализатора когда-то было весьма почетно в нашей стране. Те, кто был его удостоен, обладали несомненными творческими способностями, хорошими инженерными мозгами, постоянно вносили усовершенствования в производственный процесс, улучшая, как бы сегодня сказали, имидж родного цеха, предприятия.

Как сегодня работают рационализаторы? Кто создает изобретения? Как они патентуются? Живое в принципе движение изобретателей и рационализаторов?

В Пермском крае до недавнего времени работал краевой совет ВОИР (Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, создан в 1991 году), но сейчас эта структура, по нашим данным, не функционирует. По крайней мере, на его сайте размещена информация трехлетней давности.

В 2010 году указом президента было упразднено почетное звание «Заслуженный рационализатор Российской Федерации».

Тем не менее, в большинстве случаев на предприятиях этой работой занимаются отделы технического развития или конструкторские отделы. Курируют такую работу ведущие инженеры. Рационализаторская работа успешно ведется на предприятиях Пермского моторостроительного комплекса, а также на «Пермском заводе «Машиностроитель», ОАО «ПНИТИ», «НПО «Искра», «Протон-ПМ», «Галургия» и др.

В частности, как отметил заместитель главного инженера «Пермского завода «Машиностроитель» Игорь Мякотников, на предприятии работает отдел технического развития, уже есть примеры успешного освоения роботизированной техники и т. д.

По словам председателя профкома ОАО «ПНИТИ» Галины Гейн, регулярно молодые инженеры института становятся лауреатами почетного конкурса «Инженер года». Этот форум проводится российским и международным союзами научных и инженерных общественных организаций, Академией инженерных наук имени А. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу.

Подробнее эту тему мы рассмотрим в следующих публикациях.

Стоит отметить, что в Перми работает Центр научно-технической информации. Основные задачи ЦНТИ – формирование информационных ресурсов научно-технического развития и организация их использования на территории Пермского края, обеспечение информационной поддержки науки, производства, управления, малого предпринимательства, инновационно-технологической деятельности, развитие рынка научно-технической продукции. Также ЦНТИ занимается оформлением патентов, издательской и другой деятельностью.

Виктор ФАСТ

# СОКРАЩЕНИЕ



ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НА ПРЕДПРИЯТИИ ОБЪЯВИЛИ О СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ (П. 2 Ч. 1 СТ. 81 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)

**Сокращение численности или штата работников организации допускается, если имеет место фактическое сокращение численности или штата работников и сокращение продиктовано объективной необходимостью сокращения производства или иными структурными изменениями.**

## СРОКИ

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Двухмесячный срок положено отсчитывать со следующего дня после предупреждения.

Возможны случаи, когда работодатель хочет уволить работника раньше истечения двухмесячного срока. Однако сделать это он вправе только с письменного согласия работника. Если работник не согласен, заставить его работодатель не вправе. В случае увольнения ранее назначенного срока работнику выплачивается дополнительная компенсация в размере среднего заработка пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

## ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА

Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

## ДЕНЕЖНЫЙ ВОПРОС

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное

пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

## НЕЛЬЗЯ СОКРАТИТЬ

Не могут быть уволены в связи с сокращением численности или штата работников (ст. 261 ТК РФ):

- ▶ беременные женщины и женщины, имеющие детей до трех лет;
- ▶ одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- ▶ другие лица, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери.

Нельзя также увольнять по инициативе работодателя работников, которые находятся на больничном или в отпуске (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) (ст. 81 ТК РФ).

Сокращение несовершеннолетних помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

## ПРЕИМУЩЕСТВА

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам:

- ▶ имеющим двух или более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- ▶ получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- ▶ инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- ▶ повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

## КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗА

В целях предотвращения нарушения прав работников в ходе процедуры сокращения численности или штата, предотвращения необоснованных увольнений трудовое законодательство устанавливает необходимость учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника по инициативе работодателя. При этом работодатель учитывает мнение первичной профсоюзной организации только в отношении работников, являющихся членами соответствующего профсоюза. Работники, не состоящие в профсоюзе, находятся в гораздо более уязвимом положении. Контролировать процедуру их увольнения в случае сокращения численности или штата просто некому.

