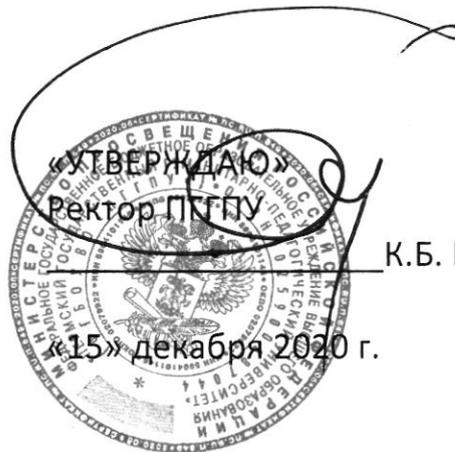




Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



К.Б. Егоров

«15» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПЕРМЬ, 2020



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Предисловие

1. Разработано Лысенко О.В., проректором по внеучебной и социальной работе ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».
2. Утверждено Ученым советом ПГГПУ, протокол №4 от 01 декабря 2020г.
3. Утверждено распоряжением ректора ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» № от 15 декабря 2020 г.
4. Введено впервые.

Периодичность ПЕРЕСМОТРА стандарта организации 1 раз в 3 года.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без письменного разрешения ректора ПГГПУ.



СОДЕРЖАНИЕ

Оглавление

1. НАЗНАЧЕНИЕ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВАНИЯ	4
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ.....	5
4. УРОВНИ НАГРАД, ИХ ВИДЫ И СУБЪЕКТЫ НАГРАЖДЕНИЯ.....	6
5. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА НАГРАДЫ ВНУТРИВУЗОВСКОГО УРОВНЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ	9
6. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА НАГРАДЫ ВНУТРИВУЗОВСКОГО УРОВНЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПГГПУ, КОЛЛЕКТИВОВ ПГГПУ, ИНЫХ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ	12
7. ПРОЦЕДУРА ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР ОТ ПГГПУ НА НАГРАЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ, РЕГИОНАЛЬНЫМИ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ	16
8. НАГРАДНАЯ КОМИССИЯ ПГГПУ	18
9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	20
Приложение А	21
Приложение Б	22



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

1. НАЗНАЧЕНИЕ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О системе наград и поощрений в ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» (далее – Положение, ПГГПУ, Университет) определяет:

- перечень наград, существующих в ПГГПУ;
- основания и порядок представления к наградам ПГГПУ работников и обучающихся Университета, коллективов структурных подразделений Университета, иных физических лиц, не являющихся работниками и обучающимися Университета, а также юридических лиц (включая иностранные);
- порядок представления работников ПГГПУ к ведомственным, региональным и муниципальным наградам.

1.2. Положение и изменения к Положению утверждаются приказом ректора.

1.3. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Университета, созданные и функционирующие в соответствии с Уставом ПГГПУ и иными локальными нормативными актами.

2. НОРМАТИВНЫЕ ОСНОВАНИЯ

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».
- Закон Пермского края от 8 декабря 2013 г. № 270-ПК «О наградах Пермского края».
- Закон Пермского края от 20 декабря 2012 г. № 146-ПК «О ветеранах труда Пермского края».
- Указ губернатора Пермского края от 1 июня 2010 г. № 34 «О памятном знаке "Герб Пермского края", почетном звании "Почетный благотворитель Пермского края", Почетной грамоте губернатора Пермского края, Благодарственном письме губернатора Пермского края».
- Указ губернатора Пермского края от 2 декабря 2011 г. № 109 «О знаке «Волонтер Прикамья».
- Постановление Правительства Пермского края от 7 декабря 2009 г. № 921-п «О Почетной грамоте Правительства Пермского края».
- Указ губернатора Пермского края от 16 августа 2013 г. № 93 «О Благодарственном письме Администрации губернатора Пермского края».



- Закон Пермского края от 1 сентября 2006 г. № 13-КЗ «О премиях Пермского края в области науки».
- Закон Пермского края от 12 мая 2006 г. № 7-КЗ «О премиях Пермского края в сфере культуры и искусства».
- Приказ Министерства образования Пермского края от 10.03.2011 г. № 26-01-04-60 «Об утверждении положений о Почетной грамоте Министерства образования Пермского края и Благодарственном письме министра образования Пермского края».
- Решение Пермской городской Думы от 08.02.2000 N 15 (ред. от 27.08.2019) "Об утверждении Положения о Почетной грамоте города Перми".
- Приказ Департамента образования Администрации г. Перми от 26.04.2007 N 714 "Об утверждении Положения "О Благодарственном письме департамента образования администрации г. Перми".
- Устав ПГГПУ.
- Локальные нормативные акты, регулирующие деятельность структурных подразделений Университета.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В Положении используются следующие термины и определения¹:

Награды – нематериальные поощрения работников и обучающихся ПГГПУ, коллективов структурных подразделений ПГГПУ, физических лиц, не являющихся работниками и обучающимися ПГГПУ, юридических лиц (включая иностранные) за вклад в развитие и формирование положительного образа Университета, города Перми, Пермского края и Российской Федерации в области образования, науки, культуры, промышленности, экономики и социальной работы; поощрения работников Университета могут сопровождаться материальным вознаграждением в виде премий, стимулирующих надбавок и мер социальной поддержки, если это предусмотрено документами, учреждающими награду.

Внутривузовские награды – поощрения работников и обучающихся ПГГПУ, коллективов структурных подразделений ПГГПУ, иных физических и

¹ Термины и определения используются в настоящем Положении для целей описания процессов, связанных с процедурами выдвижения работников и обучающихся ПГГПУ для награждения.



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

юридических лиц (включая иностранные), предусмотренные и учрежденные Университетом и вручаемые по решению его коллегиальных органов и должностных лиц, уполномоченных данным Положением.

Муниципальные награды – поощрения, предусмотренные и учрежденные исполнительными и законодательными органами муниципального самоуправления Пермского края.

Региональные награды – поощрения, предусмотренные и учрежденные исполнительными и законодательными органами государственной власти Пермского края.

Ведомственные награды – поощрения, предусмотренные и учрежденные Учредителем ПГГПУ – Министерством просвещения Российской Федерации.

Субъект награждения – работник ПГГПУ, обучающийся ПГГПУ, коллектив структурного подразделения ПГГПУ, иное физическое или юридическое лицо, выдвигаемое для награждения.

Субъект выдвижения – коллегиальный орган или должностное лицо ПГГПУ, уполномоченное выдвинуть работника ПГГПУ, обучающегося ПГГПУ, коллектив структурных подразделений ПГГПУ, иное физическое или юридическое лицо на награждение.

4. УРОВНИ НАГРАД, ИХ ВИДЫ И СУБЪЕКТЫ НАГРАЖДЕНИЯ

4.1. Система наград и поощрений ПГГПУ включает в себя четыре уровня: внутривузовский, муниципальный, региональный и ведомственный. В данном Положении учтены только те награды, которые действуют на момент утверждения Положения и в отношении которых ПГГПУ может выступать субъектом выдвижения в соответствии с нормативными документами, утверждающими данные награды. В случае появления новых видов муниципальных, региональных и ведомственных наград, а также в случае изменения условий вручения действующих наград в нормативных документах, их учреждающих, действие данного Положения на них распространяется автоматически.

