



Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012


ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

*ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе
среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”,
“Доцент года”, “Преподаватель года”*




**ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном конкурсе
среди профессорско-преподавательского состава университета
на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”**

Пермь
ПГГПУ
2012

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	4
2. Цель проведения конкурса.....	4
3. Организация и ответственные за проведение конкурса.....	4
4. Сроки проведения конкурса	4
5. Участники конкурса	5
6. Требования к участникам конкурса	5
7. Порядок представления к конкурсу	6
8. Подведение итогов конкурса	7
9. Награждение победителей конкурса.....	7
Приложение 1	9
Приложение 2	10
Приложение А	12
Лист регистрации изменений.....	12
Приложение Б.....	Ошибка! Закладка не определена.
Лист согласования	Ошибка! Закладка не определена.


	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

Предисловие

1. Разработано Научным отделом ФГБОУ ВПО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».
2. Одобрено Ученым советом ПГГПУ, протокол № 4 от 26 декабря 2012г.
3. Утверждено Ректором ПГГПУ «27» декабря 2012 г.
4. Введено в действие распоряжением ректора ФГБОУ ВПО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» от «28» декабря 2012 г. № _____
3. Введено впервые – 10 января 2013 года

Периодичность ПЕРЕСМОТРА стандарта организации 1 раз в 2 года

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ПГГПУ

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года»</i>

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует условия и порядок проведения ежегодного конкурса среди профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Пермский государственный педагогический университет» (далее – ПГГПУ, вуз) на звание «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года» в рамках реализации Программы стратегического развития ПГГПУ (раздел 2.6.1.).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом ПГГПУ и Программой стратегического развития ПГГПУ и действует до 1 января 2015 г.

1.3. Действие положения распространяется на штатных преподавателей университета (как имеющих трудовую книжку в УК ПГГПУ, так и совместители, избранные по конкурсу), проработавших в соответствующей штатной должности на полной или дробной ставке не менее одного года.

2. Цель проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью стимулирования и поощрения высокоэффективной работы профессорско-преподавательского состава университета, выявления и распространения в университете передового научного, педагогического и методического опыта.

3. Организация и ответственные за проведение конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа:


- в структурных подразделениях университета (в институтах, на факультетах, межфакультетских кафедрах);
- в целом по университету.

3.2. Ответственность за проведение конкурса в структурных подразделениях университета возлагается на директоров институтов, деканов, зав. межфакультетскими кафедрами, а в целом по университету – на проректоров по научной работе и внешним связям и по учебной работе.

3.3. Непосредственно организацию и подведение итогов конкурса осуществляют конкурсные комиссии, утверждаемые в зависимости от уровня конкурса директорами институтов, деканами факультетов, и ректором университета.

4. Сроки проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности профессорско-преподавательского состава университета за прошедший календарный год.

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

4.2. Конкурс в структурных подразделениях университета проводится в феврале-марте, а в целом по университету – в апреле следующего за конкурсным годом.

4.3. Заявки на участие в конкурсе и требуемые для его проведения сведения об участниках представляются в конкурсную комиссию ПГГПУ – в апреле следующего за конкурсным года.

5. Участники конкурса

5.1. Конкурс проводится по трем группам лиц профессорско-преподавательского состава:

- среди штатных профессоров;
- среди штатных доцентов;
- среди старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее сокращенно – среди преподавателей).

5.2. В конкурсе могут принимать участие все штатные преподаватели университета (как занимающие штатные должности в ПГГПУ по основному месту работы, так и совместители, избранные по конкурсу), проработавшие в соответствующей штатной должности на полной или дробной ставке не менее одного года.

5.3. Выдвижение на конкурс, проводимый в структурных подразделениях университета, осуществляется на заседаниях кафедр.

5.4. Право на выдвижение кандидатов на конкурс общеуниверситетского уровня предоставляется советам структурных подразделений и ректорату университета.


5.5. Победитель конкурса не имеет права повторного участия в нем по группе, в которой он является победителем, на протяжении 4 лет, следующих за конкурсным годом.

6. Требования к участникам конкурса

6.1. В конкурсе могут участвовать лица профессорско-преподавательского состава университета, добившиеся за прошедший календарный год значительных научных, педагогических и научно-методических результатов, способствующих повышению качества подготовки специалистов и престижа ПГГПУ в стране и за рубежом.