В силу положений действующего законодательства и сложившейся судебной практики участие профсоюзного органа в рассмотрении вопросов увольнения работников в связи с сокращением сводится к контролю за выполнением работодателем всех требований законодательства (условий коллективного договора, соглашений) в отношении увольняемых работников и предоставлением им всех установленных гарантий.

Первостепенная задача профсоюзного комитета – тщательно и всесторонне проконтролировать соблюдение работодателем прав работника, предупрежденного об увольнении в связи с сокращением, и в случае выявления нарушений – добиться их устранения, предотвратить увольнение или помочь работнику восстановить нарушенные права в суде.

Также профсоюзная организация вправе предложить работодателю провести консультации (ст. 53 ТК РФ) по вопросу сокращения численности или штата, в ходе которых обсудить в том числе и причины принятия решения о сокращении.

Порядок учета мнения профсоюзного органа установлен в ст. 373 ТК РФ. В соответствии с указанной статьей при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия решения. Приведенный перечень документов, которые должны быть направлены в профсоюзный орган, является обязательным, а отклонение от него признается нарушением порядка увольнения и влечет за собой восстановление уволенного работника.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней после получения необходимых документов должен рассмотреть вопрос о расторжении трудового договора с членом профсоюза и направить работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

Решение профсоюзного органа должно содержать мотивированные суждения по поводу увольнения работника именно по тем основаниям, которые были изложены работодателем в копии приказа, направленного в профсоюзный орган, с учетом приложенных копий документов.

В том случае, если профсоюзный орган не согласен с решением работодателя, он вправе провести консультации с ним с целью урегулирования спорных вопросов. На это профсоюзному органу отводится три дня. Такие консультации являются обязательными для работодателя.

Если общее согласие по результатам консультаций не будет достигнуто, по истечении 10 рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов работодатель имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в государственную инспекцию труда.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

Если при процедуре сокращения численности или штата работников работодателем были допущены нарушения, то по исковому заявлению уволенного работника суд может восстановить его на работе и взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула.



**ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ**

## В десятый раз

**Лукойловцы и главы 25 территорий при-  
ростившие нефтедобывающих предприятий  
подписали традиционное соглашение о со-  
трудничестве на 2016 год.**

В этом году подписано уже десятое согла-  
шение о социальном партнерстве между пра-  
вительством Пермского края и ПАО «ЛУКОЙЛ».

Объем обязательств компании «ЛУКОЙЛ»  
перед социальной сферой и экономикой региона  
в 2016 году составит 1 млрд 640 млн рублей.  
Значительная доля средств пойдет на развитие  
сфер образования, культуры и здравоохранения.

Традиционно с каждым из районов своей  
деятельности компания «ЛУКОЙЛ» подписывает  
отдельное соглашение, в котором оговорен  
перечень объектов и работ. Одно из главных  
направлений подписанного документа – ввод  
детских садов. До конца года планируется по-  
строить 12 новых садики. В прошлом году такой  
акцент в социальном партнерстве позволил пол-  
ностью решить проблему очередей в дошкольные  
учреждения в семи муниципальных районах.  
Соглашение этого года предполагает возведение  
детских садов в Добрянском, Октябрьском, Крас-  
новишерском и Юсьвинском районах.

Средства также будут направлены на ремонт  
и реконструкцию школ, финансирование 54  
объектов капитального строительства, из которых  
16 являются переходящими с прошлого года.  
Запланировано строительство четырех сельских  
домов культуры в Пермском, Кунгурском и Соли-  
камском районах, физкультурно-оздоровитель-  
ного комплекса в Барде, целого ряда объектов  
инфраструктурного, спортивного, культурного и  
духовного назначения.