4.2. Награды внутривузовского уровня учреждаются данным Положением и вручаются работникам и обучающимся ПГГПУ, коллективам структурных подразделений, иным физическим и юридическим лицам (включая иностранные) решением уполномоченных коллегиальных органов и

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

должностных лиц Университета (Приложения 1,2). К внутривузовским наградам относятся:

4.2.1. Для обучающихся ПГГПУ уровня бакалавриата, магистратуры и аспирантуры (в порядке возрастания значимости награды):

- благодарственное письмо ректора ПГГПУ;
- почетная грамота ПГГПУ;
- знак «Выпускник года - ХХХХ²».

4.2.2. Для работников ПГГПУ и коллективов структурных подразделений (в порядке возрастания значимости награды):

- благодарственное письмо ректора ПГГПУ;
- почетная грамота ПГГПУ;
- почетный знак «Заслуженный работник ПГГПУ».

4.2.3. Для физических и юридических лиц, не являющихся работниками ПГГПУ (в порядке возрастания значимости награды):

- благодарственное письмо ректора ПГГПУ;
- почетная грамота ПГГПУ.

4.3. Награды муниципального уровня учреждены исполнительными и законодательными органами муниципального самоуправления Пермского края. Университет выдвигает работников ПГГПУ на муниципальные награды в качестве поощрения за вклад в развитие Университета и муниципалитета в соответствии с нормативными актами, учреждающими данные награды (Приложение 3). К муниципальным наградам относятся:

- Почетный знак города Перми «За заслуги перед г. Пермь»;
- Почетная грамота города Перми;
- Благодарственное письмо главы г. Перми;
- Благодарность главы г. Перми;
- Благодарность администрации г. Перми
- Благодарственное письмо Департамента образования г. Перми;
- Награды иных муниципалитетов Пермского края, если деятельность субъекта награждения с ними тесно связана.

4.4. Награды регионального уровня учреждены исполнительными и законодательными органами государственной власти Пермского края. Университет выдвигает работников ПГГПУ на региональные награды в

² Название почетного знака «Выпускник года» включает в себя год выпуска обучающегося.

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

качестве поощрения за вклад в развитие Университета и Пермского края в соответствии с нормативными актами, учреждающими данную награду (Приложение 4). К региональным наградам относятся:

4.4.1. Награды, присваиваемые Законодательным собранием Пермского края:

- Почетная грамота Пермского края.

4.4.2. Награды, присваиваемые решением Губернатора ПК:

- памятный знак «Герб Пермского края»;
- Почетная грамота губернатора Пермского края;
- Благодарственное письмо губернатора Пермского края;
- почетное звание «Наставник Пермского края»;
- знак «Волонтер Прикамья».

4.4.3. Награды Правительства Пермского края:

- Благодарственное письмо Администрации губернатора Пермского края.

4.4.4. Премии Пермского края:

- премии Пермского края в области науки;
- премии Пермского края в сфере культуры и искусства.

4.4.5. Награды Министерства образования и науки Пермского края:

- Почетная грамота Министерства образования Пермского края;
- Благодарственное письмо Министерства образования Пермского края.

4.5. Выдвижение на ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации осуществляется в соответствии с Положениями, утвержденными Приказом Министра просвещения РФ за вклад в развитие Университета и за добросовестный труд, достижения и заслуги в сфере образования и науки. (Приложение 5). К ведомственным наградам относятся:

- почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования" РФ;
- медаль Л.С. Выготского;
- нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";
- Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;
- Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации.

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

5. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА НАГРАДЫ ВНУТРИВУЗОВСКОГО УРОВНЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1. На награды внутривузовского уровня для студентов могут претендовать обучающиеся ПГГПУ уровня бакалавриата, магистратуры и аспирантуры.

5.2. Наличие внутривузовских наград у обучающегося учитывается при принятии решения о назначении повышенной академической стипендии, переводе обучающегося с внебюджетного места на бюджетное, применении иных форм поощрения, обучающегося по решению коллегиальных органов управления Университета и его должностных лиц.

5.3. Благодарственное письмо ректора ПГГПУ является формой поощрения обучающихся ПГГПУ за активное участие в жизни ПГГПУ и успехи в образовательной, научной и внеучебной деятельности.

5.3.1. Основаниями для награждения обучающихся Благодарственным письмом ректора ПГГПУ является:

- активное участие в образовательных, научных, воспитательных, творческих и спортивно-оздоровительных мероприятиях ПГГПУ, в социальной и волонтерской работе, организованной силами Университета и его структурных подразделений;
- представление ПГГПУ на научных, образовательных, спортивных и творческих мероприятиях, организованных органами федеральной, региональной и муниципальной власти, государственными, муниципальными и общественными организациями в составе официальной делегации или команды (или при наличии аффилиации с ПГГПУ);
- устойчивые, регулярные успехи в образовательной, научной и внеучебной деятельности в течение учебного года;
- совокупность заслуг и достижений обучающегося за время его обучения в ПГГПУ (применяется только в отношении выпускников ПГГПУ).

5.3.2. Субъектами выдвижения обучающихся на награждение Благодарственным письмом ректора ПГГПУ являются:

- ректор ПГГПУ;
- проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- деканы факультетов и директор института психологии;
- заведующие общеуниверситетскими кафедрами;

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

- руководители внеучебных подразделений.

5.3.3. Решение о награждении Благодарственными письмами принимает ректор ПГГПУ по представлению лиц, перечисленных в п. 5.3.2. в конце каждого учебного года, либо по окончании мероприятий, перечисленных в п. 5.3.1.

5.3.4. Форма Благодарственного письма утверждается отдельным распоряжением ректора ПГГПУ.

5.4. Почетная грамота ПГГПУ является формой поощрения обучающихся ПГГПУ за особые успехи в образовательной, научной и внеучебной деятельности и обладает приоритетом значимости перед Благодарственным письмом ректора ПГГПУ.

5.4.1. Основаниями для награждения обучающихся Почетной грамотой ПГГПУ является:

- занятие призового места на олимпиадах, конференциях, конкурсах и соревнованиях регионального, федерального и международного уровня в составе официальной делегации или команды (или при наличии аффилиации с ПГГПУ);
- ходатайство от органов государственной и муниципальной власти, государственных, муниципальных и общественных организаций, иных юридических лиц о награждении обучающегося ПГГПУ, добившегося значимых успехов в данной организации (с указанием его конкретных достижений);
- совокупность заслуг и достижений обучающегося за время его обучения в ПГГПУ (применяется только в отношении выпускников ПГГПУ).

5.4.2. Субъектами выдвижения обучающихся на награждение Почетной грамотой ПГГПУ являются:

- ректор ПГГПУ;
- проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- деканы факультетов и директор института психологии;
- заведующие общеуниверситетскими кафедрами;
- руководители внеучебных подразделений.

5.4.3. Решение о награждении Почетной грамотой ПГГПУ принимает ректор ПГГПУ на основании представлений должностных лиц, перечисленных в пункте 5.4.2 в течение учебного года по мере

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

возникновения оснований для награждения, а также в конце каждого учебного года в отношении выпускников Университета.