6.2. При подведении итогов конкурса среди профессоров и доцентов учитываются результаты их деятельности за прошедший календарный год, в том числе:

- получение правительственных наград (орденов, медалей);
- присуждение Международной или Государственной премии;
- премии Правительства Российской Федерации;
- награждение медалями и другими наградами Российской Академии наук, а также других государственных Академий наук или международных организаций;

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

- получение почетных званий (Заслуженный деятель науки Российской Федерации, Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, Почетный работник высшей школы РФ и т.п.);

- опубликование монографий, учебников или учебных пособий для вузов или техникумов; научных статей в периодических изданиях из списка ВАК; докладов в трудах международных и всероссийских научных съездов, конференций или симпозиумов;

- получение патентов на открытия и изобретения;

- чтение циклов лекций в зарубежных университетах или крупных вузах РФ;

- подготовка докторов и кандидатов наук;

- руководство НИР по грантам российских и зарубежных грантодателей, а также проектами по научно-техническим программам федерального, отраслевого уровня;

- участие в международных научных, учебных и методических программах;

- руководство международными и российскими научными, научно-техническими или научно-методическими съездами, конференциями, симпозиумами, участие в их организации (оргкомитет, программный комитет);

- соответствующий объем лекционной нагрузки и высокий научно-методический уровень проведения учебных занятий;

- внедрение и использование в учебном процессе новых информационных технологий.

6.3. При подведении итогов конкурса среди преподавателей учитываются результаты их деятельности за прошедший календарный год, в том числе:

- опубликование монографий, учебников, учебных пособий, научных и научно-методических статей с указанием личного вклада конкурсанта в эти публикации;

- соответствующий объем лекционной нагрузки и научно-методический уровень проведения учебных занятий;

- присвоение ученой степени;

- внедрение и использование в учебном процессе новых информационных технологий;

- руководство научными студенческими обществами, конструкторскими бюро, кружками;


- подготовка победителей всероссийских и региональных студенческих научных и учебных олимпиад;

- подготовка мастеров спорта, призеров первенств страны или соревнований более высокого ранга (для преподавателей кафедр физического воспитания), призеров всероссийских и международных творческих фестивалей (для преподавателей кафедр факультета музыки).

7. Порядок представления к конкурсу

7.1. Общеуниверситетскому этапу конкурса предшествует конкурс, проводимый в структурных подразделениях университета.

7.2. К участию в общеуниверситетском конкурсе допускаются лица, представленные Советами структурных подразделений, заведующими

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

межфакультетских кафедр или ректоратом университета (не более одного победителя по каждой из групп, указанных в п. 4.1).

В конкурсную комиссию ПГГПУ (научный отдел ПГГПУ, каб. 19 гл. к.) на каждого участника конкурса представляются:

- анкета участника конкурса в твердой копии (см. Приложение 1);
- представление Совета структурного подразделения, научно-методического совета или ректората с развернутой характеристикой соискателя;
- результаты анкетирования студентов (см. Приложение 2);
- экземпляры монографий, учебников, учебных пособий, ксерокопии статей, докладов, изданных за прошедший календарный год;
- другие материалы конкурсанта, характеризующие результаты его деятельности за прошедший календарный год.

7.4. Конкурсная комиссия вправе запрашивать дополнительные сведения или разъяснения по представленным на конкурс материалам.

7.5. Для участия в конкурсе, проводимом в структурных подразделениях университета кафедра представляют все указанные в п. 6.3 материалы, за исключением представления Совета структурного подразделения.

7.6. Анкета участника конкурса размещается научным отделом на сайте ПГГПУ ([http:// www.pspu.ru](http://www.pspu.ru)) для ознакомления с ней общественности университета.

8. Подведение итогов конкурса

8.1. В общеуниверситетском конкурсе устанавливается следующее число победителей:


- по группе профессоров – 1;
- по группе доцентов – 2;
- по группе преподавателей – 3.

8.2. Результаты конкурса в структурных подразделениях университета по представлению конкурсных комиссий этих подразделений утверждаются Советами структурных подразделений.

8.3. По результатам решений Советов структурных подразделений университета директора институтов, деканы факультетов, заведующие межфакультетских кафедр самостоятельно определяют меры поощрения победителей конкурса в своих структурных подразделениях.