В рамках соглашения в Осе, Кунгуре, Полазне,  
Краснокамске и Чернушке будут установлены  
памятники первооткрывателям нефти этих тер-  
риторий, пройдут ярмарки социальных пред-  
принимателей, продолжатся благотворительные  
гастроли по региону ведущих театральные трупп  
краевой столицы. Грантовый фонд конкурса  
социальных и культурных проектов увеличится  
до 25 млн рублей.

– Несмотря на последние события в мире и  
быстро меняющиеся экономические сценарии,  
объем социального инвестирования компании  
в Пермский край не сократился. Это позволит  
воплотить все намеченные планы в жизнь, –  
отметил представитель президента компании  
«ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, генеральный ди-  
ректор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» Олег Третьяков.

– Компания «ЛУКОЙЛ» – это в прямом смы-  
сле наша опора, – отметил во время церемонии  
подписания соглашения председатель правитель-  
ства Пермского края Геннадий Тушнолобов. – Она  
берет на себя самые большие обязательства по  
вложениям в социальную сферу Пермского края.  
По объемам инвестиций, качеству работ и чет-  
кости их исполнения она справедливо занимает  
особое место.

Благодаря эффективному партнерству неф-  
тяников и муниципалитетов в 2015 году в рай-  
онах Прикамья было завершено строительство и  
реконструкция 25 объектов, выполнены ремонты  
на 24, в деревнях и селах появился 21 ФАП,  
районная больница.

Информация и фото с сайта  
<http://www.lukoil-perm.ru>



## Нет на свете выше звания, чем рабочий человек

**Пермский моторный завод учредил жур-  
налистскую премию, посвященную рабочим  
профессиям.**

В День российской печати в Перми со-  
стоялось награждение победителей главного  
профессионального журналистского краевого  
конкурса – имени Аркадия Гайдара. В его рамках  
впервые Пермский моторный завод учредил  
свою номинацию, названную строкой из песни  
Марка Бернеса, – «Нет на свете выше звания,  
чем рабочий человек».

Цель проекта – привлечение внимания к  
рабочим профессиям.

Всего на конкурс ПМЗ было подано около  
30 публикаций из 10 редакций районных и го-  
родских изданий Прикамья. Победителем была  
признана Зоя Атискова, ведущий обозреватель  
газеты «Березниковский рабочий» (г. Березники  
Пермского края), постоянный автор рубрики  
«Профессии». Герои ее публикаций – рабо-  
чие калийной и химической промышленности,  
которые делятся своим опытом с молодежью,  
рассказывают со страниц газеты о тонкостях и  
сложностях своих профессий.

Диплом и денежную премию представителю  
редакции вручил Сергей Попов, управляющий  
директор ОАО «ПМЗ», руководитель дивизио-  
на «Двигатели для гражданской авиации» АО  
«ОДК», председатель Пермского регионального  
отделения Союза машиностроителей России.  
Он отметил, что пермская промышленность –  
это базис экономики региона, то, чем живет  
Пермский край, и ее развитие невозможно без  
привлечения в отрасль настоящих профессио-  
налов. «Одним из приоритетов в работе Союза  
машиностроителей России являются проекты,  
направленные на усиление подготовки кадров  
для промышленности. Мы активно работаем в  
этом направлении – проводим профориента-  
ционные мероприятия в школах, профильных

индивидуальных тепловых пунктов) и получение  
максимального синергетического эффекта от  
взаимодействия между водораспределительны-  
ми и генерирующими активами.

Другим важным направлением стратегии  
является дальнейшее развитие сбытового бизне-  
са – в частности, снижение уровня дебиторской  
задолженности за тепловую энергию за счет  
перехода на прямые расчеты с населением,  
активный поиск новых клиентов в зоне ответст-  
ственности компании, а также внедрение единого  
стандарта обслуживания абонентов.