5.4.4. Награждение Почетной грамотой ПГГПУ выпускников Университета проводится по итогам их обучения за особые заслуги в следующих направлениях:

- академическая успеваемость;
- творческая деятельность;
- спорт;
- наука;
- профсоюзная деятельность;
- социальная работа и волонтерство;
- студенческие отряды;
- медиадеятельность;
- участие в студенческом самоуправлении.

В этом случае вручается не более 3-х Почетных грамот в целом по университету в рамках каждого из направлений, перечисленных в данном пункте.

5.4.5. Форма Почетной грамоты ПГГПУ утверждается распоряжением ректора ПГГПУ.

5.5. Знак «Выпускник года» является формой поощрения выпускников ПГГПУ уровня бакалавриата, магистратуры и аспирантуры за особые успехи в образовательной, научной и внеучебной деятельности за период обучения в ПГГПУ на соответствующем уровне образования и обладает приоритетом значимости перед Благодарственным письмом ректора ПГГПУ и Почетной грамотой ПГГПУ.

5.5.1. Знак «Выпускник года» вручается выпускникам ПГГПУ за особые успехи в следующих направлениях деятельности:

- академическая успеваемость;
- творческая деятельность;
- спорт;
- наука;
- профсоюзная деятельность;
- социальная работа и волонтерство;
- студенческие отряды;
- медиадеятельность;



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

- участие в студенческом самоуправлении.

5.5.2. Субъектами выдвижения выпускников на награждение знаком «Выпускник года» являются:

- ректор ПГГПУ;
- проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- деканы факультетов и директор института психологии;
- заведующие общеуниверситетскими кафедрами;
- руководители внеучебных подразделений.

5.5.3. Решение о награждении знаком «Выпускник года» принимает ректор ПГГПУ в конце каждого учебного года на основании представлений должностных лиц, перечисленных в пункте 5.5.2. Ежегодно знаком «Выпускник года» может быть награждено не более 120 выпускников ПГГПУ по всем направлениям, указанным в п. 5.5.1 и по всем уровням образования (выпускники бакалавриата, магистратуры, аспирантуры). Каждый выпускник может быть награжден не более, чем одним знаком на каждом уровне образования.

5.5.4. При награждении знаком «Выпускник года» награждаемому выдается сам знак, а также сертификат, подтверждающий факт награждения.

5.5.5. Форма знака, материал его изготовления и форма сертификата утверждается распоряжением ректора ПГГПУ.

6. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА НАГРАДЫ ВНУТРИВУЗОВСКОГО УРОВНЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПГГПУ, КОЛЛЕКТИВОВ ПГГПУ, ИНЫХ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

6.1. Благодарственное письмо ректора ПГГПУ сотрудникам Университета, коллективам структурных подразделений Университета вручается за добросовестный труд и активное участие в жизни университета в рамках своих служебных обязанностей.

6.1.1. Благодарственным письмом ректора ПГГПУ могут быть награждены работники ПГГПУ, проработавшие не менее 0,5 календарного года, не имеющие дисциплинарных взысканий и выполняющие базовую

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

часть подписанного ими эффективного контракта. При награждении коллективов структурных подразделений данный критерий не применяется.

6.1.2. Основанием для награждения Благодарственным письмом ректора ПГГПУ работников Университета является:

- активное участие в образовательных, научных, воспитательных, творческих и спортивно-оздоровительных мероприятиях ПГГПУ, в социальной и волонтерской работе, организованной силами Университета и его структурных подразделений;
- представление ПГГПУ на научных, образовательных, спортивных и творческих мероприятиях, организованных органами федеральной, региональной и муниципальной власти, государственными, муниципальными и общественными организациями по заданию ПГГПУ либо при наличии аффилиации с ПГГПУ;
- исполнение поручений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений, в рамках прямых служебных обязанностей;
- за многолетний добросовестный труд (при данной формулировке непрерывный стаж работы в Университете должен быть не менее 5 лет).

6.1.3. Основанием для награждения Благодарственным письмом физических лиц, не являющихся работниками ПГГПУ, и юридических лиц (включая иностранные) является активное участие в деятельности ПГГПУ, реализацию совместных с ПГГПУ проектов и помощь в развитии Университета.

6.1.4. Решение о вручении Благодарственного письма ректора ПГГПУ принимается ректором ПГГПУ на основании представлений следующих лиц:

- проректоров ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- деканов факультетов и директора Института психологии.
- заведующих общеуниверситетскими кафедрами.
- руководителей структурных подразделений ПГГПУ, не входящих в прямое подчинение проректоров.

6.1.5. Форма Благодарственного письма для сотрудников и коллективов структурных подразделений ПГГПУ утверждается отдельным распоряжением ректора ПГГПУ.

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

6.2. Почетная грамота ПГГПУ вручается сотрудникам Университета, коллективам структурных подразделений Университета за особые заслуги перед Университетом.

6.2.1. Почетной грамотой ПГГПУ могут быть награждены работники ПГГПУ, проработавшие не менее 1 календарного года, не имеющие дисциплинарных взысканий и выполняющие базовую часть подписанного ими эффективного контракта. При награждении коллективов структурных подразделений данный критерий не применяется.

6.2.2. Основанием для награждения Почетной грамотой ПГГПУ работников Университета является:

- успешное исполнение поручений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений, выходящих за рамки прямых служебных обязанностей;
- за достижение особых результатов в области науки, образования, творческой деятельности в аффилиации с ПГГПУ;
- за многолетний добросовестный труд (при данной формулировке непрерывный стаж работы награждаемого должен быть не менее 10 лет).

6.2.3. Основанием для награждения Почетной грамотой ПГГПУ физических лиц, не являющихся работниками ПГГПУ, и юридических лиц (включая иностранные) является существенный вклад в развитие Университета и реализацию особо значимых проектов совместно с ПГГПУ.

6.2.4. Решение о награждении Почетной грамотой ПГГПУ сотрудников и структурных подразделений ПГГПУ, граждан, не являющихся работниками ПГГПУ, и юридических лиц принимается ректором ПГГПУ на основании представлений следующих лиц:

- проректоров ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- деканов факультетов и директора Института психологии.
- заведующих общеуниверситетскими кафедрами.
- руководителей структурных подразделений ПГГПУ, не входящих в прямое подчинение проректоров.



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

6.2.5. Решение о награждении сотрудников и коллективов структурных подразделений ПГГПУ Почетными грамотами ПГГПУ ректор Университета принимает в конце каждого календарного года, либо по окончании мероприятий, в ходе которых отличились сотрудники и коллективы. Решение о награждении Почетной грамотой ПГГПУ может быть принято к государственным, профессиональным или университетским праздникам, к юбилею работника, а также при прекращении трудовой деятельности работника. Сотрудники подразделений выдвигаются на награждение Почетными грамотами ПГГПУ руководителями структурных подразделений из расчета:

- если в структурном подразделении работает 10 работников и более - 1 грамота в год на каждых 10 работников структурного подразделения;
- если в структурном подразделении работает менее 10 работников – 1 грамота каждые 2 года.

6.2.6. Форма Почетной грамоты ПГГПУ для сотрудников и коллективов структурных подразделений, граждан, не являющихся работниками ПГГПУ и юридических лиц, утверждается отдельным распоряжением ректора ПГГПУ.

6.3. Почетный знак «Заслуженный работник ПГГПУ» вручается работникам за многолетний добросовестный труд и особый вклад в развитие Университета.