8.4. Победителей общеуниверситетского конкурса по представлению конкурсной комиссии рассматривает Координационный совет ПСР и утверждает Ученый Совет университета. Ректор после принятия решения Ученым Советом ПГГПУ издает приказ, в котором определяет меры поощрения победителей общеуниверситетского конкурса.

9. Награждение победителей конкурса

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

9.1. Победители общеуниверситетского конкурса награждаются в соответствии с номинациями дипломами «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года» Пермского государственного педагогического университета, денежными премиями и финансовой поддержкой научно-исследовательской деятельности из средств ПСР (раздел 2.6.1).

9.2. Размер премий победителям общеуниверситетского конкурса:

- в номинации «Профессор года» - 30 000 руб.
- в номинации «Доцент года» - 20 000 руб.
- в номинации «Преподаватель года» - 15 000 руб.


9.3 Размер финансовой поддержки научно-исследовательской деятельности победителям общеуниверситетского конкурса устанавливает ректор университета.

9.4. Предоставляемая победителю конкурса финансовая поддержка может быть использована последним:

- для издания персональной монографии, учебника или учебного пособия;
- для оплаты расходов, связанных с участием в российском или международном научном форуме;
- для приобретения научной или учебной литературы, лабораторного оборудования, средств оргтехники или вычислительной техники.

9.5. Материальные средства (литература, оборудование, техника), приобретаемые в рамках финансовой поддержки, предоставляются в личное пользование победителя конкурса, но являются собственностью университета.

9.6. Все остальные участники общеуниверситетского тура конкурса награждаются специальными дипломами участника конкурса в своей номинации.

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

Приложение 1

А Н К Е Т А

участника конкурса среди профессорско-преподавательского состава
ПГГПУ
на звание

(“Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”)
по группе _____ Год ____
(проф., доц., преп.)

Фамилия, имя, отчество _____

Факультет (институт,) _____

Кафедра (межфак. кафедра) _____

Штатная должность _____

Ученая степень, ученое звание _____

Почетные звания, гос. и ведомств. награды, премии _____

Год рождения _____

Стаж работы в ПГГПУ _____, в занимаемой должности ____.

Общий педагогический стаж ____.

1. Научная работа и ее результаты

3.1. Опубликованы монографии, статьи, доклады на конференциях (авторы, название, издательство, год издания, тираж, объем в печатных листах, долевая часть конкурсанта с представлением их экземпляров) _____

3.2. Получены Почетные, академические звания; награды; ученая степень; ученое звание и т.п. _____

3.3. Выполнены научные исследования по госбюджетным, хоздоговорным НИР (названия работ, заказчики, основные результаты в прошедшем году, степень участия в них конкурсанта) _____

3.4. Получены гранты, заключены конкурсантом или с его участием хоздоговора на НИР, ОКР, начаты госбюджетные НИР и т.п.) _____

3.5. Внедрены результаты НИР, ОКР (название работы, место и масштабы внедрения, достигнутый эффект) _____

3.6. Повышение научной квалификации (защита докторской или кандидатской диссертации и т. п.) _____

3.7. Присуждена ученая степень _____ научная специальность _____ Дата присуждения ____

3.8. Участие в подготовке научных кадров (подготовка докторов, кандидатов наук, аспирантов, магистров) _____

3.9. Другие результаты научной деятельности в прошедшем году _____

2. Учебная деятельность


1.1. Читаемые в весеннем и осеннем семестрах конкурсного года лекционные курсы (название, объем в часах, учебные группы, кол-во студентов и факультет): _____

1.2. Общий объем учебных поручений в весеннем и осеннем семестрах конкурсного года _____

1.3. Подготовка докторов и кандидатов наук (защита диссертаций за прошедший календарный год) _____

1.4. Количество обучающихся под руководством конкурсанта аспирантов __, магистрантов ____.