Планируется, что реализация программы  
повышения эффективности генерирующих, се-  
тевых и сбытовых активов группы позволит  
дополнительно увеличить показатель EBITDA на  
20–25 млрд рублей к 2020 году.

Согласно долгосрочной стратегии одним из  
направлений деятельности компании станет  
строительство новых генерирующих мощностей,  
используемых возобновляемые источники энер-  
гии (ВИЭ). У группы «Т Плюс» есть все необходи-  
мые компетенции и опыт для активного участия  
в конкурсном отборе проектов ВИЭ в регионах  
своего присутствия.

Информация с сайта  
<http://www.tplusgroup.ru>

## ИНЖЕНЕРЫ



Стипендиаты президента

учебных заведениях, показываем молодым лю-  
дям, как интересно и престижно сегодня работать  
на заводе, но чувствуем, что этого недостаточно.  
Мы хотим, чтобы в прессе больше писали о людях  
труда, именно поэтому учредили такую премию»,  
– рассказал Сергей Попов.

Он выразил надежду, что в 2016 году публи-  
каций на эту тему будет на порядок больше, и они  
станут более качественными. Принято решение,  
что премия Пермского моторного завода станет  
ежегодной.

Информация с сайта  
<http://www.pnz.ru>



## Стратегия одобрена

**Совет директоров ПАО «Т Плюс» одобрил  
долгосрочную стратегию, определяющую  
приоритетные направления развития бизнеса  
группы до 2020 года. Новая стратегия обсу-  
ждалась в связи с успешным завершением  
реорганизации компании и выполнением  
плана по вводу в строй объектов программы  
ДПМ 2009–2015 годов.**

В рамках долгосрочной стратегии основной  
задачей менеджмента станет повышение эффек-  
тивности генерирующих, теплосетевых и сбыто-  
вых активов группы, необходимое в условиях  
устойчивого снижения спроса на электрическую  
и тепловую энергию.

В основе новой стратегии лежат проекты по  
оптимизации и модернизации тепловых узлов в  
зоне ответственности компании. В большинстве  
точек присутствия группы «Т Плюс» складывается  
значительный профицит тепловой энергии,  
что открывает возможности для выведения из  
эксплуатации неэффективного оборудования и  
перераспределения нагрузки на современные  
источники. Долгосрочная программа повыше-  
ния эффективности компании подразумевает  
инвестиции в модернизацию инфраструктуры те-  
плоснабжения (в том числе работу по установке



## Стипендии от президента

**Сотрудники ЗАО «СКБ» (входит в состав  
холдинга «Мотовилихинские заводы») по-  
лучили стипендии, назначенные в соответ-  
ствии с указом президента РФ и постанов-  
лением правительства РФ за значительный  
вклад в обеспечение обороноспособности  
страны.**

Стипендиатами стали Сергей Рожков, Игорь  
Емшанов, Феликс Набоков, Леонид Суханов  
и Андрей Жучкин (на фото). Стипендия назна-  
чается за значительный вклад в создание про-  
рывных технологий и разработку современных  
образцов вооружения, военной и специальной  
техники в интересах обеспечения обороны стра-  
ны и безопасности государства.

Специальное конструкторское бюро объ-  
единяет конструкторскую службу, КБ разра-  
ботчиков новой техники, КБ серийного про-  
изводства техники и опытное производство.  
В январе 2016 года ЗАО «СКБ» отмечает полуве-  
ковой юбилей. За эти 50 лет конструкторы вы-  
полнили более 230 научно-исследовательских  
и опытно-конструкторских работ, разработали  
более 30 артиллерийских систем и реактивных  
систем залпового огня различного назначения.  
Многие из них приняты на вооружение и за-  
пущены в серийное производство: «Тюльпан»,  
«Ураган», «Гиацинт-С», «Гиацинт-Б», «Бурати-  
но», «Нона-С», «Нона-СВК», «Нона-К», «Нона-  
М1», «Смерч», «Торнадо-Г». Еще несколько  
систем успешно завершили весь цикл испы-  
таний.