6.3.1. Почетным знаком «Заслуженный работник ПГГПУ» могут быть награждены работники, проработавшие в Университете на постоянной основе или по совместительству не менее 15 лет, не имеющие непогашенных дисциплинарных взысканий и выполняющие базовую часть подписанного ими эффективного контракта.

6.3.2. Решение о награждении Почетным знаком «Заслуженный работник ПГГПУ» принимается Ученым Советом ПГГПУ по представлению ректора ПГГПУ на основании представлений, подготовленных:

- проректорами ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- ученых советов факультетов и института психологии;
- заседаний общеуниверситетских кафедр;
- руководителей иных структурных подразделений ПГГПУ, не входящих в состав факультетов и института психологии.

6.3.3. Решение о награждении сотрудников Почетным знаком «Заслуженный работник ПГГПУ» Ученый совет ПГГПУ принимает к



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

государственным, профессиональным или университетским праздникам, к юбилею работника, а также при прекращении трудовой деятельности работника.

6.3.4. При награждении Почетным знаком «Заслуженный работник ПГГПУ» награждаемому выдается сам знак, а также сертификат, подтверждающий факт награждения.

6.3.5. Форма Почетного знака «Заслуженный работник ПГГПУ» утверждается отдельным распоряжением ректора ПГГПУ.

6.4. Ответственность за своевременность выдвижения кандидатов на награждение внутривузовскими наградами и качество подготовки сопроводительных документов, предусмотренных данным положением, несут руководители структурных подразделений Университета, в которых трудится субъект награждения.

7. ПРОЦЕДУРА ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР ОТ ПГГПУ НА НАГРАЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ, РЕГИОНАЛЬНЫМИ И ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ

7.1. Выдвижение на муниципальные, региональные и ведомственные награды работников ПГГПУ осуществляется в соответствии с нормативными документами органов власти, учредивших эти награды (положениями о наградах), и в сроки, предусмотренные этими положениями (Приложения 3, 4, 5).

7.2. Основанием для выдвижения работника ПГГПУ на награждение муниципальными, региональными и ведомственными наградами являются заслуги, предусмотренные положениями об этих наградах, достигнутые в ходе выполнения служебных обязанностей и поручений в Университете.

7.3. Работник ПГГПУ не может быть выдвинут на награждение муниципальными, региональными и ведомственными наградами от Университета, если он:

- имеет непогашенные дисциплинарные взыскания;
- не выполнил базовую часть эффективного контракта в течение года, предшествующего награждению;



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

- имеет другие ограничения, предусмотренные положениями о соответствующих наградах.

Стаж работы в ПГГПУ, позволяющий работнику претендовать на выдвижение от ПГГПУ на региональную или муниципальную награду, указывается для каждой категории наград в Приложениях 3 и 4.

7.4. Решение о выдвижении работников ПГГПУ на награждение муниципальными, региональными и ведомственными наградами принимается Ученым Советом ПГГПУ на основании представлений и сопроводительных документов, предусмотренных положениями об этих наградах. Право на представление к награждению имеют:

- Ректор ПГГПУ;
- проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям;
- ученые советы факультетов и института психологии;
- коллективы общеуниверситетских кафедр;
- руководители иных структурных подразделений ПГГПУ, не входящих в состав факультетов и института психологии.

7.5. В целях обеспечения равенства возможностей на награждение ведомственными наградами устанавливается следующая очередность выдвижения работников на награждение:

- для факультетов и института психологии – не реже 1 раза в три или четыре года;
- для общеуниверситетских кафедр – не реже 1 раза в четыре года;
- для иных подразделений – по усмотрению ректора ПГГПУ.

График выдвижения работников ПГГПУ на награждение ведомственными наградами приводится в Приложении 6. Конкретное место каждого факультета и института психологии определяется жребием. Если структурное подразделение не выдвигает своего работника на награждение в предусмотренный графиком год, либо своевременно не предоставляет необходимые сопроводительные документы, внеочередное право выдвигать работников ПГГПУ на награждение передается иному структурному подразделению решением наградной комиссии по согласованию с ректором ПГГПУ.

7.6. Ответственность за своевременность выдвижения кандидатов на награждение и качество подготовки сопроводительных документов, предусмотренных положениями о муниципальных, региональных и



ведомственных наградах, несут руководители структурных подразделений Университета, в которых трудится субъект награждения.

8. НАГРАДНАЯ КОМИССИЯ ПГГПУ

8.1. Наградная комиссия ПГГПУ назначается распоряжением ректора ПГГПУ для организации процесса выдвижения работников и обучающихся на награждение внутривузовскими, муниципальными, региональными и ведомственными наградами. В состав комиссии могут быть включены сотрудники Университета, обучающиеся университета, лица, не являющиеся сотрудниками и обучающимися ПГГПУ при условии их активного участия в жизни Университета.

8.2. Наградная комиссия ПГГПУ:

- собирает информацию об имеющихся муниципальных, региональных и ведомственных наградах, на которые имеют право претендовать работники Университета;
- разрабатывает формы представлений и сопроводительных документов для выдвижения работников и обучающихся ПГГПУ на награждение внутривузовскими наградами;
- доводит до сведения руководителей структурных подразделений, работников и обучающихся ПГГПУ формы представлений и сопроводительных документов для выдвижения работников и обучающихся ПГГПУ на награждение муниципальными, региональными и ведомственными наградами;
- устанавливает и доводит до сведения руководителей структурных подразделений, работников и обучающихся ПГГПУ сроки выдвижения кандидатур на награждение и сроки подачи необходимых сопроводительных документов;
- проводит сбор представлений и сопроводительных документов для выдвижения работников и обучающихся ПГГПУ на награждение внутривузовскими, муниципальными, региональными и ведомственными наградами;
- на основе собранных документов представляет Ученому совету ПГГПУ характеристики работников, выдвигаемых на награждение внутривузовскими, муниципальными, региональными и ведомственными наградами;



Система менеджмента качества СТО-ПП

ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

- на основе решений Ученого совета готовит проекты приказов о награждении работников и обучающихся ПГГПУ внутривузовскими наградами и проекты ходатайств о выдвижении работников ПГГПУ на награждение муниципальными, региональными и ведомственными наградами, а также все необходимые сопроводительные документы;
- организует проведение торжественной церемонии вручения внутривузовских наград.
- публикует объявления о начале процедур выдвижения кандидатур на награждение на официальном сайте ПГГПУ.

8.3. Деятельность наградной комиссии ПГГПУ регулируется настоящим Положением, положениями о наградах муниципального, регионального и ведомственного уровня, иными локальными нормативными актами.

8.4. Наградная комиссия проводит свои заседания не реже трех раз в год очно или с применением дистанционных технологий в сроки, обеспечивающие своевременное извещение руководителей структурных подразделений, работников и обучающихся ПГГПУ о начале процедур сбора представлений и сопроводительных документов для выдвижения работников, коллективов структурных подразделений и обучающихся ПГГПУ на награждения внутривузовскими, муниципальными, региональными и ведомственными наградами. Допускается проведение заседаний комиссии в дистанционном формате (online-режиме) с применением Интернет-технологий видеоконференцсвязи.