3. Методическая работа и ее результаты

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>


- 2.1. Изданы учебники, учебные и методические пособия (с грифами и без), конспекты лекций и т.п. (авторы, название, издательство, год издания, тираж, объем в печатных листах, долевая часть конкурсанта с представлением их экземпляров) _____
- 2.2. Выступления на научно-методических конференциях и публикации по учебной и научно-методической работам (авторы, название, место выступления, сведения о публикации и копии опубликованных докладов или тезисов) _____
- 2.3. Разработаны учебные планы, учебные программы по новым направлениям и специальностям, по новым курсам: _____
- 2.4. Другие результаты методической деятельности _____
4. Организационная, просветительская и воспитательная деятельность
- 4.1. Руководство структурными подразделениями ПГГПУ, комиссиями, советами, секциями и т.п. в ПГГПУ или вне его _____
- 4.2. Участие в работе оргкомитетов научных, научно-технических, научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, в работе Академий, диссертационных советов и т.п. (с указанием формы участия) _____
- 4.3. Участие в работе научно-методических советов, комиссий; в учебно-методических объединениях и т.п. _____
- 4.4. Руководство научными студенческими обществами, конструкторскими бюро, кружками _____
- 4.5. Подготовка победителей республиканских, региональных, областных, внутривузовских студенческих олимпиад, конкурсов, соревнований; аспирантов, студентов, награжденных за научные исследования, выполненные под руководством конкурсанта _____
- 4.6. Работа в советах, комиссиях, центрах и т.п. в ПГГПУ и вне его _____
5. Дополнительные сведения, характеризующие успехи конкурсанта в прошедшем году _____
6. Сведения о результатах предыдущей деятельности (до конкурсного года)
- 6.1. Общее число опубликованных:
 монографий _ ;
 научных и научно-методических статей _
 учебников ;
 учебных пособий _
 учебно-методических указаний и т.п. ____
- 6.2. Подготовлено докторов и кандидатов наук ____
- 6.3. Получено авторских свидетельств и патентов ____

Подписи:

Директор института,
 Декан факультета,
 Заведующий кафедрой ____
 Конкурсант ____

Приложение 2

(оформляется на одном листе формата А4)

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года»</i>

**Результаты опроса студентов
по оценке педагогической деятельности
участника конкурса среди профессорско-преподавательского состава
Пермского государственного педагогического университета
на звание**

(«Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель года»)
по группе ____ Год ____

(проф., доц., преп.)

Фамилия, имя, отчество конкурсанта _____

Факультет (институт) _____

Кафедра (межфак. кафедра) _____

Штатная должность _____

Ученая степень, ученое звание _____

Сведения об опрошенных студентах

Факультеты, на которых проводился опрос студентов _____

Количество опрошенных студентов _____

Дата проведения опроса _____

Используемая система показателей

Максимальная оценка каждого качества – 9 баллов.

9 – 8 баллов – качество проявляется практически всегда.

7- 6 баллов – качество проявляется часто.

5 – 4 балла – качество проявляется на уровне 50 %.

3 – 2 балла – качество проявляется редко.

1 балл – качество практически отсутствует.

0 баллов – не могу оценить.

Результаты опроса студентов № п/п

Средний балл по результатам опроса

1. Излагает материал доступно, ясно

2. Разъясняет сложные места

3. Выделяет главные моменты

4. Умеет вызвать и поддержать интерес аудитории к предмету

5. Следит за реакцией аудитории

6. Задает вопросы, побуждает к дискуссии

7. Соблюдает логику в изложении

8. Демонстрирует культуру речи, четкость дикции,


нормальный темп изложения

9. Использует ЦОР, ИКТ и иные современные образовательные технологии и методики

10. Умеет снять напряжение и усталость аудитории

11. Ориентируется на использовании изучаемого материала в будущей практической деятельности

12. Творческий подход к своему делу

	Система менеджмента качества СТО ПСП-04-01-2012
	ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
	<i>ПОЛОЖЕНИЕ о ежегодном конкурсе среди профессорско-преподавательского состава университета на звания “Профессор года”, “Доцент года”, “Преподаватель года”</i>

13. Доброжелательность и такт по отношению к студенту
14. Терпение
15. Требовательность
16. Заинтересованность в успехах студентов
17. Объективность в оценке знаний
18. Уважительное отношение к студенту
19. Располагает к себе манерой поведения, широкой эрудицией, внешним видом

Средний балл:

Подписи:

Директор института

Декан факультета

Заведующий кафедрой ____

Приложение А

Лист регистрации изменений

Изменения	Номера листов (страниц)		Номер документирования	Подпись	Дата	Срок введения изменения
	новых	аннулированных				