Информация с сайта  
<http://mz.perm.ru>



## ... И мука пельменная

**ОАО «Пермский мукомольный завод»  
продолжает наполнять свою ассортиментную  
линейку под знакомом и полюбившимся  
пермякам брендом «Птица-Мельница».**

В магазинах города появился ряд новых  
продуктов от пермских мукомолов. В первую  
очередь речь идет о муке пельменной.  
Такая возможность появилась в 2015 году  
благодаря новым технологиям. Вес пакета –  
2 кг. Упаковывается продукция на мощной  
современной фасовочной линии «Fawema» в  
кейсы по 6 штук.

Мука пельменная предназначена в первую  
очередь для приготовления бездрожжевого  
теста. Из нее получается нежное, эластичное  
тесто для приготовления пельменей, вареников,  
хинкали, мантов, пиццы, чебуреков. Оно обладает  
хорошими пластическими свойствами. Можно  
без усилий осуществлять его раскатку и получить  
хорошее качество швов. Пельменные изделия  
не будут растрескиваться при заморозке. При  
производстве паровых изделий (манты, паровая  
лапша) изделия из пельменной муки сохраняют  
бело-кремовый цвет и не темнеют при тепловой  
обработке.

Информация <http://www.permill.ru>

## УРАЛХИМ Творя добро

**АО «Минеральные удобрения» в ми-  
нувшем году направило на социальные и  
благотворительные проекты более 10 млн  
рублей.**

Постоянную поддержку «ПМУ» оказывает  
подшефной школе № 132 и краевому индустри-  
альному техникуму, детско-юношеским спор-  
тивным школам, ветеранским организациям.  
Особое внимание уделяется Индустриальному  
району города Перми: в 2015 году средства  
перечислялись на благоустройство, организацию  
мероприятий, выпуск районной газеты.

В 2015 году завершён проект по озеленению  
территории подшефной для «ПМУ» школы № 132  
«Наш добрый школьный дворик». На спонсор-  
ские средства предприятия высажены деревья,  
кустарники, разбиты клумбы. Все это сделано  
силами школьников и активистов молодежного  
движения «ПМУ». Впереди следующий важный  
проект – ремонт класса химии. Часть средств  
на эти работы была перечислена школе в ми-  
нувшем году, завершить проект планируется до  
1 сентября 2016 года.

В 2015 году «ПМУ» оказывали финансо-  
вую помощь благотворительным организациям  
в лечении и реабилитации детей-инвалидов.  
В частности, средства были перечислены в бла-  
готворительный фонд «Мир детей» – на при-  
обретение инвентаря в кабинет ЛФК в Пермской  
детской клинической больнице им. П. И. Пичу-  
гина для улучшения условий лечения детей с  
различной патологией. Кроме того, пермской  
краевой организации «Всероссийского общества  
слепых» была оказана финансовая помощь для  
отправки команды спортсменов на соревнования  
«Сочи-2015».

Благотворительному экологическому фонду  
«Обитаемый Урал» была оказана финансовая  
помощь в проведении акций «День древона-  
саждения», «Малым рекам и озерам – чистые  
берега», «Батарейка – сдавайся!».

**Директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛ-  
ХИМ» Алексей Аверьянов:**

– Наше предприятие находится в Перми, поэ-  
тому мы стараемся оказывать благотворительную  
помощь и реализовывать социально значимые  
проекты именно на территории Пермского края.  
Приоритет отдается трем направлениям работы:  
поддержка подшефных и профильных учебных  
заведений, развитие детского спорта и реали-  
зация общественных экологических инициатив.  
В 2015 году мы направили на эти цели более  
10 млн рублей. В 2016 году, несмотря на непря-  
мую экономическую ситуацию в мире и на рынке  
минеральных удобрений, финансирование всех  
проектов будет сохранено.