8.5. На первом заседании наградной комиссии открытым голосованием избирается председатель комиссии и секретарь комиссии. По мере необходимости наградная комиссия имеет право давать участниками комиссии отдельные поручения в пределах своих полномочий. Переизбрание председателя и секретаря комиссии проходит в следующих случаях:

- по истечении года работы комиссии, если ее состав в течение этого года не менялся, или менялся не более чем на 50 %;
- если состав комиссии изменился более чем 50 %, вне зависимости от срока деятельности комиссии;
- по требованию не менее чем 50 % участников комиссии вне зависимости от срока деятельности комиссии.

8.6. Решения комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 50 % членов комиссии при кворуме не менее 2/3 от состава комиссии.

	Система менеджмента качества СТО-ПП
	ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАГРАД И ПОощРЕНИЙ В ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Если при принятии решения голоса членов комиссии разделяются поровну, право решающего голоса остается за председателем наградной комиссии.

8.7. Решения наградной комиссии оформляются протоколом, подписанным председателем и секретарем. Протоколы решений наградной комиссии хранятся в отделе кадров Университета.

8.8. Все сведения о наградах, сроках подачи представлений работников и обучающихся на награждение и формы представлений и сопровождающих документов размещаются на официальном сайте ПГГПУ во вкладке Управления кадров.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

9.1. Отдел мониторинга и контроля качества образования один раз в три года пересматривает данное Положение на соответствие требованиям системы менеджмента.

13.2. По итогам рассмотрения ОМККО может принять решение о продлении действия Положения без изменений. В этом случае действие положения продлевается на следующие три года, для чего ОМККО делает запись в «Листе регистрации изменений» контрольного экземпляра: «Срок действия продлён до 202__г.», расписывается и ставит дату. В противном случае ОМККО делает запись: «Требует пересмотра. Срок действия продлён до 202__г. (срок продления в этом случае не должен превышать 1 месяц), расписывается и ставит дату. Такая запись инициирует начало пересмотра данного СТО.

13.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру в случае внесения изменений в документы, акты, перечисленные в разделе 2.

Приложение 1. Внутривузовские награды для обучающихся.

Вид наград / субъект принятия решения / нормативное основание	Субъекты награждения	Субъекты выдвижения	Основания	Количество награждений в год / количество награждений одного человека
<p>Благодарственное письмо ректора ПГГПУ Ректор ПГГПУ Настоящее положение.</p>	<p>Обучающиеся бакалавриата, магистратуры, аспирантуры ПГГПУ всех форм обучения</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям. Деканы факультетов и директор института психологии, директор научно-исследовательского института археологии и антропологии.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Активное участие в образовательных, научных, воспитательных, творческих и спортивно-оздоровительных мероприятиях ПГГПУ, в социальной и волонтерской работе, организованной силами Университета и его структурных подразделений. - Представление ПГГПУ на научных, образовательных, спортивных и творческих мероприятиях, организованных органами федеральной, региональной и муниципальной власти, государственными, муниципальными и общественными организациями в составе официальной делегации или команды (или при наличии аффилиации с ПГГПУ). - Устойчивые, регулярные успехи в образовательной, научной, спортивной, творческой деятельности, в социальной и волонтерской работе. 	<p>Неограниченное количество / неограниченное количество. Сроки награждения: по итогам мероприятий, проводимых ПГГПУ и иными организациями. В конце каждого учебного года.</p>
<p>Почетная грамота ПГГПУ Ректор ПГГПУ Настоящее положение</p>	<p>Обучающиеся бакалавриата, магистратуры, аспирантуры ПГГПУ всех форм обучения</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям. Деканы факультетов и директор института психологии, директор научно-исследовательского института археологии и антропологии.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Достижение особых успехов в перечисленных выше областях, а именно: - Занятие призового места на олимпиадах, конференциях, конкурсах и соревнованиях регионального, федерального и международного уровня в составе официальной делегации или команды (или при наличии аффилиации с ПГГПУ). - Ходатайство от государственных, муниципальных и общественных организаций, органов власти о награждении с указанием конкретных достижений обучающегося. <p>2. Награждение по итогам обучения за совокупность достижений по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - успеваемость; - творческая деятельность; - спорт; - наука; 	<p>Неограниченное количество в год / неограниченное количество. По 3 почетные грамоты в рамках одного направления.</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - профсоюзная деятельность; - социальная работа и волонтерство; - студенческие отряды; - медиадеятельность; - участие в самоуправлении. 	
<p>Знак «Выпускник года», с сертификатом о награждении. Ректор ПГГПУ Настоящее положение.</p>	<p>Выпускники бакалавриата, магистратуры, аспирантуры ПГГПУ всех форм обучения</p>	<p>Проректоры по своим направлениям деятельности</p>	<p>Награждение по итогам обучения в ПГГПУ по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - успеваемость; - творческая деятельность; - спорт; - наука; - профсоюзная деятельность; - социальная работа и волонтерство; - студенческие отряды; - медиадеятельность; - участие в самоуправлении. 	<p>Не более 100 знаков в год / не более 1 знака для одного человека</p>

Приложение 2. Внутривузовские награды для работников, граждан РФ и иностранных лиц, юридических лиц

Награждение проводится по итогам календарного года, либо по особому распоряжению ректора.

Вид наград / субъект принятия решения / нормативное основание	Субъекты награждения	Субъекты выдвижения	Основания	Количество награждений в год / количество награждений одного человека	Условия и ограничения выдвижения
<p>Благодарственное письмо ректора ПГГПУ/ Ректор ПГГПУ/ Настоящее положение.</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям. Деканы факультетов и директор института психологии. Заведующие общеуниверситетских кафедр. Руководители структурных подразделений ПГГПУ (если эти структурные подразделения не входят в прямое подчинение проректоров)</p>	<p>- активное участие в образовательных, научных, воспитательных, творческих и спортивно-оздоровительных мероприятиях ПГГПУ, в социальной и волонтерской работе, организованной силами Университета и его структурных подразделений. - представление ПГГПУ на научных, образовательных, спортивных и творческих мероприятиях, организованных органами федеральной, региональной и муниципальной власти, государственными, муниципальными и общественными организациями по заданию ПГГПУ (при наличии аффилиации с ПГГПУ). - исполнение поручений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений в рамках прямых служебных обязанностей; - за многолетний добросовестный труд (при данной формулировке непрерывный стаж работы в Университете должен быть не менее 5 лет).</p>	<p>Не более 50 % от числа работников структурного подразделения / 1 раз в год; неограниченное количество за время работы в ПГГПУ.</p>	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 0,5 календарного года. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.</p>
	<p>Граждане РФ и иностранные граждане, внесшие вклад в развитие ПГГПУ в</p>		<p>- за активное участие в деятельности ПГГПУ, реализацию совместных с ПГГПУ проектов и помощь в развитии Университета.</p>	<p>Решение о количестве благодарностей принимается ректоратом ПГГПУ</p>	<p>Отсутствие задолженностей перед ПГГПУ по договорам и обязательствам.</p>

	течение года, предшествующего награждению.			по представлению руководителей структурных подразделений.	
	Юридические лица, внесшие значительный вклад в развитие ПГГПУ.		- за активное участие в деятельности ПГГПУ, реализацию совместных с ПГГПУ проектов и помощь в развитии Университета.	Решение о количестве благодарностей принимается ректоратом ПГГПУ по представлению руководителей структурных подразделений.	Отсутствие задолженностей перед ПГГПУ по договорам и обязательствам.
Почетная грамота ПГГПУ/ Ученый совет ПГГПУ/ Настоящее положение	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ. Проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям. Деканы факультетов и директор института психологии. Заведующие общеуниверситетских кафедр. Руководители структурных подразделений ПГГПУ (если эти структурные подразделения не входят в прямое подчинение проректоров).	- успешное исполнение поручений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений, выходящих за рамки прямых служебных обязанностей; - за достижение особых результатов в области науки, образования, творческой деятельности в аффилиации с ПГГПУ; - за многолетний добросовестный труд (при данной формулировке непрерывный стаж работы награждаемого должен быть не менее 10 лет).	Из расчета 1 грамота в год на 10 работников структурного подразделения. / не чаще 1 раза в 2 года, неограниченное количество раз за время работы в ПГГПУ.	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 календарного года. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
	Граждане РФ, не являющиеся работниками ПГГПУ, и юридические лица (в том числе иностранные граждане)		- существенный вклад в развитие Университета и реализацию особо значимых проектов совместно с ПГГПУ.	Решение о количестве грамот принимается ректоратом ПГГПУ по представлению руководителей структурных подразделений.	Отсутствие задолженностей перед ПГГПУ по договорам и обязательствам.
Почетный знак «Заслуженный работник ПГГПУ»/	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ.	- за многолетний добросовестный труд.	Не более 5-ти награждаемых в год	1. Работа на постоянной основе или по

<p>Ученый совет ПГГПУ/ Настоящее положение.</p>		<p>Проректоры ПГГПУ по соответствующим направлениям. Деканы факультетов и директор института психологии. Заведующие общеуниверситетских кафедр. Руководители структурных подразделений ПГГПУ (если эти структурные подразделения не входят в прямое подчинение проректоров).</p>		<p>/ повторное награждение не предусмотрено.</p>	<p>совместительству в ПГГПУ не менее 15 лет. 2. Отсутствие непогашенных дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.</p>
---	--	--	--	--	---

Приложение 3. Награды г. Перми, на награждение которыми ПГГПУ имеет право выдвигать своих работников

Вид наград / субъект принятия решения / нормативное основание	Субъекты награждения	Субъекты выдвижения	Основания награждения	Количество награждений в год / количество награждений одного человека	Условия и ограничения выдвижения от ПГГПУ
<p>Почетный знак города Перми «За заслуги перед г. Пермь».</p> <p>Пермская городская Дума/</p> <p>РЕШЕНИЕ Пермской городской думы «О Почетном знаке города Перми "За заслуги перед городом Пермь" от 25 февраля 2014 года N 44</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ</p>	<p>- заслуги в сфере общественных отношений, в области экономики, науки, культуры, искусства, образования, спорта, здравоохранения и иных отраслях во благо города Перми, которые должны быть подтверждены наградами, дипломами, свидетельствами или другими формами признания, полученными на международном, федеральном, региональном и городском уровнях, снискавшие широкую известность и авторитет;</p> <p>- совершение героического поступка или иного общественно значимого действия, приведшего к спасению людей, культурных или иных ценностей, предотвращению чрезвычайной ситуации (ее ликвидации) на территории города Перми, вызвавших значительный общественный резонанс.</p>	<p>5 наград в год на город, в юбилейный для города год – 10 наград</p> <p>Повторного награждения не предусмотрено.</p>	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет.</p> <p>2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</p> <p>3. Исполнение базовой части эффективного контракта.</p>
<p>Почетная грамота города Перми/</p> <p>Глава Города Перми/Пермская городская Дума/</p> <p>Решение Пермской городской Думы от 08.02.2000 N 15 (ред.</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ</p>	<p>- совершение физическим лицом героического или иного общественно-значимого поступка, вызвавшего большой общественный резонанс в городе Перми; активное участие субъекта награждения в благотворительной или попечительской деятельности на благо города Перми и его жителей;</p> <p>- значительный вклад физического лица в развитие сферы науки, образования, культуры, спорта, здравоохранения, экономики, городского хозяйства,</p>	<p>Один сотрудник ПГГПУ одновременно к следующим датам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - к общероссийским праздникам; - к отраслевым профессиональным праздникам; - к праздникам города Перми или значимым городским мероприятиям; 	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет.</p> <p>2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</p> <p>3. Исполнение базовой части</p>

<p>от 27.08.2019) "Об утверждении Положения о Почетной грамоте города Перми"</p>			<p>предпринимательской деятельности, законности и правопорядка, иных сфер на благо города Перми;</p> <p>- значительный вклад юридического лица и организации, для которой юридическое лицо является правопреемником или его подразделения, коллектива в развитие города Перми, в том числе <i>в сфере науки, образования, культуры, спорта, здравоохранения, экономики, законности и правопорядка, предпринимательской деятельности, городского хозяйства</i>, в том числе внедрение экологически чистых технологий производства, создание новых рабочих мест.</p>	<p>- к персональной юбилейной дате физического лица по возрасту: 50 и далее каждые 5 лет со дня рождения;</p> <p>- к юбилейной дате профессиональной деятельности физического лица: 20 и далее каждые 5 лет профессиональной деятельности;</p> <p>- к дате 15 лет со дня создания юридического лица (либо организации, для которой юридическое лицо является правопреемником) и далее каждые 5 лет.</p> <p>Повторного награждения не предусмотрено.</p>	<p>эффективного контракта.</p>
<p>Благодарственное письмо главы г. Перми Глава г. Перми</p> <p>ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 ноября 2016 года N 24 «Об утверждении Положения о Благодарственном письме Главы города Перми и Положения о благодарности Главы города Перми»</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ</p>	<p>за определенный вклад в социально-экономическое развитие города Перми, особые заслуги в развитии местного самоуправления, а также заслуги в области экономики, строительства, науки, искусства, культуры, спорта, образования, здравоохранения, охраны окружающей среды и обеспечении экологической безопасности, воспитании подрастающего поколения, благотворительной деятельности, укреплении правопорядка, за особые успехи в труде, учебе.</p>	<p>До 3-х кандидатур одновременно</p> <p>Награждение Благодарственным письмом производится в связи с:</p> <p>праздничными (нерабочими) днями, памяtnыми днями и профессиональными праздниками, установленными действующим законодательством;</p> <p>Днем города Перми;</p> <p>общественно значимыми мероприятиями, проводимыми на территории города Перми;</p> <p>юбилейной датой физического лица - 50 лет и далее каждые 5 лет со дня рождения;</p> <p>юбилейной датой профессиональной</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.