Информация с сайта  
<http://www.uralchem.ru>

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

# Спорт работе не помеха

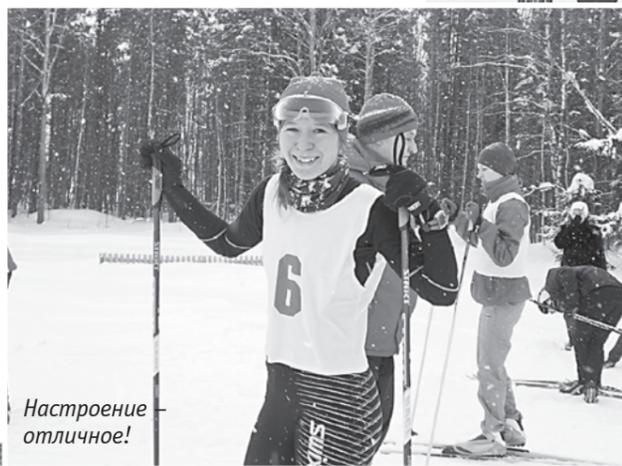
Окончание. Начало на стр. 1

Награды победителям лыжных гонок в личном и командном зачете вручила заместитель председателя краевой организации Росхимпрофсоюза Оксана Беляева. В эстафете и по результатам двух дней победили команды «Минеральные удобрения», «Сильвинит», «Метафракс». Лучшее время среди мужчин показал Евгений Гашев, представитель пермских «Минеральных удобрений». Среди девушек самой быстрой стала Татьяна Нестерова из «Биомеда».

## Итоги спартакиады-2015

Тройка победителей: «Минеральные удобрения» (председатель ППО Галина Балдуева), Губахинский «Метафракс» (Людмила Красных), команда «Сильвинит» (Александр Шалаев).

Следующие места в порядке убывания заняли команды «Азота», «Уралкалия» и «Уралкалий-Ремонта» из Березников, пермского «Биомеда», березниковского «Автотранскалия», пермского «Сорбента», «ЕвроХима» и «Галургии».



Настроение отличное!



Команда «Минеральных удобрений» – победитель в лыжных гонках-2016

чаем, хочу высказать слова благодарности своим непосредственным помощникам – спортивным организациям предприятий. От общения с ними заряжаешься огромным позитивом. Это очень дисциплинированные, всецело преданные спорту люди. Они с нетерпением ждут встреч на спортивных площадках, просчитывают заранее варианты и шансы на победу. Просто молодцы! Во многом благодаря им уровень, накал соревнований очень высоки. Я могу поспорить



Евгений Гашев – лучший лыжник-2016

ная база бывшего ОАО «Сильвинит». Здесь, на лыжной базе «Калиец», мы традиционно проводим зимние старты. Имеется в Соликамске и прекрасный спортивный зал для турниров по волейболу и баскетболу. Отличная спортивная база на «Метафраксе», в Березниках, на других предприятиях химической отрасли...

Зачем профсоюзу все это? Работодатели и профсоюз одинаково заинтересованы в здоровых, работоспособных людях. Да и мировоззрение, философия самих работников отрасли постепенно меняется. Они сами нацелены на то, чтобы вести здоровый образ жизни. С этой точки зрения важна не столько спартакиада сама по себе, а возможность работникам заниматься физкультурой и спортом на самих предприятиях. И такая возможность на большинстве наших предприятий есть. В АО «Минеральные удобрения», например, каждый второй охвачен физкультурой и спортом, на ряде других предприятий – каждый третий. В 2016 году одним из новых этапов будет сдача норм ГТО – тоже проверка своих сил и возможностей.

Важно, что главными инициаторами спортивных стартов выступают первички, внося большой вклад в улучшение здоровья трудящихся.