				<p>деятельности физического лица - 25 лет и далее каждые 5 лет профессиональной деятельности;</p> <p>датой 25 лет со дня создания юридического лица (либо организации, для которой юридическое лицо является правопреемником) и далее каждые 5 лет.</p>	
<p>Благодарность главы г. Перми Глава г. Перми</p> <p>ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 ноября 2016 года N 24 «Об утверждении Положения о Благодарственном письме Главы города Перми и Положения о благодарности Главы города Перми»</p>	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ	за активное и плодотворное участие в подготовке, организации и проведении мероприятий, проводимых на территории города Перми, достижение высоких результатов в различных сферах деятельности, а также другие заслуги перед городом Пермь.	<p>Поощрение Благодарностью может быть приурочено к профессиональным праздникам, памятным и праздничным дням, юбилейным датам.</p> <p>Подается не позднее чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
<p>Благодарность администрации г. Перми Глава администрации г. Перми</p> <p>ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 26 октября 2018 года N 835 «Об утверждении Положения о благодарности</p>	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ	за заслуги в реализации вопросов местного значения и осуществлении иных полномочий администрации города Перми.	<p>Поощрение благодарностью администрации города Перми может быть приурочено к профессиональным праздникам, памятным и праздничным дням, юбилейным датам.</p> <p>Подается не позднее чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части

администрации города Перми»					эффективного контракта.
<p>Благодарственное письмо Департамента образования г. Перми Начальник Департамента образования г. Перми</p> <p>Приказ Департамента образования Администрации г. Перми от 26.04.2007 N 714 "Об утверждении Положения "О Благодарственном письме департамента образования администрации г. Перми"</p>	<p>ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ Обучающиеся ПГГПУ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - за оказание содействия департаменту в организации и проведении городских мероприятий, - за оказание содействия департаменту в разработке и реализации программ развития образования, - за единовременные успехи и достижения в профессиональной и научно-исследовательской деятельности, - за единовременные успехи и достижения в обучении и воспитании подрастающего поколения, - за самоотверженные действия по предотвращению и преодолению последствий аварийных ситуаций, - за значительный вклад в благотворительную и меценатскую деятельность, - за спортивные достижения, - 	<p>Ограничений не предусмотрено</p> <p>К юбилейным датам (личным и профессиональным) и профессиональным праздникам.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.

Приложение 4. Награды Пермского края, на награждение которыми ПГГПУ имеет право выдвигать своих работников

Вид наград / субъект принятия решения /нормативное основание	Субъекты награждения	Субъекты выдвижения	Основания награждения	Количество награждений в год /количество награждений одного человека	Условия и ограничения выдвижения от ПГГПУ
Памятный знак «Герб Пермского края» 1 и 2 степени/ Указ губернатора Пермского края от 1 июня 2010 г. № 34	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ	- является высшей формой поощрения за особые заслуги в области экономики, науки, охраны здоровья и жизни, образования, воспитания, искусства, культуры и спорта, защиты прав и свобод граждан, благотворительной деятельности и иные заслуги перед Пермским краем.	Награждение памятным знаком производится последовательно, от низшей степени к высшей, не ранее чем через три года после предыдущего награждения и за новые заслуги. Награждение проводится при наличии всех видов следующих наград и поощрений: 1) органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, 2) исполнительных органов государственной власти Пермского края, 3) Правительства Пермского края, 4) губернатора Пермского края. Исключение: за выдающиеся личные заслуги перед Пермским краем и его населением требование о наличии вышеперечисленных наград не применяется	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
Почетная грамота губернатора Пермского края/ Указ губернатора Пермского края от 1 июня 2010 г. № 34	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ	- за значительный вклад в социально-экономическое развитие Пермского края, за заслуги в области промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, науки, образования, здравоохранения, культуры и других областях деятельности.	1 кандидатура от ПГГПУ одномоментно. Производится при наличии наград органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края,	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет;

			- награждаются граждане Российской Федерации за значительные достижения, направленные на пользу Пермского края, обеспечение его благополучия, и многолетний добросовестный труд.	исполнительных органов государственной власти Пермского края, Правительства Пермского края. Повторное награждение Почетной грамотой губернатора Пермского края за новые достижения возможно не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.	2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
Благодарственное письмо Губернатора Пермского края / Указ губернатора Пермского края от 1 июня 2010 г. № 34	ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ	- за достижения, направленные на обеспечение благополучия Пермского края, за заслуги, связанные с организацией и проведением мероприятий, имеющих важное государственное и (или) общественное значение.	Не установлено	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
Почетное звание «Наставник Пермского края»/ Комиссия при губернаторе Пермского края по наградам Пермского края,/ Указ губернатора Пермского края от 1 июня 2010 г. № 34	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ	- присваивается лучшим наставникам из числа высококвалифицированных работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта, связи, строительства и архитектуры, жилищно-коммунального хозяйства, иных видов экономической деятельности, государственных и муниципальных служащих, работников образовательных, медицинских и фармацевтических организаций, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги в обучении молодежи (наставничестве) на протяжении не менее трех лет	Присваивается работникам организаций Пермского края один раз в год ко Дню молодежи (27 июня) не более чем десяти гражданам. Повторное присвоение почетного звания "Наставник Пермского края" не производится.	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.

			Ходатайство подается не позднее 30 апреля текущего года.		
<p>Знак «Волонтер Прикамья»</p> <p>(оформляет документы Агентство по туризму и молодежной политики Пермского края)</p>	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ	- является формой поощрения губернатором Пермского края граждан, сознательно занимающихся неоплачиваемой социально значимой добровольческой деятельностью, при условии, что их добровольческая деятельность осуществлялась на территории Пермского края не менее одного года. Добровольческая деятельность претендента может осуществляться в любой сфере, за исключением политической и религиозной. Ходатайства подаются ежегодно, в срок до 5 ноября.	Ежегодно знаком награждаются не более пяти граждан.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
<p>Благодарственное письмо Администрации губернатора Пермского края</p> <p>Указ губернатора Пермского края от 16 августа 2013 г. № 93 «О Благодарственном письме Администрации губернатора Пермского края</p>	ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ	за активную общественно-политическую деятельность в Пермском крае, оказание содействия в решении задач, возложенных на администрацию губернатора Пермского края.	Не установлено	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет; 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
Премии Пермского края в области науки/ Совет по присуждению премий Пермского края в области науки/	Работы, внесшие значительный вклад в развитие наук от одного	Ученый совет ПГГПУ	<ul style="list-style-type: none"> - за лучшую работу в области физико-математических наук; - за лучшую работу в области химии и наук о материалах; - за лучшую работу в области технических наук; 	восемь премий первой степени и восемь премий второй степени Премии второй степени присуждаются молодым ученым, не достигшим 35 лет к моменту завершения приема	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет;

<p>(оформляет документы Министерство образования и науки Пермского края)</p> <p>Закон Пермского края от 1 сентября 2006 г. № 13-КЗ «О премиях Пермского края в области науки»</p>	<p>кандидата или авторских коллективов.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - за лучшую работу в области медицинских наук; - за лучшую работу в области наук о Земле; - за лучшую работу в области биологических и сельскохозяйственных наук; - за лучшую работу в области гуманитарных наук; - за лучшую работу в области социально-экономических и общественных наук. 	<p>документов, премии первой степени присуждаются ученым без учета возраста.</p>	<p>2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</p> <p>3. Исполнение базовой части эффективного контракта.</p>
<p>Премии Пермского края в сфере культуры и искусства/ Комиссия из представителей исполнительных органов государственной власти и ЗС ПК, а также из числа деятелей культуры и искусства, искусствоведов, критиков.</p> <p>(оформляет документы Министерство культуры Пермского края)/</p> <p>Закон Пермского края от 12 мая 2006 г. № 7-КЗ «О премиях Пермского края в сфере культуры и искусства»</p>	<p>Работники ПГГПУ Творческие коллективы ПГГПУ</p>	<p>Общественные объединения и организации, инициативные группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - присуждаются профессиональным и самодеятельным (любительским), а также научным коллективам, отдельным авторам и исполнителям за наиболее талантливые, отличающиеся новизной и оригинальностью произведения, работы и проекты, получившие общественное и профессиональное признание и являющиеся значительным вкладом в культурное наследие края и страны в целом. <p>Номинации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - новый творческий продукт и произведение искусства; - уникальный творческий проект в различных видах искусства и творчества; - сохранение и популяризация культурного наследия; - образование, педагогика и наука в сфере культуры и искусства; - культурно-досуговая и просветительская деятельность; - пропаганда и продвижение культуры и искусства Пермского края; 	<p>Общее количество ежегодно присуждаемых премий не должно превышать десяти премий.</p> <p>Лауреаты премии имеют право повторно выдвигаться на соискание премии не ранее чем через 1 год, за исключением лауреатов премии в номинации "Честь и достоинство" (личный вклад в сохранение и развитие культуры и искусства Пермского края), присуждается однократно.</p>	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет;</p> <p>2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</p> <p>3. Исполнение базовой части эффективного контракта.</p>

			- «За честь и достоинство» (личный вклад в сохранение и развитие культуры и искусства Пермского края).		
Почетная грамота Министерства образования Пермского края / Приказ Министерства образования Пермского края от 10.03.2011 г. № 26-01-04-60 «Об утверждении положений о Почетной грамоте Министерства образования Пермского края и Благодарственном письме министра образования Пермского края»	ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ	- за значительный вклад в развитие системы образования Пермского края, за достигнутые успехи в развитии образования и науки, обучении и воспитании подрастающего поколения. Награждение Почетной грамотой, как правило, приурочивается к профессиональным праздникам (День знаний - 1 сентября, День учителя - 5 октября), а также к юбилейным датам образовательных учреждений (организаций) и лиц с учетом реального вклада в развитие системы образования, сферы науки.	3 человека в течение года.	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 5 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.
Благодарность Министерства образования Пермского края / Приказ Министерства образования Пермского края от 10.03.2011 г. № 26-01-04-60 «Об утверждении положений о Почетной грамоте Министерства образования Пермского края и Благодарственном	ФГБОУ ВО ПГГПУ Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ. Ученый совет ПГГПУ	- за активную плодотворную деятельность в сфере развития образования Пермского края, за вклад в организацию и проведение крупных краевых, региональных, российских мероприятий, в связи с наступлением знаменательных дат. Награждение Благодарственным письмом, как правило, приурочивается к профессиональным праздникам (День знаний - 1 сентября, День учителя - 5 октября), а также к юбилейным датам образовательных учреждений (организаций) и лиц с учетом реального	Неограниченно/ не ранее чем через 1 год со дня предыдущего награждения (исключения составляют лица, получившие особое признание в сфере, определенной настоящим Положением).	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта.

письме министра образования Пермского края»			вклада в развитие системы образования, сферы науки.		
---	--	--	--	--	--

Приложение 5. Ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, на награждение которыми ПГГПУ имеет право выдвигать своих работников

Вид наград / субъект принятия решения / нормативное основание	Субъекты награждения	Субъекты выдвижения	Основания награждения	Количество награждений в год / количество награждений одного человека	Условия и ограничения выдвижения от ПГГПУ
<p>Почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования" РФ / Министр просвещения РФ / Приказ Министерства просвещения РФ от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах Минпросвещения РФ».</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ Учёные советы факультетов.</p>	<p>добросовестный труд в системе образования; успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов с учетом современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности; внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, который обеспечивает развитие самостоятельности обучающихся; успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности; успехи в разработке учебной и методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования; помощь в обучении и воспитании детей; развитие материально-технической базы образовательных организаций</p>	<p>Почетное звание присваивается работникам, имеющим общий стаж работы в системе образования более 20 лет, в том числе 10 лет в представляющей к награждению организации или органе, и одну ведомственную награду Минпросвещения России (нагрудный знак или медаль).</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 10 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта. 4. Наличие внутривузовских наград.
<p>Медаль Л.С. Выготского / Министр просвещения РФ /</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ Учёные советы факультетов.</p>	<p>- награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических и педагогических наук, внесших значительный вклад в разработку</p>	<p>Награждаемые должны проработать в сфере образования не менее 15 лет, в том числе 5 лет в</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа на постоянной основе или по совместительству в

<p>Приказ Министерства просвещения РФ от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах Минпросвещения РФ».</p>			<p>вопросов теории педагогических наук, развитие культурно-исторического подхода в педагогике и психологии, совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан, научно-методическое обеспечение педагогической и психологической поддержки.</p>	<p>представляющей к награждению организации.</p>	<p>ПГГПУ не менее 5 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта. 4. Наличие внутривузовских наград.</p>
<p>Нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"/ Министр просвещения РФ / Приказ Министерства просвещения РФ от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах Минпросвещения РФ».</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ Учёные советы факультетов.</p>	<p>- за добросовестный труд в установленной сфере; - за достижения и заслуги в установленной сфере; - в связи с профессиональными праздниками в установленной сфере; к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет); - при праздновании юбилейных дат организаций (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня основания организации).</p>	<p>Кандидаты на награждение нагрудным знаком "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" должны иметь трудовой стаж работы не менее 10 лет в сфере образования, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (оргane).</p>	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 3 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта. 4. Наличие внутривузовских наград.</p>
<p>Почетная грамота Минпросвещения РФ/ Министр просвещения РФ / Приказ Министерства просвещения РФ от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах</p>	<p>Работники ПГГПУ</p>	<p>Ректор ПГПУ, Ученый совет ПГГПУ Учёные советы факультетов.</p>	<p>- за добросовестный труд в установленной сфере; - за достижения и заслуги в установленной сфере; - в связи с профессиональными праздниками в установленной сфере; к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет);</p>	<p>Кандидаты на награждение Почетной грамотой Минпросвещения России должны иметь трудовой стаж работы не менее 5 лет в сфере образования, в том числе не менее 3 лет в представляющей к</p>	<p>1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 3 лет. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.</p>

Минпросвещения РФ.			- при праздновании юбилейных дат организаций (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня основания организации).	награждению организации (оргane).	3. Исполнение базовой части эффективного контракта. 4. Наличие внутривузовских наград.
Благодарность Минпросвещения РФ / Министр просвещения РФ / Приказ Министерства просвещения РФ от 9 января 2019 г. N 1 «О ведомственных наградах Минпросвещения РФ.	Работники ПГГПУ	Ректор ПГГПУ, Ученый совет ПГГПУ Учёные советы факультетов.	- за добросовестный труд в установленной сфере; - за достижения и заслуги в установленной сфере; - в связи с профессиональными праздниками в установленной сфере; к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет); - при праздновании юбилейных дат организаций (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня основания организации).	Кандидаты на награждение Благодарностью Минпросвещения России должны иметь трудовой стаж работы не менее 1 года в представляющей к награждению организации (оргane).	1. Работа на постоянной основе или по совместительству в ПГГПУ не менее 1 года. 2. Отсутствие дисциплинарных взысканий. 3. Исполнение базовой части эффективного контракта. 4. Наличие внутривузовских наград.