В профсоюзном плане мы тоже развиваемся. Растет численность первичных организаций, которых стало 25, поскольку три первички созданы в последнее время в компании «ЕвроХим». Растет в силу этого и число участников спартакиады.

Николай ФЕДОСЕЕВ  
Фото автора

## Комментарий организатора

**Оксана БЕЛЯЕВА:**

– В 2015 году вплоть до последнего этапа не было явного лидера. Команды «Минеральных удобрений», «Метафракса» и «Сильвинита» шли, как говорится, ноздря в ноздю. Конкуренция была очень острой. И только в завершение пермяки вырвали победу. Нынче, надеюсь, новая команда в лице «ЕвроХима» тоже добавит задора и огонька.

Следующий этап, в феврале, состоится на базе «Метафракса», где пройдут соревнования по дартсу, плаванию, стрельбе и гиревому спорту. Пользуясь слу-

с теми скептиками, которые утверждают, что спорт отвлекает, мешает работе. Могу доказать, что спортсмены – самые лучшие работники!

## Мнение профлидера

**Алексей КЛЕЙН:**

– Наша спартакиада проводится ежегодно по 14 видам спорта. Замечу, что краевая организация Росхимпрофсоюза по итогам 2015 года в 15-й раз стала победителем спартакиады трудящихся Пермского края. Наши соревнования проводятся на спортивных объектах ведущих предприятий. В Соликамске, к примеру, хорошо сохранилась спортив-

## Памяти товарища



31 января, только-только начав свой 62-й год, скончалась член Союза журналистов РФ Лариса Борисовна Кузнецова.

Окончив романо-германское отделение филологического факультета университета, зная английский и испанский языки, Лариса Борисовна большую часть своей трудовой биографии проработала в СМИ. Была редактором газеты Пермского района «Нива», выпускала газету коммунистов Прикамья. На пенсию ушла из АО «Минеральные удобрения», где много лет редактировала корпоративную газету. Ее детищем была газета Индустриального района. Лариса бы и сейчас не оставила своего дела, если бы не трагическая случайность два года назад, которая вывела ее из строя и, по сути, привела к преждевременной кончине.

Под руководством Ларисы Кузнецовой газета «Заводские вести» уверенно побеждала в конкурсах СМИ, проводимых крайсовпрофом. Она была постоянным автором «Профкурьера», внештатным корреспондентом.

Ларису Кузнецову хорошо знают физкультурники Пермского крайсовпрофа. В ее фотоархиве – сотни кадров соревнований и стартов. Лариса обладала острым, пытливым умом, умела видеть смешное, ценила хорошую шутку, ей блестяще удавались эпиграммы. С ней было интересно друзьям и коллегам. С ней было надежно ее сыну и внукам. Нам всем ее будет не хватать. Очень.

Редакция «ПК»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru, ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 e-mail: exkurs733@yandex.ru

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

### ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Казань – Раифа – Свияжск – 20–22 февраля
- Екатеринбург + источник г. Реж – 21–22 февраля
- г. Ирбит + г. Туринск + горячий источник – 6–8 марта
- Масленица в Демидково – 12 марта • Кунгурская ледяная пещера – 27 марта
- РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2016 г.! СКИДКИ ДО 1 АПРЕЛЯ!**
- Москва + Сергиев Посад – 19.06–25.06 • Карелия+Соловки – 24.07–2.08
- Алтай – 7.08–16.08 • Оз. Байкал – с 25 июня 4 заезда
- Крымская кругосветка + пляжный отдых. Абхазия. Анапа. Тамань

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
КУРЬЕР**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА  
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА!**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА**  
Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.  
Стоимость редакционной подписки с 1 марта 2016 года составляет 248 рублей

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 15 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

Редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне и Чернушке.

Доставка осуществляется при оформлении 15 экземпляров газеты в один адрес.

Можно оформить подписку на почте. Стоимость подписки уточняйте у операторов.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

212-89-60, 212-48-18, 212-20-26

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений